



Die Absicherung der Allianz Privaten Krankenversicherung für **Impatriates**

Tarife InboundMed Best 100 und
Krankentagegeld Inbound

Allianz Private
Krankenversicherungs-AG März 2024



Firmen benötigen für ihre Impatriates einen Rundum-Krankenversicherungsschutz

Definition Impatriates

Personen, die sich aufgrund einer beruflichen Tätigkeit¹ vorübergehend in Deutschland aufhalten. Die Impatriates können aus Staaten innerhalb und außerhalb der EU einreisen.

Anforderungen an eine Absicherung von Impatriates

- **Einfache Durchführung**
- **Einheitliches** Krankenversicherungskonzept für alle Impatriates
- **Lückenlose Gesundheitsabsicherung** – auch bei Arbeitsunfähigkeit
- Lösung für zusätzlich einreisende **Angehörige**²
- Ein **zuverlässiger** Partner für die Gesundheit der Impatriates

¹ Personengruppen, wie z.B. Saisonarbeiter:innen, Bautrupps, Botschaftsangehörige sind davon ausgeschlossen.

² Angehörige sind z.B. Ehe- und Lebenspartner:innen, Kinder oder Eltern, Groß- und Schwiegereltern.



Die APKV bietet gemeinsam mit Allianz Care¹ eine ideale Lösung

Allianz 

Private Krankenversicherung

... ist **Vertragspartner der Firma** und schließt mit ihm einen **Gruppenversicherungsvertrag** ab.

Allianz  **Care**

... übernimmt die **Korrespondenz** mit den Versicherten.

... führt die **Leistungsregulierung** durch.

¹ Gilt nicht für den Tarif InboundMed Best 100 Weiterversicherung. Hier gelten die üblichen Prozesse in den Einzelversicherungstarifen.

Firmen und ihre Impatriates sind jederzeit optimal krankenversichert (1)

Mit den **speziellen Firmentarifen** der Allianz und einem **Gruppenversicherungsvertrag** können Firmenkunden ihre Impatriates kurz- und langfristig bei der APKV versichern.

Für Mitarbeitende, ...

... die in den ersten 5 Jahren ab der Einreise in Deutschland sind.

... deren Aufenthalt in Deutschland sich über 5 Jahre hinaus verlängert.

Endet die Absicherung im **Gruppenversicherungsvertrag** und hält sich die versicherte Person weiterhin in Deutschland auf, **kann sie die Versicherung fortsetzen.**

1. InboundMed Best 100 und Krankentagegeld Inbound



- Die Versicherung ist **maximal 5 Jahre**¹ möglich.
- Krankentagegeld Inbound nur mit **deutschem Arbeitsvertrag** abschließbar.

2. InboundMed Best 100 Langfristig und Krankentagegeld Inbound Langfristig



- Abschließbar im **Anschluss** an die Versicherung im InboundMed Best 100 oder an eine Vorversicherung bei einem Mitbewerber.
- Krankentagegeld Inbound nur mit **deutschem Arbeitsvertrag** abschließbar.

3. InboundMed Best 100 Weiterversicherung² und Krankentagegeldtarife (KTA/KTS)



- Tarif InboundMed Best 100 Weiterversicherung abschließbar im unmittelbaren **Anschluss** an die Versicherung im Tarif InboundMed Best 100 Langfristig.

¹ Ausnahmeregelung nach §195 (3) VVG in Verbindung mit §146 (3) VAG: Bei vorübergehendem Aufenthalt darf ein substitutiver Tarif befristet und ohne Alterungsrückstellungen kalkuliert werden. Er darf in diesem Fall maximal für 5 Jahre abgeschlossen werden, inkl. der Vorversicherungszeit bei einem Mitbewerber..

² Für eine private Weiterversicherung innerhalb der ersten 5 Jahre steht die Einzelversicherungs-Version des Tarifs InboundMed Best 100 zur Verfügung.

Firmen und ihre Impatriates sind jederzeit optimal krankenversichert (2)

Keine
Gesundheits-
prüfung.
Keine
Wartezeiten.

Für Firmen ...

- **Einfaches und einheitliches Konzept**
 - Annahme aller Mitarbeiter:innen ohne Gesundheitsprüfung
 - Gruppenversicherungsvertrag (GV) zwischen der APKV und der Firma bereits ab 10 Impatriates oder ab 15 Personen inkl. Familienangehörigen^{1,2}
- **Attraktive Absicherung der Impatriates**
 - Tarife erfüllen die Versicherungspflicht und sind arbeitgeberzuschussfähig (Steuervorteil)
 - Anwendung des deutschen Rechts, dadurch v. a. hohe Datenschutzstandards
- Passgenaue Absicherung**
 - • InboundMed Best 100: Tarif ohne Alterungsrückstellungen und ohne Beitragszuschlag
 - InboundMed Best 100 Langfristig/Weiterversicherung: Tarife mit Alterungsrückstellungen und Beitragszuschlag, aber günstiges Impatriate-Kollektiv
 - Passende Krankentagegeldtarife

... und deren Impatriates

- **Einfacher Abschluss**
 - Keine Risikoprüfung
 - Keine Wartezeiten
 - Bei den InboundMed Best 100 -Tarifen identische Konditionen für Angehörige
- **Leistungsstarkes Produkt**
 - Top Leistungen (Deckelung für Zahnleistungen gilt nur im Tarif InboundMed Best 100)
 - Keine Selbstbeteiligung
 - Mehrsprachige Services und 24/7 Erreichbarkeit
 - Rechnungen digital einreichbar

- ✓ • Mit der APKV erhalten Firmen einen optimalen Rundum-Krankenversicherungsschutz für ihre Impatriates
- Einfacher und lückenloser Übergang in „Langfristig“-Tarife

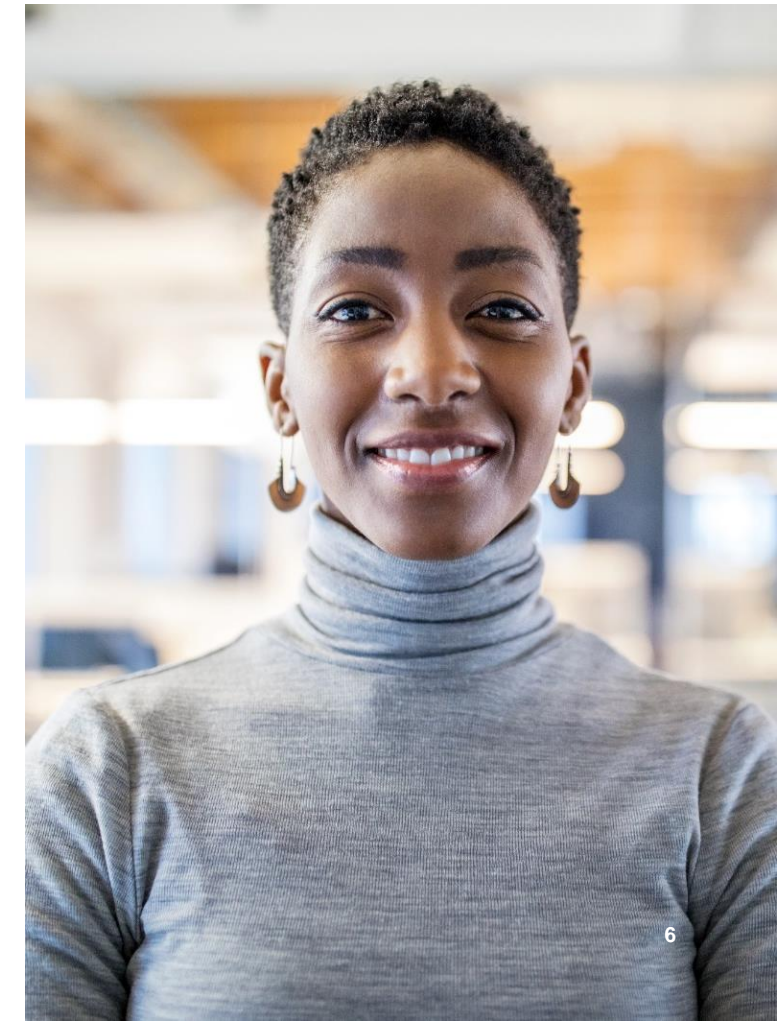
¹ Angehörige sind z.B. Ehe- und Lebenspartner:innen, Kinder oder Eltern, Groß- und Schwiegereltern.

² Bei Krankentagegeld Inbound ist ein GV ab 10 Impatriates möglich.

InboundMed Best 100 – die Tarife im Überblick

	InboundMed Best 100	InboundMed Best 100 Langfristig	InboundMed Best 100 Weiterversicherung
Befristung	ja, max. 5 Jahre	nein	nein
Alterungsrückstellungen & Beitragszuschlag	nein	ja	ja
Konstrukt	Firmentarif VN = Firma HV = Impatriate VP = Angehörige	Firmentarif VN = Firma HV = Impatriate VP = Angehörige	Einzeltarif VN = (ehemaliger) Impatriate VP = Angehörige
BRE-berechtigt	nein	nein	ja
V-Komponente optional möglich	nein	nein	ja
Anwartschaft optional möglich	nein	ja, große Anwartschaft	ja, große Anwartschaft oder Risiko-Anwartschaft

VN = Versicherungsnehmer
HV = Hauptversicherter
VP = Versicherte Person



Krankentagegeld Inbound – die Tarife im Überblick

	Krankentagegeld Inbound KTI ¹	Krankentagegeld Inbound Langfristig KTIL ¹	Krankentagegeld KTA/KTS
Kombinierbar zu	InboundMed Best 100	InboundMed Best 100 Langfristig	InboundMed Best 100 Weiterversicherung
Tarife / Karenzzeiten	KTI07W / 6 Wochen KTI14W / 13 Wochen KTI27W / 26 Wochen	KTIL07W / 6 Wochen KTIL14W / 13 Wochen KTIL27W / 26 Wochen	Wechsel aus KTI(L) mit gleicher Karenzzeit möglich
Max. Tagessatz	600 EUR		Wechsel aus KTI(L) ohne Risikoprüfung mit max. gleicher Höhe
Alterungsrückstellungen	nein	ja	ja
Max. Absicherungshöhe	Nettoeinkommen oder pauschal 70 % vom Brutto		Bei Wechsel aus KTI(L) max. gleiche Höhe ²
Anwartschaft optional möglich	nein	ja, große Anwartschaft	ja

¹ Die Krankentagegeldtarife sind nur zusammen mit den InboundMed Best-Tarifen und nur für die Impatriates mit deutschem Arbeitsvertrag möglich.

² Höheres Budget mit Risikoprüfung möglich.



Die Leistungen der Tarife

Keine Selbstbeteiligung; keine vorherigen schriftlichen Zusagen¹

InboundMed Best

Ambulant	Ärztliche Leistungen inkl. Vorsorgeuntersuchungen und Schutzimpfungen	100 %, über Höchstsätze der Gebührenordnung
	Heilmittel	100 %, Begrenzung lediglich nach Heilmittelverzeichnis in den AVB
	Hilfsmittel	100 %
	Heilpraktiker	100 %, bis Höchstbeträge der Gebührenordnung für Heilpraktiker
	Sehhilfen	300 EUR in 24 Monaten
	Ambulante Psychotherapie	100 %
Stationär	Allgemeine Krankenhausleistungen	100 %
	Wahlärztliche Leistungen	100 %
	Gesondert berechnungsfähige Unterkunft im Ein- oder Zweibettzimmer	100 %
	Privatklinikregelung mit 200 %-Deckel	
Zahn	Zahnbehandlung/-prophylaxe/professionelle Zahnreinigung:	100 %
	Inlays, Onlays	100 %
	Zahnersatz	80 %
	Kieferorthopädie	100 %, nur wenn Behandlung bis zum Alter von 18 begonnen wurde
	Sonstiges	5.000 EUR /Jahr übergreifende Deckelung für alle Zahnleistungen, keine ZTL-Liste ²
Reise	6 Monate Schutz bei vorübergehendem Aufenthalt im außereuropäischen Ausland Rücktransport nach Deutschland oder ins Heimatland	

Krankentagegeld Inbound

Arbeitsunfähigkeit	Krankentagegeld nach der vereinbarten Karenzzeit in vereinbarter Höhe
---------------------------	---

¹ Ausnahme: bei Entziehung/Entwöhnung Zusage analog AktiMed nötig, bei künstlicher Befruchtung Empfehlung der vorherigen Kontaktaufnahme.

² Zahntechnische Leistungsliste; Deckelung entfällt im InboundMed Best 100 Langfristig und InboundMed Best 100 Weiterversicherung.

InboundMed Best 100: Attraktive Beiträge, ohne Aufbau von Alterungsrückstellungen

Fordern Sie Ihr individuelles Angebot über den Impats-Rechner an!

Bitte beachten Sie die Berechnungslogik für das Eintrittsalter nach dem tatsächlichen Alter¹

Monatliche Neugeschäftsbeiträge nach Alter zum Beginn¹ – Gruppenversicherung

Alter	Beitrag in EUR
Kinder	224,37
Jugendliche	252,53
21	313,56
22	313,56
23	313,56
24	314,05
25	315,18
26	318,03
27	320,94
28	324,96
29	328,01
30	330,30
31	331,47
32	332,27
33	332,48
34	332,76

Alter	Beitrag in EUR
35	332,76
36	332,76
37	332,76
38	332,76
39	333,11
40	336,06
41	340,37
42	345,36
43	351,50
44	358,12
45	365,78
46	374,63
47	384,54
48	395,17
49	406,86
50	418,99

Alter	Beitrag in EUR
51	430,51
52	442,45
53	454,75
54	467,51
55	481,28
56	495,49
57	510,29
58	526,29
59	543,50
60	561,63
61	590,59
62	621,55
63	654,08
64	688,53



- Monatliche Beiträge abhängig vom Alter zum Beginn
- Arbeitgeberzuschussfähiger Tarif; **kein Beitragszuschlag (BTZ)**

Beispiel

Bei Eintritt im Alter von 27 Jahren zahlt der Kunde einen monatlichen Beitrag von 320,94 EUR.

¹ Das Alter zum Beginn richtet sich nach dem tatsächlichen Alter. Beispiel: Geburtstag = 01.02.1993; Versicherungsbeginn = 01.01.2024; Alter = 30 Jahre.
Beiträge Stand 01/2024

InboundMed Best 100 Langfristig: Attraktive Beiträge, mit Aufbau von Alterungsrückstellungen

Monatliche Neugeschäftsbeiträge nach Alter zum Beginn¹ inkl. 10 % Beitragszuschlag (BTZ)², Gruppenversicherung

Alter	Beitrag in EUR
Kinder	276,18
Jugendliche	246,79
21	406,15
22	409,00
23	412,14
24	415,67
25	419,38
26	422,49
27	425,78
28	429,30
29	433,06
30	437,09
31	440,76
32	444,75
33	449,05
34	453,85

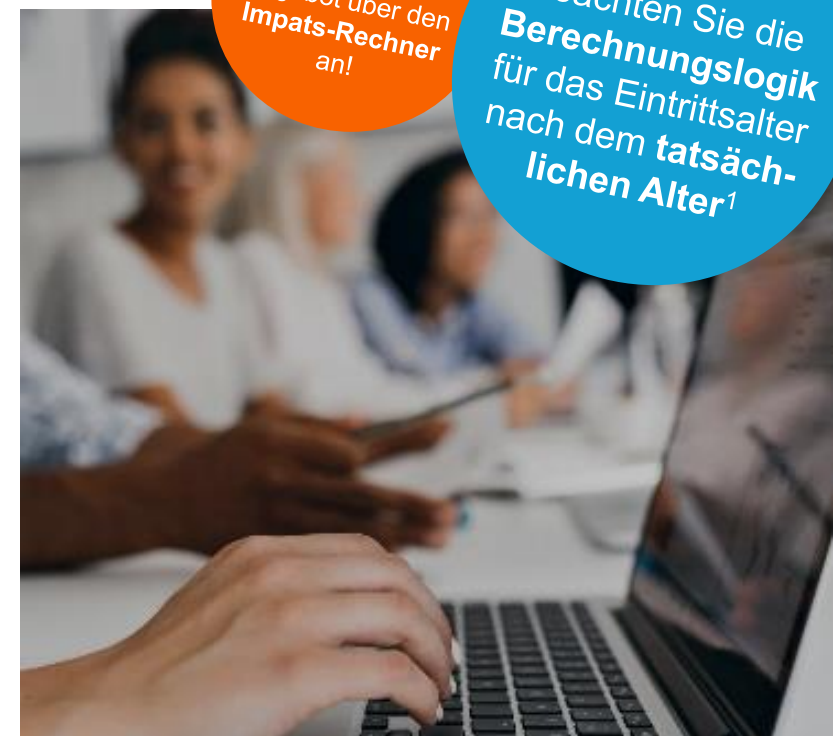
Alter	Beitrag in EUR
35	459,16
36	465,10
37	471,71
38	479,07
39	487,27
40	496,40
41	506,58
42	517,91
43	530,53
44	544,06
45	558,50
46	573,31
47	589,12
48	605,81
49	623,62
50	642,50

Alter	Beitrag in EUR
51	662,74
52	684,00
53	706,24
54	729,42
55	753,56
56	779,79
57	807,03
58	835,36
59	865,02
60	814,33
61	844,95
62	877,09
63	910,34
64	944,33

- Monatliche Beiträge abhängig vom Abschlussalter beim Eintritt
- Arbeitgeberzuschussfähiger Tarif

¹ Das Alter zum Beginn richtet sich nach dem tatsächlichen Alter. Beispiel: Geburtstag = 01.02.1993; Versicherungsbeginn = 01.01.2024; Alter = 30 Jahre.

² Der BTZ entfällt ab Alter 60. Beiträge Stand 01/2024



Fordern Sie Ihr individuelles Angebot über den Impats-Rechner an!

Bitte beachten Sie die Berechnungslogik für das Eintrittsalter nach dem tatsächlichen Alter¹

Beispiel

Bei Eintritt im Alter von 27 Jahren beträgt der monatliche Beitrag 387,07 EUR + 38,71 EUR (BTZ) = **425,78 EUR.**

InboundMed Best 100 Weiterversicherung: Attraktive Beiträge, mit Aufbau von Alterungsrückstellungen

Monatliche Neugeschäftsbeiträge nach Alter zum Beginn¹ inkl. 10 % Beitragszuschlag (BTZ)², Einzelversicherung

Alter	Beitrag in EUR
Kinder	250,86
Jugendliche	224,16
21	558,67
22	565,75
23	573,10
24	580,60
25	588,21
26	595,64
27	603,15
28	610,82
29	618,54
30	626,38
31	634,08
32	641,92
33	649,87
34	658,14

Alter	Beitrag in EUR
35	666,75
36	675,70
37	685,03
38	694,76
39	704,91
40	715,54
41	726,64
42	738,25
43	750,45
44	763,22
45	776,64
46	790,71
47	805,31
48	820,35
49	835,91
50	851,97

Alter	Beitrag in EUR
51	868,64
52	885,72
53	903,22
54	921,04
55	939,20
56	958,19
57	977,53
58	997,29
59	1.017,54
60	943,80
61	963,70
62	984,12
63	1.004,96
64	1.026,24

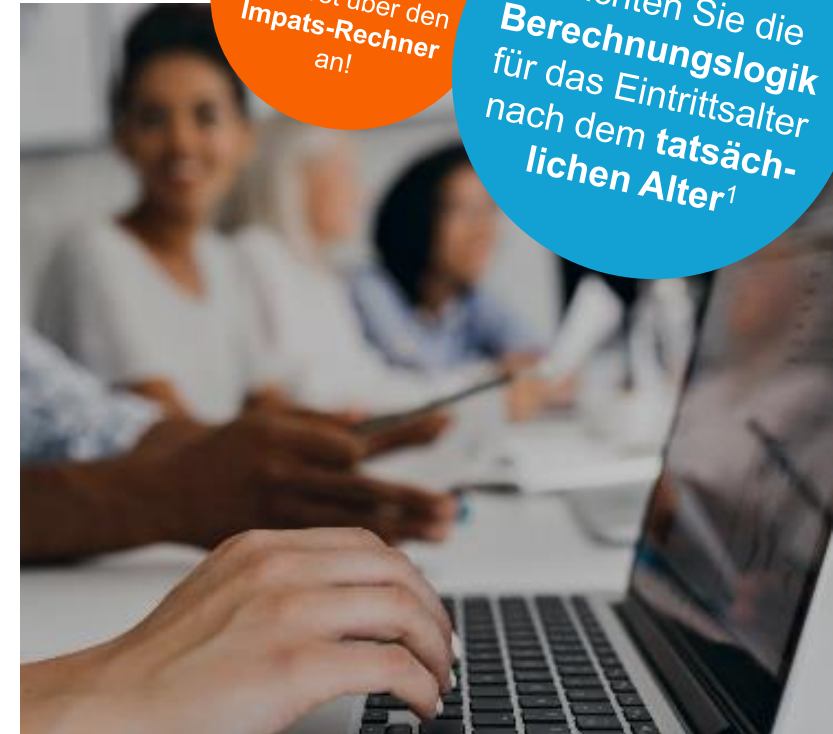
- Monatliche Beiträge abhängig vom Alter zum Beginn
- Arbeitgeberzuschussfähiger Tarif
- Ggf. Beitragsreduzierung durch Umstellungsrabatt bei Tarifwechsel aus InboundMed Best 100 Langfristig

¹ Das Alter zum Beginn richtet sich nach dem tatsächlichen Alter. Beispiel: Geburtstag = 01.02.1993; Versicherungsbeginn = 01.01.2024; Alter = 30 Jahre.

² Der BTZ entfällt ab Alter 60.
Beiträge Stand 01/2024

Fordern Sie Ihr
individuelles
Angebot über den
Impats-Rechner
an!

Bitte
beachten Sie die
Berechnungslogik
für das Eintrittsalter
nach dem tatsäch-
lichen Alter¹



Beispiel

Bei Eintritt im Alter von 27 Jahren beträgt der monatliche Beitrag 548,32 EUR + 54,83 EUR (BTZ) = **603,15 EUR.**

Beitragstabelle Pflegepflichtversicherung (Unisex)

Monatliche Neugeschäftsbeiträge nach Alter zum Beginn¹

Alter	Beitrag in EUR
Bis 18	48,28
19	49,12
20	49,99
21	50,89
22	51,81
23	52,76
24	53,73
25	54,74
26	55,77
27	56,84
28	57,94
29	59,07
30	60,25
31	61,47
32	62,73
33	64,03

Alter	Beitrag in EUR
34	65,39
35	66,80
36	68,26
37	69,78
38	71,36
39	73,01
40	74,73
41	76,53
42	78,40
43	80,37
44	82,42
45	84,57
46	86,83
47	89,21
48	91,71
49	94,34

Alter	Beitrag in EUR
51	97,11
52	100,03
53	103,12
54	106,37
55	109,80
56	113,43
57	117,27
58	121,34
59	125,67
60	130,27
61	135,17
62	140,38
63	145,94
64	151,86

Fordern Sie Ihr
individuelles
Angebot über den
Impats-Rechner
an!

Bitte
beachten Sie die
Berechnungslogik
für das Eintrittsalter
nach Jahres-
zahlen¹

Beispiel

Monatlicher Beitrag
inkl. PPV und BTZ mit Alter 27

InboundMed Best 100 **377,78 EUR**

InboundMed Best 100
Langfristig **482,62 EUR**

InboundMed Best 100
Weiterversicherung **659,99 EUR**

Ob eine Pflegepflichtversicherung nötig ist, ist durch den Arbeitgeber zu prüfen.

¹ Das für die Beitragsberechnung ausschlaggebende „Alter“ ergibt sich aus der Differenz zwischen Jahr des Versicherungsbeginns und Geburtsjahr der versicherten Person.
Beispiel: Geburtstag = 01.02.1994; Versicherungsbeginn = 01.01.2024; Alter = 30 Jahre.
Beiträge Stand 01/2024

Beitragstabelle Krankentagegeld Inbound KTlxxW

Monatliche Neugeschäftsbeiträge nach Alter zum Beginn¹ in EUR, je 5 EUR Tagessatz

Alter	KTl07W	KTl14W	KTl27W	Alter	KTl07W	KTl14W	KTl27W	Alter	KTl07W	KTl14W	KTl27W
16-21	0,42	0,23	0,14	37	0,93	0,52	0,31	53	2,80	1,61	0,94
22	0,45	0,24	0,15	38	0,99	0,56	0,33	54	2,96	1,70	1,00
23	0,48	0,26	0,16	39	1,06	0,60	0,35	55	3,13	1,80	1,05
24	0,51	0,28	0,17	40	1,13	0,64	0,37	56	3,31	1,90	1,11
25	0,55	0,30	0,18	41	1,20	0,68	0,40	57	3,50	2,01	1,18
26	0,58	0,32	0,19	42	1,28	0,73	0,43	58	3,69	2,12	1,24
27	0,62	0,34	0,20	43	1,37	0,78	0,46	59	3,87	2,23	1,30
28	0,65	0,36	0,21	44	1,48	0,84	0,49	60	4,05	2,33	1,36
29	0,69	0,38	0,23	45	1,59	0,90	0,53	61	4,21	2,42	1,42
30	0,72	0,40	0,24	46	1,71	0,98	0,57	62	4,36	2,51	1,47
31	0,74	0,41	0,24	47	1,85	1,06	0,62	63	4,49	2,58	1,51
32	0,76	0,42	0,25	48	2,00	1,14	0,67	64	4,61	2,65	1,55
33	0,78	0,44	0,26	49	2,16	1,23	0,72				
34	0,81	0,45	0,27	50	2,32	1,33	0,78				
35	0,84	0,47	0,28	51	2,49	1,42	0,83				
36	0,88	0,49	0,29	52	2,65	1,52	0,89				

Fordern Sie Ihr individuelles Angebot über den Impats-Rechner an!

Bitte beachten Sie die Berechnungslogik für das Eintrittsalter nach dem tatsächlichen Alter¹

Beispiel

Monatlicher Beitrag inkl. PPV und KTI mit Alter 27

InboundMed Best 100 und Krankentagegeld Inbound (100 EUR Tagessatz, ab der 7. Woche) **390,18 EUR²**

¹ Das Alter zum Beginn richtet sich nach dem tatsächlichen Alter.
Beispiel: Geburtstag = 01.02.1993; Versicherungsbeginn = 01.01.2024; Alter = 30 Jahre.
² 320,94 EUR + 56,84 EUR PPV + 12,40 EUR KTI (20 x 0,62 EUR)
Beiträge Stand 01/2024

Beitragstabelle Krankentagegeld Inbound Langfristig KTILxxW

Monatliche Neugeschäftsbeiträge nach Alter bei Abschluss¹ in EUR, je 5 EUR Tagessatz

Alter	KTIL07W	KTIL14W	KTIL27W	Alter	KTIL07W	KTIL14W	KTIL27W	Alter	KTIL07W	KTIL14W	KTIL27W
16-21	0,63	0,35	0,21	37	1,49	0,85	0,50	53	3,30	1,90	1,11
22	0,67	0,37	0,22	38	1,58	0,90	0,53	54	3,43	1,97	1,15
23	0,71	0,39	0,23	39	1,66	0,95	0,56	55	3,55	2,04	1,19
24	0,76	0,42	0,25	40	1,76	1,00	0,59	56	3,67	2,11	1,23
25	0,80	0,45	0,26	41	1,85	1,06	0,62	57	3,79	2,18	1,28
26	0,85	0,47	0,28	42	1,95	1,12	0,65	58	3,92	2,25	1,32
27	0,90	0,50	0,30	43	2,06	1,18	0,69	59	4,04	2,32	1,36
28	0,95	0,53	0,31	44	2,17	1,24	0,73	60	4,15	2,39	1,40
29	1,00	0,56	0,33	45	2,29	1,31	0,77	61	4,26	2,45	1,43
30	1,05	0,59	0,35	46	2,41	1,38	0,81	62	4,37	2,51	1,47
31	1,10	0,62	0,37	47	2,53	1,45	0,85	63	4,47	2,57	1,50
32	1,16	0,65	0,39	48	2,66	1,52	0,89	64	4,57	2,63	1,54
33	1,21	0,69	0,40	49	2,79	1,60	0,94				
34	1,28	0,72	0,43	50	2,92	1,67	0,98				
35	1,34	0,76	0,45	51	3,05	1,75	1,02				
36	1,41	0,80	0,47	52	3,18	1,82	1,07				

Fordern Sie Ihr
individuelles
Angebot über den
Impats-Rechner
an!

Bitte
beachten Sie die
Berechnungslogik
für das Eintrittsalter
nach dem tatsäch-
lichen Alter¹

Beispiel

Monatlicher Beitrag
inkl. PPV, BTZ und KTIL
mit Alter 27

InboundMed Best 100 Langfristig
und Krankentagegeld Inbound
Langfristig
(100 EUR Tagessatz,
ab der 7. Woche)

500,62 EUR²

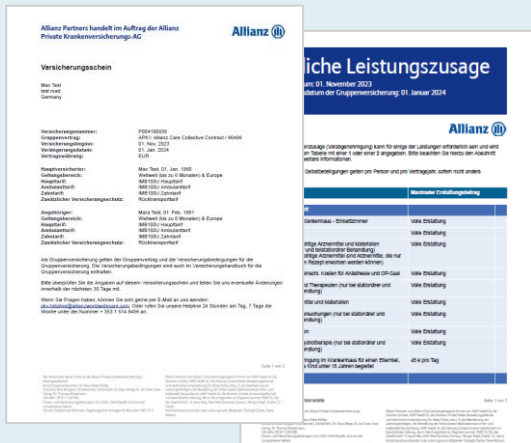
¹ Das Alter bei Abschluss richtet sich nach dem tatsächlichen Alter.
Beispiel: Geburtstag = 01.02.1993; Versicherungsbeginn = 01.01.2024; Alter = 30 Jahre.

² 425,78 EUR + 56,84 EUR PPV + 18 EUR KTIL (20 x 0,90 EUR)
Beiträge Stand 01/2024

Alle Informationen für Impatriates auf einen Blick

Allianz Care Welcome Package

Mit Erfassung der Daten bei Allianz Care wird das Welcome Package erstellt und an die versicherte Person gemailt.



Allianz

APKV Policenpaket per Post

Im Policenpaket sind alle relevanten Bescheinigungen für den/die Impatriate vorhanden:

- § 10 Abs. 1 Nr. 3 EStG (Vorsorgeaufwendungen)
- § 257 SGB V (Arbeitgeber)
- § 193 Abs. 3 VVG (Ausländerbehörde)



Mehrsprachige digitale Services mit MyHealth App

Rechnungen einreichen und Unterlagen immer zur Hand? Ganz einfach mit der MyHealth App von Allianz Care.



24/7

Schneller Zugang zu unserer rund um die Uhr erreichbaren, mehrsprachigen Kundenbetreuung: Helpline & MediLine



Einfaches Verfahren für Erstattungen

Erstattungsanträge in 3 einfachen Schritten einreichen und prüfen



Schneller Zugriff

Versichertenkarte und Versicherungsdokumente von unterwegs schnell abrufbar



Globale Wegbeschreibung

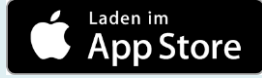
Nahegelegene Krankenhäuser per GPS einfach finden



Bewertung von Krankheitssymptomen

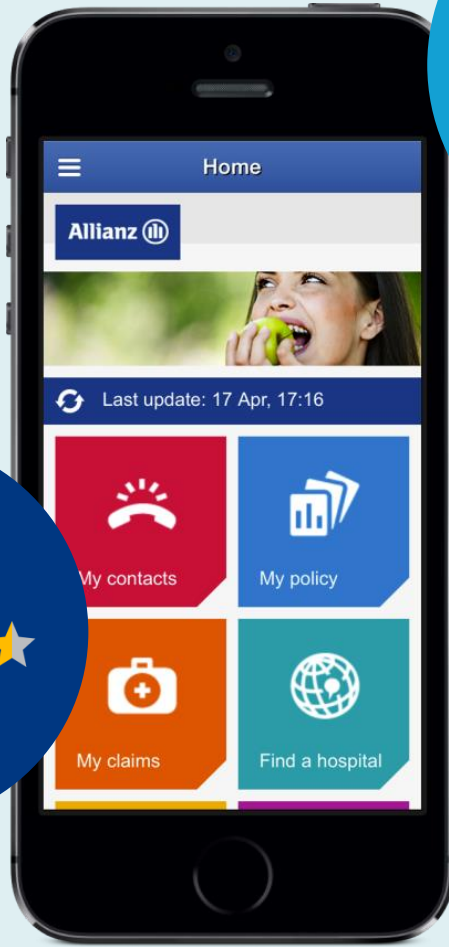
Einfache und schnelle Bewertung von Symptomen

Verfügbar für die Tarife:
 • InboundMed Best 100
 • InboundMed Best 100 Langfristig



4,6

 gemäß 32.358 Bewertungen



App in 5 Sprachen verfügbar!¹

¹ Deutsch, Englisch, Französisch, Spanisch, Portugiesisch.

Ärztlicher Rat mit medi24

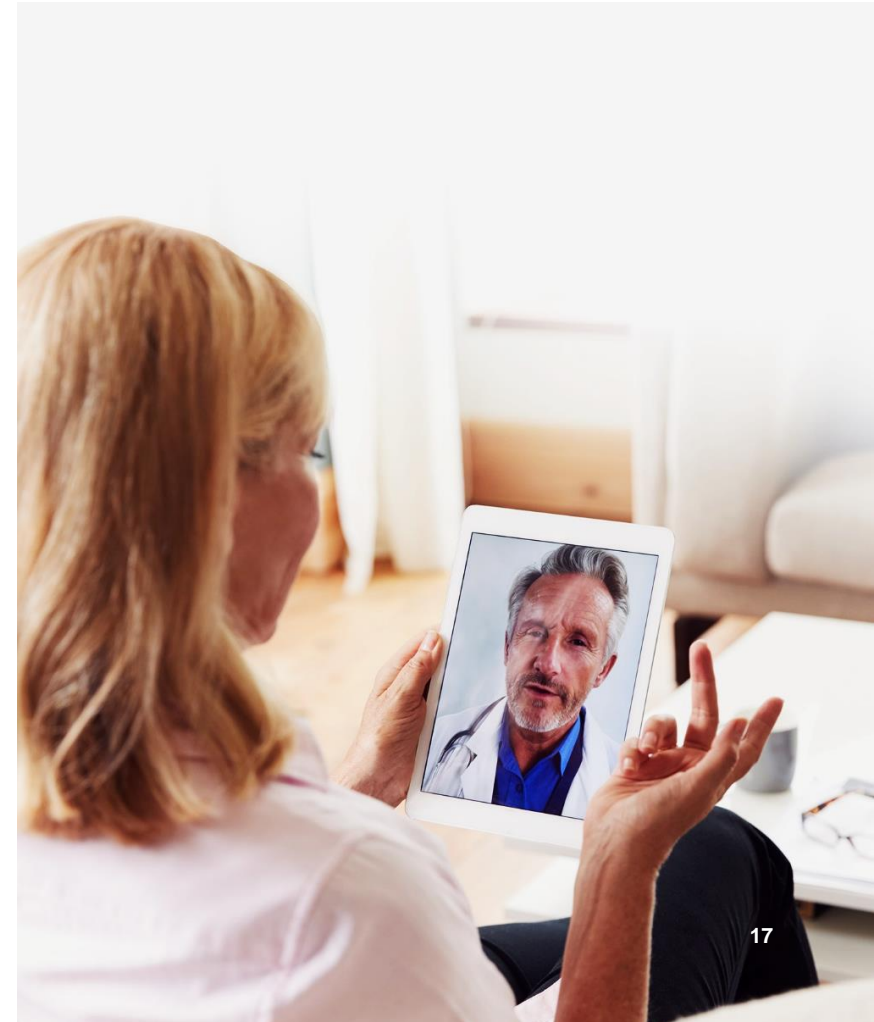
Unser medizinischer Informationsdienst **Medi24** mit Zugang zu qualifiziertem, medizinischem Fachpersonal ist **rund um die Uhr** erreichbar. Dieser Service ist in 5 Sprachen verfügbar:

- Deutsch
- Englisch
- Französisch
- Italienisch
- Spanisch

Für Versicherte ist **Medi24** ein bequemer und praktischer Service:

- Medizinischer Rat ohne Arztbesuch
- Ärztliche Zweitmeinungen

Verfügbar für
die Tarife:
• InboundMed Best 100
• InboundMed Best 100
Langfristig



Ausgezeichnete Kompetenz der APKV



„Beste Krankenversicherung“ im Markt

Die APKV erhält als einzige Private Krankenversicherungs-Gesellschaft die Bestnote „Exzellent (0,8)“.

Gültig bis 09.11.2024



Zum fünften Mal "mmm"

Die APKV bestätigt ihre finanzielle Stärke, den hervorragenden Service sowie die überdurchschnittliche Beitragsstabilität.

Gültig bis 29.11.2024

