



Einführung Krankentagegeld für Impatriates

Januar 2023
Allianz Private Krankenversicherungs-AG
K-ZV-MM / K-PP-P



Stark **wachsende** Zielgruppe Impatriates

Impatriates

Alle Personen, die sich aufgrund einer beruflichen Tätigkeit vorübergehend für eine gewisse Zeit in Deutschland aufhalten.

Bei der APKV versicherbar:

Impatriates aus EU Staaten

EU Bürger können ohne Arbeitserlaubnis in anderen EU Ländern arbeiten (Freizügigkeit).

Impatriates aus Staaten außerhalb der EU

Anzahl in 10 Jahren verdreifacht¹

Hohes Potential:

WIESBADEN - Die Zahl der Ausländerinnen und Ausländer, die aus Staaten außerhalb der Europäischen Union (EU) befristet zum Arbeiten nach Deutschland gekommen sind, ist in den vergangenen Jahren deutlich gestiegen. **Ende 2021 waren gut 295 000 Menschen im Ausländerzentralregister erfasst, die eine befristete Aufenthaltserlaubnis für eine Erwerbstätigkeit hatten. Wie das Statistische Bundesamt (Destatis) mitteilt, hat sich deren Zahl damit innerhalb von zehn Jahren mehr als verdreifacht (+226 %).**



¹ Die Angaben zu Personen mit Aufenthaltstitel zum Zwecke der Erwerbstätigkeit beziehen sich auf Auswertungen des Ausländerzentralregisters zu Ausländerinnen und Ausländern mit einer Aufenthaltserlaubnis nach §§18 bis 21 Aufenthaltsgesetz. Auch Ausländerinnen und Ausländer mit anderen Aufenthaltstitel können in Deutschland einer Erwerbstätigkeit nachgehen.

² https://www.destatis.de/DE/Presse/Pressemitteilungen/2022/07/PD22_N045_122.html

Unsere Produktpalette wird komplettiert



Die Allianz ist der zuverlässige Partner für die Gesundheit der Impatriates.



Firmen brauchen für ihre Impatriates einen Rundum-Krankenversicherungsschutz

- › Unsere Tarife für Impatriates sind erfolgreich am Markt etabliert.
- › Zu einer Rundumabsicherung der Impatriates gehört eine Krankentagegeldabsicherung **Damit schaffen wir jetzt einen lückenlosen** Gesundheitsschutz.
- › Einführung Krankentagegeld Inbound zum 01.01.2023

Bis 5 Jahre

Ohne Alterungsrückstellungen

InboundMed Best 100

NEU

**Krankentagegeld Inbound
KTI**

Unbefristet

Mit Alterungsrückstellungen

InboundMed Best 100
Langfristig

NEU

**Krankentagegeld Inbound
Langfristig KTI**

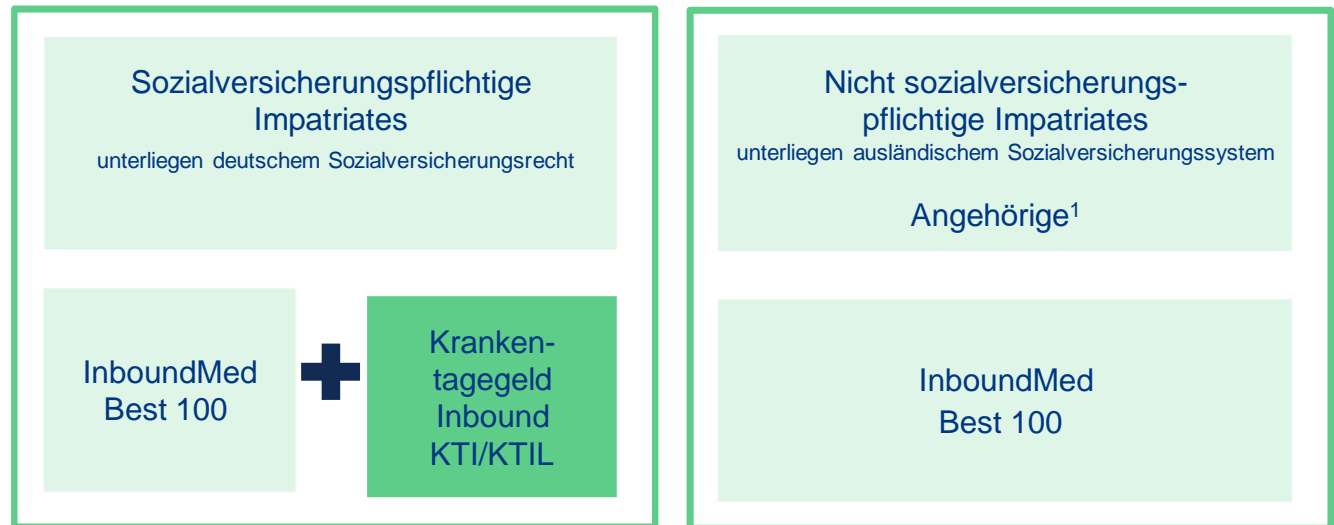


Absicherungsmöglichkeiten in den neuen Tarifen

Arbeitgeber können für folgende Impatriates die Krankentagegeldtarife Inbound vereinbaren:

- In Deutschland sozialversicherungspflichtig
- Deutscher Arbeitsvertrag

Eine Absicherung ist nur zusammen mit einem InboundMed-Tarif möglich.



¹ sowohl von sozialversicherungspflichtigen als auch von nicht sozialversicherungspflichtigen Impatriats

Die neuen Tarife im Überblick

Krankentagegeld Inbound (KTI) und Krankentagegeld Inbound Langfristig (KTIL) vervollständigen unsere Produktpalette.

Voraussetzungen für den Abschluss von KTI und KTIL

- mit dem Arbeitgeber abgeschlossener Inbound-Gruppenvertrag
- obligatorische Absicherung aller Impatriates
- mindestens 10 Impatriates in den KT-Tarifen versichert
- nur zusammen mit InboundMed
- nur mit deutschem Arbeitsvertrag

	Krankentagegeld Inbound KTI	Krankentagegeld Inbound Langfristig KTIL	Krankentagegeld KTA/KTS
Kombinierbar zu	InboundMed Best 100	InboundMed Best 100 Langfristig	InboundMed Best 100 Weiterversicherung
Tarife / Karenzzeiten	KTI07W / 6 Wochen KTI14W / 13 Wochen KTI27W / 26 Wochen	KTIL07W / 6 Wochen KTIL14W / 13 Wochen KTIL27W / 26 Wochen	Wechsel aus KTI(L) mit gleicher Karenzzeit möglich
Max. Tagessatz	600 EUR		Wechsel aus KTI(L) ohne RP mit max. gleicher Höhe
Alterungsrückstellungen	nein	ja	ja
Max. Absicherungshöhe	Nettoeinkommen oder 70 % vom Brutto		Bei Wechsel aus KTI(L) max. gleiche Höhe
Anwartschaft möglich	nein	ja, große Anwartschaft	ja

Arbeitgeberzuschussfähig
Keine Wartezeiten, keine Risikoprüfung





Die Highlights

- Einfaches Handling durch einfache Tarifstruktur, neue KT Tarife passend zu den IMB100 Best-Tarifen
- Lückenloser Gesundheitsschutz durch die neuen Krankentagegeld Inbound-Tarife
- Keine Risikoprüfung, Keine Wartezeiten, arbeitgeberzuschussfähig
- Impatriates mit hohem Einkommen absicherbar? Tagessätze bis 600 EUR möglich
- Eine Krankenversicherungslösung für gemeinsam einreisende Angehörige
- Beste Services: Welcome Package für jeden Impatriate und mehrsprachige Korrespondenz über Allianz Care

Starke Wettbewerbsposition, bestens positioniert für Anfragen von Firmen

Die Beiträge

Günstige Beiträge für die Absicherung der Impatriates.

Beispiele für ausgewählte Eintrittsalter, je 5 EUR Tagessatz

Alter	bis vollendetes x-tes Lebensjahr	KTI07W	KTI14W	KTI27W	KTIL07W	KTIL14W	KTIL27W
21	22	0,42	0,23	0,14	0,63	0,35	0,21
30	31	0,72	0,40	0,24	1,05	0,59	0,35
40	41	1,13	0,64	0,37	1,76	1,00	0,59
50	51	2,32	1,33	0,78	2,92	1,67	0,98
60	61	4,05	2,33	1,36	4,15	2,39	1,40

Die KTI(L) Tarife können ab 16 Jahren abgeschlossen werden. Das Höchstaufnahmearter ist das vollendete 65. Lebensjahr.

Unsere Unterstützung Inbound



Produktsteckbrief MMK--0196Z0
+ neu: Produktsteckbrief inkl. KT
MMK--0204Z0



Produktsteckbrief Englisch
APKV--220Z0
+ neu: Produktsteckbrief inkl. KT
APKV--xxxZ0



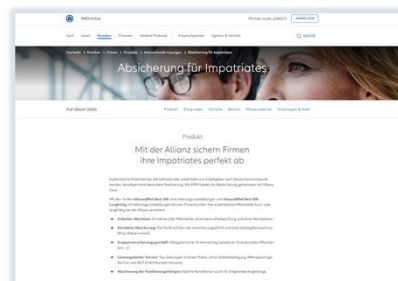
Basiskommunikation
Deutsch und Englisch



Einführungsfoliensatz
Krankentagegeld Inbound



FAQ ¹



Maklerportal



allianz.de

¹ integriert in die Produktdetailseite: [Absicherung für Impatriates \(allianz.de\)](https://www.allianz.de/absicherung-fuer-impatriates)