



Einführung Krankentagegeld für Impatriates

Januar 2023
Allianz Private Krankenversicherungs-AG
K-ZV-MM / K-PP-P



Stark **wachsende** Zielgruppe Impatriates

Impatriates

Alle Personen, die sich aufgrund einer beruflichen Tätigkeit vorübergehend für eine gewisse Zeit in Deutschland aufhalten.

Bei der APKV versicherbar:

Impatriates aus EU Staaten

EU Bürger können ohne Arbeitserlaubnis in anderen EU Ländern arbeiten (Freizügigkeit).

Impatriates aus Staaten außerhalb der EU

Anzahl in 10 Jahren verdreifacht¹

Hohes Potential:

WIESBADEN - Die Zahl der Ausländerinnen und Ausländer, die aus Staaten außerhalb der Europäischen Union (EU) befristet zum Arbeiten nach Deutschland gekommen sind, ist in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen. Ende 2021 waren gut 295 000 Menschen im Ausländerzentralregister erfasst, die eine befristete Aufenthaltserlaubnis für eine Erwerbstätigkeit hatten. Wie das Statistische Bundesamt (Destatis) mitteilt, hat sich deren Zahl damit innerhalb von zehn Jahren mehr als verdreifacht (+226 %).



¹ Die Angaben zu Personen mit Aufenthaltstitel zum Zwecke der Erwerbstätigkeit beziehen sich auf Auswertungen des Ausländerzentralregisters zu Ausländerinnen und Ausländern mit einer Aufenthaltserlaubnis nach §§18 bis 21 Aufenthaltsgesetz. Auch Ausländerinnen und Ausländer mit anderen Aufenthaltstitel können in Deutschland einer Erwerbstätigkeit nachgehen.

² https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2022/07/PD22_N045_122.html

Unsere Produktpalette wird komplettiert

Die Allianz ist der zuverlässige Partner für die Gesundheit der Impatriates.



Firmen brauchen für ihre Impatriates einen Rundum-Krankenversicherungsschutz

- › Unsere Tarife für Impatriates sind erfolgreich am Markt etabliert.
- › Zu einer Rundumabsicherung der Impatriates gehört eine Krankentagegeldabsicherung **Damit schaffen wir jetzt einen lückenlosen** Gesundheitsschutz.
- › Einführung Krankentagegeld Inbound zum 01.01.2023

Bis 5 Jahre

Ohne Alterungsrückstellungen

InboundMed Best 100

NEU

**Krankentagegeld Inbound
KTI**

Unbefristet

Mit Alterungsrückstellungen

InboundMed Best 100
Langfristig

NEU

**Krankentagegeld Inbound
Langfristig KTIL**

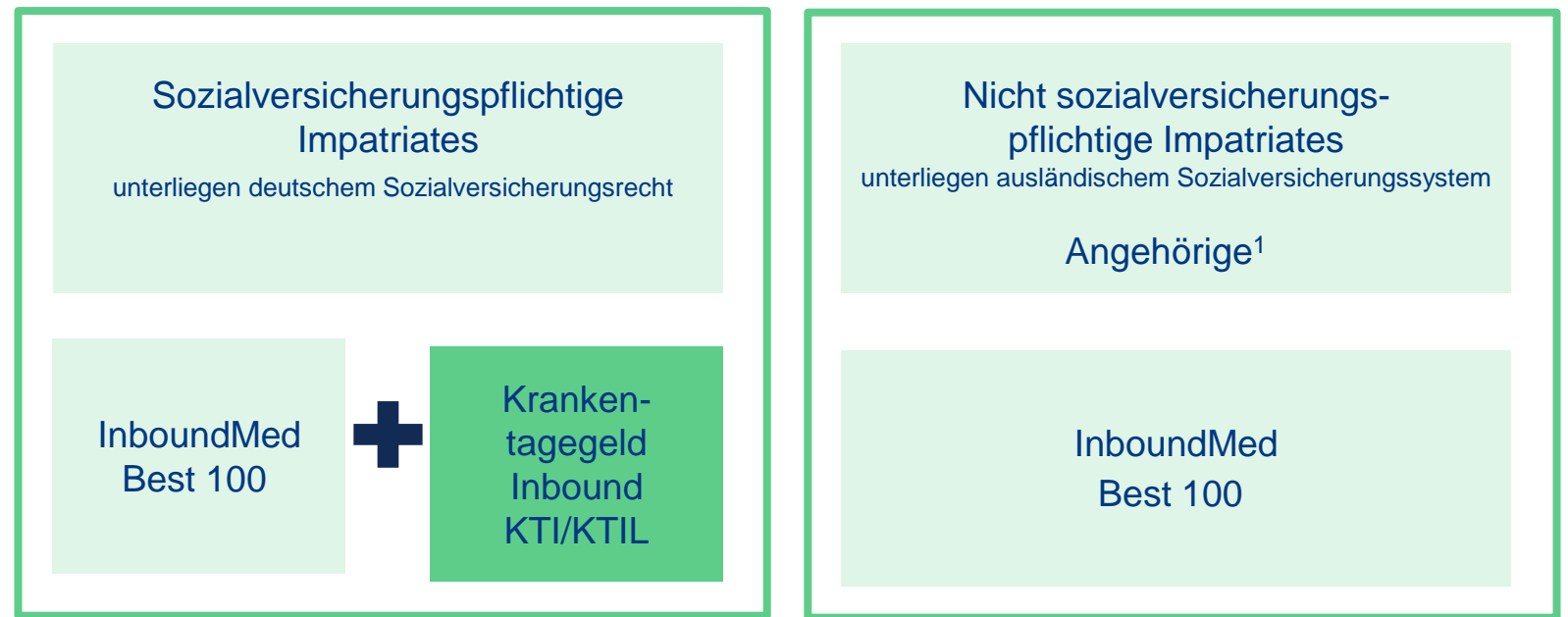


Absicherungsmöglichkeiten in den neuen Tarifen

Arbeitgeber können für folgende Impatriates die Krankentagegeldtarife Inbound vereinbaren:

- In Deutschland sozialversicherungspflichtig
- Deutscher Arbeitsvertrag

Eine Absicherung ist nur zusammen mit einem InboundMed-Tarif möglich.



¹ sowohl von sozialversicherungspflichtigen als auch von nicht sozialversicherungspflichtigen Impatriats

Die neuen Tarife **im Überblick**

Krankentagegeld Inbound (KTI) und Krankentagegeld Inbound Langfristig (KTIL) vervollständigen unsere Produktpalette.

Voraussetzungen für den Abschluss von KTI und KTIL

- mit dem Arbeitgeber abgeschlossener Inbound-Gruppenvertrag
- obligatorische Absicherung aller Impatriates
- mindestens 10 Impatriates in den KT-Tarifen versichert
- nur zusammen mit InboundMed
- nur mit deutschem Arbeitsvertrag

| | Krankentagegeld Inbound KTI | Krankentagegeld Inbound Langfristig KTIL | Krankentagegeld KTA/KTS |
|--------------------------------|---|--|---|
| Kombinierbar zu | InboundMed Best 100 | InboundMed Best 100 Langfristig | InboundMed Best 100 Weiterversicherung |
| Tarife / Karenzzeiten | KTI07W / 6 Wochen KTI14W / 13 Wochen KTI27W / 26 Wochen | KTIL07W / 6 Wochen KTIL14W / 13 Wochen KTIL27W / 26 Wochen | Wechsel aus KTI(L) mit gleicher Karenzzeit möglich |
| Max. Tagessatz | 600 EUR | | Wechsel aus KTI(L) ohne RP mit max. gleicher Höhe |
| Alterungsrückstellungen | nein | ja | ja |
| Max. Absicherungshöhe | Nettoeinkommen oder 70 % vom Brutto | | Bei Wechsel aus KTI(L) max. gleiche Höhe |
| Anwartschaft möglich | nein | ja, große Anwartschaft | ja |

Arbeitgeberzuschussfähig
Keine Wartezeiten, keine Risikoprüfung





Die Highlights

- Einfaches Handling durch einfache Tarifstruktur, neue KT Tarife passend zu den IMB100 Best-Tarifen
- Lückenloser Gesundheitsschutz durch die neuen Krankentagegeld Inbound-Tarife
- Keine Risikoprüfung, Keine Wartezeiten, arbeitgeberzuschussfähig
- Impatriates mit hohen Einkommen absicherbar? Tagessätze bis 600 EUR möglich
- Eine Krankenversicherungslösung für gemeinsam einreisende Angehörige
- Beste Services: Welcome Package für jeden Impatriate und mehrsprachige Korrespondenz über Allianz Care

Starke Wettbewerbsposition, bestens positioniert für Anfragen von Firmen

Die Beiträge

Günstige Beiträge für die Absicherung der Impatriates.

Beispiele für ausgewählte Eintrittsalter, je 5 EUR Tagessatz

| Alter | bis vollendetes x-tes Lebensjahr | KTI07W | KTI14W | KTI27W | KTIL07W | KTIL14W | KTIL27W |
|-------|--|--------|--------|--------|---------|---------|---------|
| 21 | 22 | 0,42 | 0,23 | 0,14 | 0,63 | 0,35 | 0,21 |
| 30 | 31 | 0,72 | 0,40 | 0,24 | 1,05 | 0,59 | 0,35 |
| 40 | 41 | 1,13 | 0,64 | 0,37 | 1,76 | 1,00 | 0,59 |
| 50 | 51 | 2,32 | 1,33 | 0,78 | 2,92 | 1,67 | 0,98 |
| 60 | 61 | 4,05 | 2,33 | 1,36 | 4,15 | 2,39 | 1,40 |

Die KTI(L) Tarife können ab 16 Jahren abgeschlossen werden. Das Höchstaufnahmealter ist das vollendete 65. Lebensjahr.



Die timeline

Sprint
05.-09.09.22

Technische
Einführung
ABS
05.12.2022

Verkaufsstart
01.01.2023

Kommunika-
tionsstart
intern
10.01.2023

Kommunika-
tionsstart
extern
18.01.2023



- VM/IfGP
- Inbound Rechner
- Druckstücke
- Portale/Info in Nachrichtencenter
- Schulung für Multipikatoren
- Infos an Makler
- Schulung für Makler
- Pressemitteilung
- allianz.de

Vermittlungsprozess für die ABV

Anbahnung

1. Der Vertreter stellt **Kontakt** zur Firma her und ist erster Ansprechpartner.
2. Er prüft die **Voraussetzung** für die Platzierung des Inbound-Tarifs und sammelt **Infos** zur Anzahl der ausländischen Mitarbeiter:innen und ihrer Familienangehörigen.
3. Der Vertreter kontaktiert den **zuständigen KVS**.



Unterstützung durch KVS:

Ihr fachlicher Ansprechpartner, welcher Kontakt zum zuständigen Underwriter herstellt und die Angebotserstellung bei der APKV veranlasst.

Angebotserstellung & Abschluss

1. Der Vertreter beantragt mit dem ausgefüllten Erfassungsbogen (G1-50-906Z0¹) einen Gruppenversicherungsvertrag und holt im Anschluss die notwendigen Unterschriften bei der Firma ein.
2. Erfassungsbogen und Gruppenversicherungsvertrag (inkl. Weiterer Dokumente) reicht er jeweils per E-Mail ein an krankenversicherung@allianz.de

Unterstützung durch Underwriter Kranken Firmen ([Link](#)):

Ihre Ansprechpartner bei Spezialfragen und der **konkreten** Angebotserstellung /-freigabe und zur Weiterleitung von Anmeldungen an Allianz Care. Unterstützung per Telefon, Online oder persönlich vor Ort möglich.

Anträge

1. Der Vertreter lässt die **Anmeldungen** (SO-51-163Z0¹) ausfüllen und unterschreiben.
2. Abschließend sendet er die Anmeldungen an den zuständigen Underwriter.

Prozess ohne
Gesundheitsprüfung



- ! • Vorab zur ersten Vermittlung: **Nachtrag zum Vertretervertrag** an die Geschäftsstelle² senden.
- Bitte die dargestellte **Reihenfolge einhalten**.
- Bitte **kein** Einreichen
 - von Erfassungsbögen vor Abschluss des Nachtrags zum Vertretungsvertrag
 - kein Einreichen von Anmeldungen vor der Policierung des Gruppenversicherungsvertrag

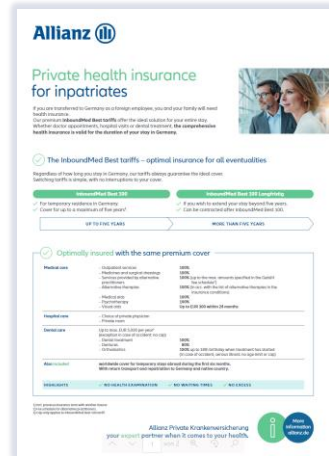
¹ Verfügbar im Downloadcenter ([Link](#)).

² KVS informiert Büroleiter in der Geschäftsstelle zur Veranlassung.

Unsere Unterstützung Inbound



Produktsteckbrief MMK--0196Z0
+ neu: Produktsteckbrief inkl. KT
MMK--0204Z0



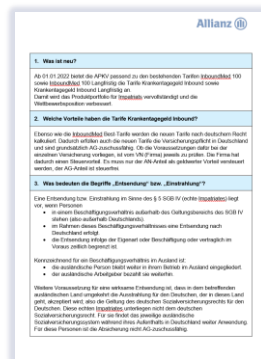
Produktsteckbrief Englisch
APKV--220Z0
+ neu: Produktsteckbrief inkl. KT
APKV--xxxZ0



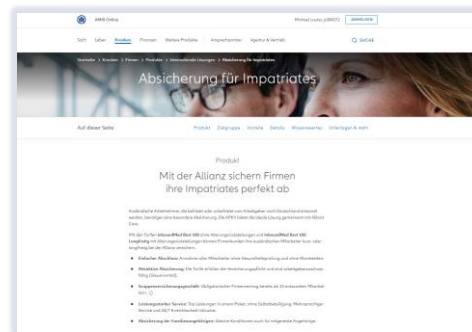
Basiskommunikation
Deutsch und Englisch



Einführungsfoliensatz
Krankentagegeld Inbound



FAQ



AMIS Online/Maklerportal



allianz.de