



Workshop I tell you what you want

TOP KEY TAKEAWAYS



Lieber digital anstatt analog?
Dann scanne diesen QR-Code.



#EqualPension

Damit die Zukunft kein GAP hat.

Wie hoch ist das Gender Pension Gap?
Gap über alle 3 Säulen der Altersvorsorge in Deutschland gemäß OECD

>40%¹ weniger Zukunft?

Eine riesige Lücke, die bislang wenig Beachtung findet – denn 80 % der Frauen wissen von diesem Problem überhaupt nichts.²

Gap in der gesetzlichen Rentenversicherung (GRV) in Deutschland



Frauen mit Familie 30 – 50 Jahre

Versorgungslücke aufzeigen und Vorsorge ergänzen. Bei bereits bestehender Vorsorge beim „Durchhalten“ unterstützen.

Gezielt Frauen bzw. Familien ansprechen:



Junge Frauen 20 – 30 Jahre

Frühzeitig den Handlungsbedarf aufzeigen und für das Thema Vorsorge sensibilisieren.



Frauen 50+

Auf eventuell bestehende Rentenlücke aufmerksam machen und Vorsorge z. B. mit bestehendem Vermögen aufbauen.

Was wir gemeinsam tun können:

- Bewusstsein für die Ungleichheit schaffen.
- #EqualPension zum Thema machen.
- Dazu anregen, sich mit der eigenen Altersvorsorge zu befassen.
- Vorbild sein und Beispiele liefern, wie man es machen kann.
- Mut machen.
- Soziale Verantwortung übernehmen und einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft leisten.

Kennst du deine Rentenlücke?
Wenn nein, dann finde es mit dem Rentenkompass heraus!



¹ OECD (2019): https://www.oecd.org/germany/PAG2019-DEU_de.pdf.

² Quelle: Umfrage des Marktforschungsinstituts Q im Auftrag der Allianz Lebensversicherungs-AG (2020).

³ Deutsche Rentenversicherung (Rentenversicherung in Zeitreihen 2022).