



Ergänzungs-  
foliensatz für  
den Vertrieb

BETRIEBLICHE KRANKENVERSICHERUNG (BKV) DER ALLIANZ

# Für die Besten. Nur das Beste.

Mehr Gesundheit für ein starkes Team.

# Ergänzungsfolien für den Vertrieb

(Zusätzliche) Verkaufsansätze	ab Folie 3
FAQ Einwilligung zur Datenverarbeitung	ab Folie 16
Produkte & Leistungen	ab Folie 19
Verdoppelung Budget in der Praxis	ab Folie 34
Regelungen für Leistungserbringer	ab Folie 38
Internationale bKV	ab Folie 52
Berufsgruppenprüfung Krankentagegeld	ab Folie 54
Steuer- und arbeitsrechtliche Behandlung	ab Folie 59

# (Zusätzliche) Verkaufsansätze

# Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) – ein Erfolgsfaktor für Unternehmen

Das BGM ist eine wichtige Investition, um Ausfallzeiten zu reduzieren und wettbewerbsfähig zu bleiben.



Eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist die perfekte Lösung für eine nachhaltige Gesundheitsförderung

# Optimale Versorgung bei Unfällen

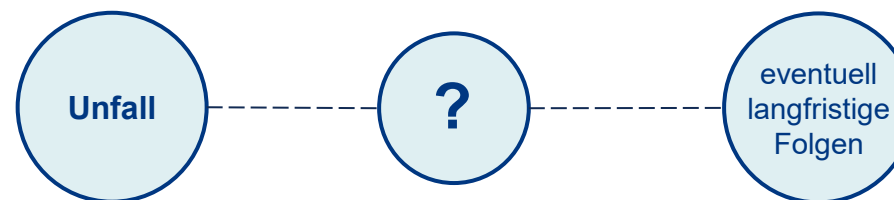
## Schon gewusst?

In Deutschland gab es 2024 fast **686.000 Arbeitsunfälle**<sup>1</sup> und **alle 6 Sekunden** passiert ein **Heim- und Freizeitunfall**<sup>2</sup>.

- › In den meisten Fällen leistet die gesetzliche Unfallversicherung nicht.
- › Die ergänzende Absicherung für Ihre Mitarbeiter:innen – Ihre betriebliche Unfallversicherung.



Eine betriebliche Unfallversicherung leistet **nicht für die Behandlung im Krankenhaus**, sondern erst bei Invalidität.



Mit den **Leistungen des Tarifs „Krankenhaus bei Unfall“** die Versorgungslücken schließen:

- › Freie Arzt- und Krankenhauswahl
- › Zweibettzimmer
- › Ersatzkrankenhaustagegeld
- › Wunschverlegung und Serviceleistungen
- › Ambulante Operationen nach Vorleistung der GKV
- › Behandlung in Privatkliniken nach Vorleistung der GKV möglich

Mit dem Tarif **Krankenhaus bei Unfall** die beste Versorgung von Anfang an!

<sup>1</sup> Arbeitsunfallgeschehen 2024, Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV)

<sup>2</sup> Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, 2004

# Betriebliche Vorsorge als Gesamtkonzept

Betriebliche Vorsorge ist mehr als nur die Absicherung für das Alter. Sie vereint präventive und absichernde Elemente. Nutzen Sie diese spartenübergreifende Ansprachechance als Bestandssicherung und Türöffner. Wir unterstützen Sie dabei!

## Gesprächsleitfaden



## Präsentationen

„Wertschätzung als Erfolgsfaktor“  
und „Gemeinsam stark“



## Highlight

Mit „bV rechnet sich“ können Sie Ihrem Firmenkunden den wirtschaftlichen Vorteil einer betrieblichen Vorsorge aufzeigen.

Die weiterentwickelte **Benchmarkanalyse** unterstützt Sie dabei jetzt zusätzlich mit einer **ökonomischen Betrachtung** und liefert schlagkräftige Argumente.



**Direkt zur Benchmarkanalyse**

Alle Informationen im Vertriebsportal: Firmen > Vertriebliche Ansprache > Betriebliche Vorsorge

# Betriebliche Vorsorge als Gesamtkonzept

Betriebliche Vorsorge ist mehr als nur die Absicherung für das Alter. Sie vereint präventive und absichernde Elemente. Nutzen Sie diese spartenübergreifende Ansprachechance als Bestandssicherung und Türöffner. Wir unterstützen Sie dabei!

## Vermittlerleitfaden



## Präsentationen

„Wertschätzung als Erfolgsfaktor“  
und „Gemeinsam stark“



## Highlight

Mit „bV rechnet sich“ können Sie Ihrem Firmenkunden den wirtschaftlichen Vorteil einer betrieblichen Vorsorge aufzeigen.

Die weiterentwickelte **Benchmarkanalyse** unterstützt Sie dabei jetzt zusätzlich mit einer **ökonomischen Betrachtung** und liefert schlagkräftige Argumente.



## Direkt zur Benchmarkanalyse

Alle Informationen im Vertriebsportal: Firmen > Vertriebliche Ansprache > Betriebliche Vorsorge

# Soziale Verantwortung und betriebliche Vorsorge als Vertriebschance

Betriebliche Vorsorge leistet einen Beitrag zur sozialen Verantwortung. Soziale Verantwortung kann Sozialfaktoren wie Beschäftigungssicherung, Gesundheit oder soziale Absicherung unterstützen.

Präsentation Soziale Verantwortung

2-Pager Soziale Verantwortung

Highlight

Druckstücknummer: MML--4545Z0



- Mit der Initiative der Allianz unterstützen wir Arbeitgeber sich schon heute als engagiert zur Förderung sozialer Verantwortung zu präsentieren.
- Betriebliche Vorsorge mit der Allianz ermöglicht es Unternehmen nach genau festgelegten Kriterien, eine **Bestätigung** zu erhalten – als Zeichen des eigenen verantwortungsvollen Handelns.

Alle Informationen im Vertriebsportal: Firmen > Vertriebliche Ansprache > Betriebliche Vorsorge

# bKV/bAV-Gesundheitskarte

Die sofort erlebbaren Mehrwerte der betrieblichen Krankenversicherung (bKV) mit zusätzlichem Hinweis auf die betriebliche Altersvorsorge (bAV).



Muster Vorderseite



Muster Rückseite

## Vorteil

- bKV und bAV aus einer Hand – bei jedem Blick ins Portemonnaie ein Stück Werbung für die Top-Personalzusatzleistungen des Arbeitgebers.
- bKV-Versicherte erhalten einen kompakten Überblick zu Leistungen der bKV und Hinweise für weitere Informationsmöglichkeiten zu Services und bAV.



Alles Wichtige **im Scheckkartenformat** kurz und prägnant zusammengefasst.



**Individualisiert für Sie** – mit Ihrem **Firmenlogo und QR-Code** zu Ihrer firmenindividuellen bKV-Homepage



**Hinweis auf bAV als zusätzlicher Benefit** für bKV-Versicherte

# Wir bieten Lösungen um AU-Zeiten vorzubeugen und diese kurz zu halten (1/2)

Ausgangslage	Maßnahmen	bKV-Lösung	
Der Grund für ein Fünftel aller Arbeitsunfähigkeitstage sind <b>Muskel- und Skeletterkrankungen</b> (19,8%) <sup>1</sup>	<b>Bewegungs- und Sportprogramme oder alternative Behandlungen</b> wie Chirotherapie oder Osteopathie können Rückenschmerzen oder anderen Erkrankungen vorbeugen sowie Dauer und Grad der Beeinträchtigung reduzieren.	<b>Meine Gesundheit</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sehhilfen</li> <li>• Prävention und ambulante ärztliche Behandlung</li> <li>• Arznei-, Heil- und Hilfsmittel und Zuzahlungen</li> <li>• Heilpraktiker</li> <li>• Zahn</li> </ul>
<b>Herz-Kreislauferkrankungen und Krebs</b> waren 2024 mit 56,5 % die häufigste Todesursache <sup>2</sup>	Durch <b>Vorsorgeuntersuchungen</b> können Risikopatienten für Herz-Kreislauf-Erkrankungen lange vor akuten Problemen identifiziert werden.  Je früher Krebserkrankungen erkannt werden, desto besser sind die Heilungschancen. Vorsorgeuntersuchungen tragen dazu bei.	<b>Vorsorge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 100 % für diverse Vorsorgeuntersuchungen innerhalb von zwei Kalenderjahren</li> <li>• Wert von ca. 1.900 EUR</li> </ul>
<b>Psychische Erkrankungen</b> haben sehr lange AU-Zeiten (~28,5 Tage) zur Folge und sind die Ursache für 12,5 % aller Krankschreibungen <sup>1</sup>	Bei Stress und psychischen Belastungen sind <b>schnelle und einfach zugängliche Unterstützungsangebote</b> ein wichtiger erster Schritt.	<b>VorsorgeExtra</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesundheitskurse und Impfungen, max. 250 EUR p. a.</li> <li>• Dreimonatiges telefonisches Coaching zur Unterstützung bei psychischen Belastungen</li> </ul>

<sup>1</sup> WIdO - Wissenschaftliches Institut der AOK, Werte für 2024

<sup>2</sup> Statistisches Bundesamt, 2025

# Wir bieten Lösungen um AU-Zeiten vorzubeugen und diese kurz zu halten (2/2)

Ausgangslage	Maßnahmen	bKV-Lösung	
<p><b>Fachärzte und Spezialisten</b> sind nicht nur ständig ausgebucht, sondern auch sehr teuer.</p>	<p>Eine <b>bevorzugte Behandlung oder schnelle Ersteinschätzung</b> kann dazu beitragen, dass Mitarbeiter:innen schneller behandelt und wieder fit werden.</p>	<p><b>Krankenhaus (bei Unfall)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zweibettzimmer</li> <li>• Wahlarzt oder -ärztin,</li> <li>• ambulante Operationen</li> <li>• Ersatzkrankenhaustagegeld</li> <li>• Wunschverlegung und Serviceleistungen (z. B. Patientenbegleitung)</li> </ul>
<p>z. B.:</p> <p><b>Fachärzte und Spezialisten</b> sind nicht nur ständig ausgebucht, sondern auch sehr teuer. Das führt zum Teil zu <b>langen Wartezeiten</b> und zusätzlichen finanziellen Belastungen bei den Patienten.</p> <p><b>Psychische Erkrankungen</b> haben sehr lange AU-Zeiten (~28,5 Tage) zur Folge und sind die Ursache für 12,5 % aller Krankschreibungen<sup>1</sup></p>	<p>Ein <b>umfangreiches Serviceangebot, das auch Familienangehörige nutzen können</b>, bietet Unterstützung in vielen Bereichen</p>	<p><b>Servicepaket</b> – kostenfreies Extra der Allianz-bKV –</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Symptom-Checker</li> <li>• Medizinische Hotline 24/7</li> <li>• Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7</li> <li>• Facharztvermittlung</li> <li>• Psychologisches Coaching</li> <li>• Allianz gegen Schmerz</li> <li>• Mein Fitness-Training</li> <li>• ElternCoach</li> <li>• Allianz Pflege Assistance 24/7</li> <li>• Allianz Gesundheits-App</li> </ul>

# Fluktuation kostet Zeit und Geld

Jeder Arbeitsplatz, der wieder neu besetzt werden muss, bedeutet einen hohen Zeit- und Kostenaufwand für Unternehmen.

## Abgang

von Mitarbeiter:innen

**Abwicklungs-  
kosten**

**Kosten der  
Minderleistung**  
(Innere Kündigung)

+

## Neueinstellung

von Mitarbeiter:innen

**Anwerbungs-  
kosten**

**Personalauswahl-  
kosten**

**Kosten der  
Einarbeitung**

Das Ausmaß einer hohen Fluktuation wird oft unterschätzt.

→ Geld, das besser in Mitarbeiterbindung investiert ist. Unsere ökonomische Einordnung zeigt die Fakten!

# Die bKV bleibt im Gedächtnis

Arbeitnehmer:innen können den Wert der bKV besser einschätzen als den anderer Personalzusatzleistungen.

Vorhandenes Detailwissen zu angebotenen Personalzusatzleistungen.



Mehr als 8 von 10 Arbeitnehmer:innen, die **bKV-Leistungen** angeboten bekommen, können das Leistungsspektrum klar benennen.



Lediglich 6 von 10 Arbeitnehmer:innen können den monatlichen **VL-Zuschuss** oder den Gegenwert von **Gutscheinen** beziffern.



Nur ca. 3 von 10 Arbeitnehmer:innen glauben zu wissen, wie hoch die voraussichtliche **bAV** im Alter sein wird oder wie hoch die Invaliditätsleistung aus der betrieblichen **Unfallversicherung** ist.

# bKV statt Gehaltserhöhung – eine lohnende Investition, die sich für Arbeitgeber rechnet

## Klassische Gehaltserhöhung

Eine Nettogehaltserhöhung von 1.200 EUR jährlich bedeutet für Sie als Arbeitgeber:

Bruttogehaltserhöhung	1.760 EUR
+ Sozialabgaben AG-Anteil	380 EUR
<b>= Gesamtkosten</b>	<b>2.140 EUR</b>



- Nutzen für Arbeitgeber:
- Mitarbeitermotivation
  - Mitarbeiterbindung

## Betriebliche Krankenversicherung MeineGesundheit 1200

Ein jährliches Gesundheitsbudget von 1.200 EUR aus der bKV kostet Sie als Arbeitgeber:

Arbeitgeberbeitrag jährlich <sup>1</sup>	503 EUR
+ Sozialabgaben AG-Anteil	0 EUR
<b>= Gesamtkosten</b>	<b>503 EUR</b>
<b>→ Ersparnis pro Mitarbeiter:in</b>	<b>1.637 EUR</b>



- Nutzen für Arbeitgeber:
- Mitarbeitermotivation
  - Mitarbeiterbindung
  - Mitarbeitergewinnung
  - Möglichkeit zur Senkung der AU-Tage
  - Senkung der Kosten
  - Marketinginstrument

Übrigens:  
Je höher das Bruttogehalt, desto höher der Ersparnisfaktor!

Beispiel: Monatliches Gehalt 3.000 EUR Brutto, ledig, keine Kinder, Steuerklasse 1, Werte sind gerundet

<sup>1</sup> Monatliche Beitragszahlung von 41,90 EUR für MeineGesundheit 1200 mit Sehhilfe und Zahn im Budget (innerhalb der Freigrenze des § 8 Abs. 2 S. 11 als Sachlohn steuer- und sozialversicherungsfrei); Beiträge sind gerundet

# Eine intelligente Gehaltserhöhung mit Sichtbarkeit und Erinnerungseffekt

Arbeitgeber-Investition für  
MeineGesundheit 900 mit  
Sehlfte Extra 430,80 EUR/Jahr

Wert für Mitarbeitende: 1.800 EUR/Jahr<sup>1</sup>

Der Mehrwert  
wird bei den  
Mitarbeitenden  
gesehen – wir  
unterstützen  
dabei!

## Leistungsabrechnung

Übersicht zur Leistungsabrechnung AK2025-25252822 vom 11.02.2025  
- betriebliche KV MeineGesundheit mit Beitragsbefreiung (FF2XX03B)

Für Nina-Ulrike Bacedfig haben wir an Kostenbelegen überwiesen:

Leistungsart	Rechnungs- betrag oder Barleistung (EUR)	Nicht- erstat- tungsfähig (EUR)	Erstat- tungsfähig (EUR)	Tarif	Eigen- anteil (EUR)	Erstattung- betrag (EUR)		
<b>Sehlfte vom 10.12.2024 über 50,00 EUR</b>								
Sehlfte	50,00		50,00	FF2XX03B	-12,50	37,50	393	A
<b>Sehlfte vom 07.02.2025 über 30,00 EUR</b>								
Sehlfte	30,00		30,00	FF2XX03B	-7,50	22,50	393	A
<b>Gesamt (EUR)</b>	<b>80,00</b>					<b>60,00</b>		
<b>Zahlung auf Konto A</b>						<b>60,00</b>		

**\* Info-Erläuterungen**

393: Bei dieser Belegzeile handelt es sich um das Leistungselement: 75% für Sehlfte in einem separaten Extra-Budget der gleichen Höhe (LASK 100%)

Name der versicherten Person	Tarif	Aktueller Tarifi- cher Höchstbetrag in EUR	Verbraucher Be- trag (Vorjahr) in EUR	Verbraucher Betrag (aktuelles Jahr) in EUR
Nina-Ulrike Bacedfig	FF2XX03B	300,00	0,00	0,00
Nina-Ulrike Bacedfig	FF2XX03B- Sehlfte	300,00	37,50	22,50

Ihr Tarif sieht einen Höchstbetrag pro Versicherungsjahr (Jahresbudget) vor. Reichen Sie für ein vollständiges Kalenderjahr keine Rechnungen ein, steht Ihnen im Folgejahr das doppelte Jahresbudget zur Verfügung. Sobald Sie eine Rechnung einreichen, greift für das darauf folgende Jahr wieder der vereinbarte Höchstbetrag.

Damit Sie sich bei der Leistungsabrechnung zurecht finden, haben wir eine **Musterabrechnung** mit Erklärungen für Sie abgelegt. Diese finden Sie unter [gesundheitswelt.allianz.de/leistung](https://gesundheitswelt.allianz.de/leistung)

**Hinweis für Ihre Steuererklärung:** Bitte bewahren Sie unsere Abrechnungen auf. Gegebenenfalls ist es möglich, Ihnen verbliebene Kosten steuerlich als außergewöhnliche Belastung geltend zu machen.

Seite 2 von 2

Hinweis auf jährliche Budgethöhe

<sup>1</sup> Gesundheitsleistungen bis 900 EUR p.a. aus MeineGesundheit und 900 EUR p.a. aus Sehlfte-Extra. Dies entspricht einem Mehrwert von ca. 1.800 EUR/Jahr bzw. 150 EUR/Monat.

# Henkel vertraut bei der Gesundheitsvorsorge auf die Allianz

Die bKV für eine MEGA Gesundheitsvorsorge



Mit einem individualisierten Budgettarif MeineGesundheit bietet Henkel seinen Mitarbeiter:innen direkten Zugang zu umfassender Gesundheitsvorsorge, die weit über das Übliche hinausgeht.

**„Wir stellen sicher, dass du fit bist und bleibst!“**

Ziel der Henkel GmbH für die eigenen Mitarbeiter:innen

Individualisierte Unterlagen zur Mitarbeiterkommunikation



Eure NEUE bKV in MEGA@Henkel  
Für MC-Mitarbeiter:innen  
Jetzt noch einfacher und besser vorsorgen.

**Ab jetzt bietet Euch Henkel ein exklusives und verbessertes Paket für Eure Gesundheitsvorsorge.**

Die Gesundheit ist unser wertvollstes Gut und sollte immer an erster Stelle stehen! Deshalb sind regelmäßige, umfangreiche Vorsorgeuntersuchungen unerlässlich. Mit der neuen betrieblichen Krankenversicherung (bKV) von MEGA@Henkel erhaltet Ihr einen flexiblen Zugang zu Präventionsangeboten – weit über den Umfang der gesetzlichen Krankenversicherung hinaus.

**So funktioniert die neue Absicherung – flexibel und individuell**

- Wir haben für Euch ein jährliches „Gesundheitsbudget“ in Höhe von 950 EUR vereinbart.
- Die Allianz erstattet die Kosten für die unten genannten Leistungen bis zur vereinbarten Budgethöhe pro Jahr.

**Folgende Leistungen könnt Ihr in Anspruch nehmen:**

- 100 % für Vorsorgeuntersuchungen
- 100 % für Impfungen (z. B. Schutz- und Reiseimpfungen)
- 100 % für Gesundheitskurse nach § 20 SGB V
- 100 % für Naturheilverfahren (z. B. Osteopathie) durch Ärzte nach dem aktuellen Heufeld-Leistungsverzeichnis
- 100 % für ambulante ärztliche Behandlungen

**Profitiert von den gewohnten Vorteilen**

- Vorsorgeuntersuchungen ohne Altersbegrenzung
- Henkel übernimmt weiterhin die Beiträge
- Automatische Teilnahme an MEGA@Henkel
- Sofortiger Schutz ohne Wartezeiten
- Freie Arztwahl
- Verlässlichkeit der Untersuchungsergebnisse
- Einfache Leistungsbewilligung und Rechnungseinreichung per App

**Das ist neu**

- Nutzt Euer Budget für die Vorsorgeuntersuchungen, die am besten zu Euren Bedürfnissen passen. **Ohne Beschränkung auf bestimmte GOÄ-Ziffern – flexibel und individuell.**
- Werden für ein komplettes Kalenderjahr keine Leistungen abgerechnet, **verdoppelt sich das Budget im nächsten Kalenderjahr!**

In Kooperation mit

**BVUK.**

**Ab jetzt ab 01.07.2025.** Eure Vertragsnummer bleibt identisch. Ihr erhaltet Ihr in den nächsten Wochen postalisch von der Allianz ein Schreiben, vor dem 01.07.2025 müssen zu keinem Stichtag eingereicht werden sondern die Allianz eingereicht werden. Das neue Leistungsspektrum erst nach Erhalt Eurer Unterlagen ein.

**Anspruch auf wertvolle Gesundheitservices<sup>1</sup>, Familienangehörigen nutzen könnt.**

<b>Facharzt-Vermittlung</b> Vermittlung eines frühstmöglichen Termins bei Fachärzt:innen	<b>Mein Fitness-Training</b> Workouts, Yoga und mehr – professionelle Online-Fitnessvideos für zu Hause
<b>Psychologisches Coaching</b> Telefonische Begleitung und Beratung beim Umgang mit psychischen Belastungssituationen	<b>ElternCoach</b> Unterstützung für Familien in jeder Lebensphase der Kinder
<b>Allianz gegen Schmerz</b> Schnelle Hilfe z. B. bei Rücken-, Knie-, Hüft- und Schulterbeschwerden	<b>Allianz Pflege Assistance 24/7</b> Umfassende Unterstützung im Pflegefall eines Familienangehörigen

g zu den Services und Interessantes rund um das Thema Gesundheit findet ihr unter: [gesundheitswelt.allianz.de/bkv](https://gesundheitswelt.allianz.de/bkv)

**Rechnung leicht gemacht! Wenn Ihr schon registriert habt, ändern. Euer Zugang bleibt bestehen.**

du und umweltfreundlich – mit der Allianz Gesundheits-App.

Du reichst die Rechnung ein – ganz bequem über die Allianz Gesundheits-App oder per Post. >>> Du erhältst den Erstattungsbetrag – bei Nutzung der App meist innerhalb weniger Tage.

**Am besten direkt in der App registrieren und zusätzlich Zugang zu allen Services erhalten!**

**Du hast noch Fragen?**  
Unser persönlicher Vermittler hilft Euch gerne. Bei Fragen zu den Leistungen einfach die Service-Hotline anrufen: 08 00 5 89 33 96, erreichbar Mo bis Fr 08:00–20:00 Uhr.

<sup>1</sup> Familienangehörige sind z.B. Ehe- und Lebenspartner:innen, Kinder oder Eltern, Groß- und Schwager:innen.  
<sup>2</sup> In geringeren Fällen. Geeignet ist ein Fall, wenn nach allgemein anerkannten medizinischen Standards ein gesundheitlicher Zustand nicht erforderlich ist. Zum Beispiel: ärztliche Kontrolluntersuchungen bei Hochrisikofaktoren (Zucker/Nachkochen) oder allgemeine Fragen zur Gesundheitsvorsorge.

BRANCHE:  
Konsumgüterindustrie  
MITARBEITERZAHL: 8.000  
REGION:  
Nordrhein-Westfalen  
bKV seit: 01.10.2017

FAQ

# Einwilligung zur Datenverarbeitung

# Fragen und Antworten zur Einwilligung zur Datenverarbeitung (1/2)

---

Entsprechen die Erklärungen zur Datenverarbeitung einem branchenweiten Standard?

---

**Ja.** Sie wurden auf Grundlage der Abstimmung des Gesamtverbandes der deutschen Versicherungswirtschaft e.V. (GDV) mit den Datenschutzaufsichtsbehörden und dem Verbraucherzentrale Bundesverband (vzbv) erstellt.

---

Was passiert, wenn bKV-Versicherte Passagen aus den Erklärungen zur Datenverarbeitung streichen oder später widerrufen?

---

Die Erklärungen zur Datenverarbeitung sind **für die Durchführung des Versicherungsvertrages unentbehrlich**. Sollten bKV-Versicherte diese nicht abgeben wollen oder später widerrufen, ist die Durchführung des Vertragsteiles, insbesondere die Bearbeitung des Erstattungsantrages für diese Versicherten nicht möglich.

---

Sind die Erklärungen zur Datenverarbeitung eine generelle Freigabe, sämtliche Gesundheitsdaten nach Bedarf an die Allianz weiterzugeben?

---

**Nein.** Wir verwenden die Daten ausschließlich zu den in den Erklärungen zur Datenverarbeitung sowie den „Informationen zur Verwendung Ihrer Daten“ genannten Zwecken, also v. a. zur Bearbeitung des Erstattungsantrags und der Vertragsverwaltung.

---

# Fragen und Antworten zur Einwilligung zur Datenverarbeitung (2/2)

---

Werden mit den Erklärungen zur Datenverarbeitung die Ärzte und Ärztinnen von ihrer Schweigepflicht befreit, sodass sie sich mit der Allianz zu den Gesundheitsdaten der Versicherten austauschen?

---

**Nein.** Eine Schweigepflichtentbindung von Ärzten und Ärztinnen sowie anderen schweigepflichtigen Stellen ist **nicht Bestandteil** der Erklärungen zur Datenverarbeitung.

Sollten wir als Versicherer ausnahmsweise einmal Kontakt mit Ärzten und Ärztinnen einer versicherten Person aufnehmen wollen, müssen wir die betreffende versicherte Person vorab davon in Kenntnis setzen und **um Zustimmung bitten**. Die jeweilige versicherte Person kann dann einwilligen, dass wir direkt mit den Ärztinnen und Ärzten in Kontakt treten dürfen. Alternativ kann die versicherte Person sämtliche zur Bearbeitung des Erstattungsantrags erforderlichen Informationen auch selbst beschaffen und uns zur Verfügung stellen.

---

---

Warum müssen bKV-Versicherte der Allianz eine Freigabe zur Weitergabe der Gesundheitsdaten an Stellen außerhalb des Versicherers erteilen?

---

Bestimmte Aufgaben, wie zum Beispiel die Leistungsfallbearbeitung, bei denen es zu einer Erhebung, Verarbeitung oder Nutzung von Gesundheitsdaten kommen kann, haben wir **teilweise anderen Gesellschaften** der Allianz Deutschland Gruppe **oder einer anderen Stelle außerhalb der Allianz Deutschland Gruppe übertragen**.

Für die Weitergabe der Gesundheitsdaten und deren Verarbeitung in den genannten Stellen außerhalb der APKV benötigen wir eine Einwilligung.

---

# Produkte & Leistungen

# Minimal mehr Beitrag für viel mehr Leistungen – mit unseren wählbaren Optionen.

Mit ausgewählten Tarif-Kombinationen den Leistungsumfang sinnvoll erweitern.

Jährliches Budget / Monatsbeitrag je Person in EUR <sup>1</sup>	MeineGesundheit	MeineGesundheit mit Sehhilfe Extra <sup>2,4</sup>	MeineGesundheit mit RundumZahn 70 <sup>3,4</sup> (außerhalb Budget)
300	13,90	15,90	24,90
600	22,90	24,90	32,90
900	32,90	35,90	41,90
1.200	41,90	45,90	48,90
1.500	49,90	53,90	53,90

Für einen geringen Mehrbeitrag gibt es bei MeineGesundheit mit **Sehhilfe Extra** ein Extrabudget für Sehhilfen in gleicher Höhe wie das jährliche Budget.

Die Kombination MeineGesundheit mit **RundumZahn 70** übernimmt die Kosten für Zahnvorsorge, Zahnbehandlung und Zahnersatz außerhalb des Budgets.



**Ganz besonders attraktiv in den Budgetstufen 1.200 und 1.500 EUR!**

1 mit Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten

2 Auswahl bei Sehhilfe- und Zahn-Optionen: „Sehhilfe Extra“ und „Zahn“

3 Auswahl bei Sehhilfe- und Zahn-Optionen: „Sehhilfe“ und „RundumZahn 70“

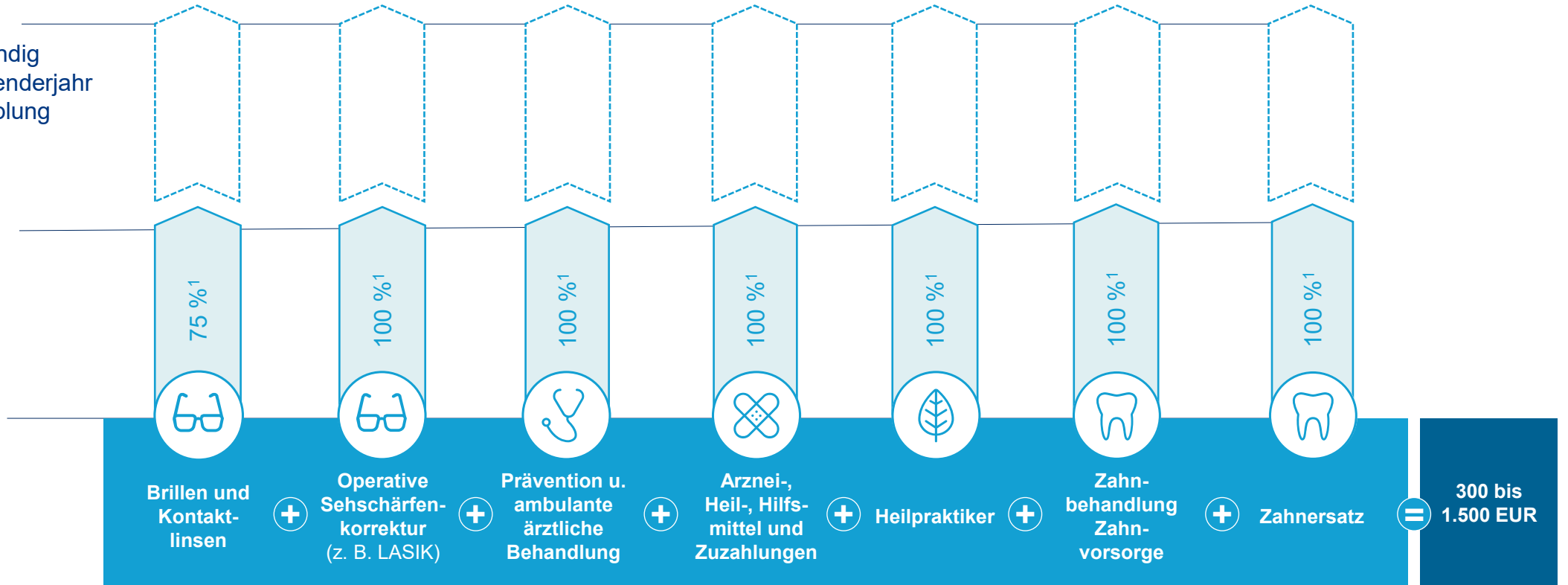
4 Die Beiträge für die Kombination aus MeineGesundheit und RundumZahn 70/90/100 enthalten einen Kombi-Rabatt und entsprechen daher nicht genau der Summe aus den einzelnen Tarifbeiträgen.

# MeineGesundheit – einfach erklärt, einfach stark.

Obergrenze bei  
**600 – 3.000 EUR**  
nach einem vollständig  
leistungsfreien Kalenderjahr  
und Budgetverdopplung

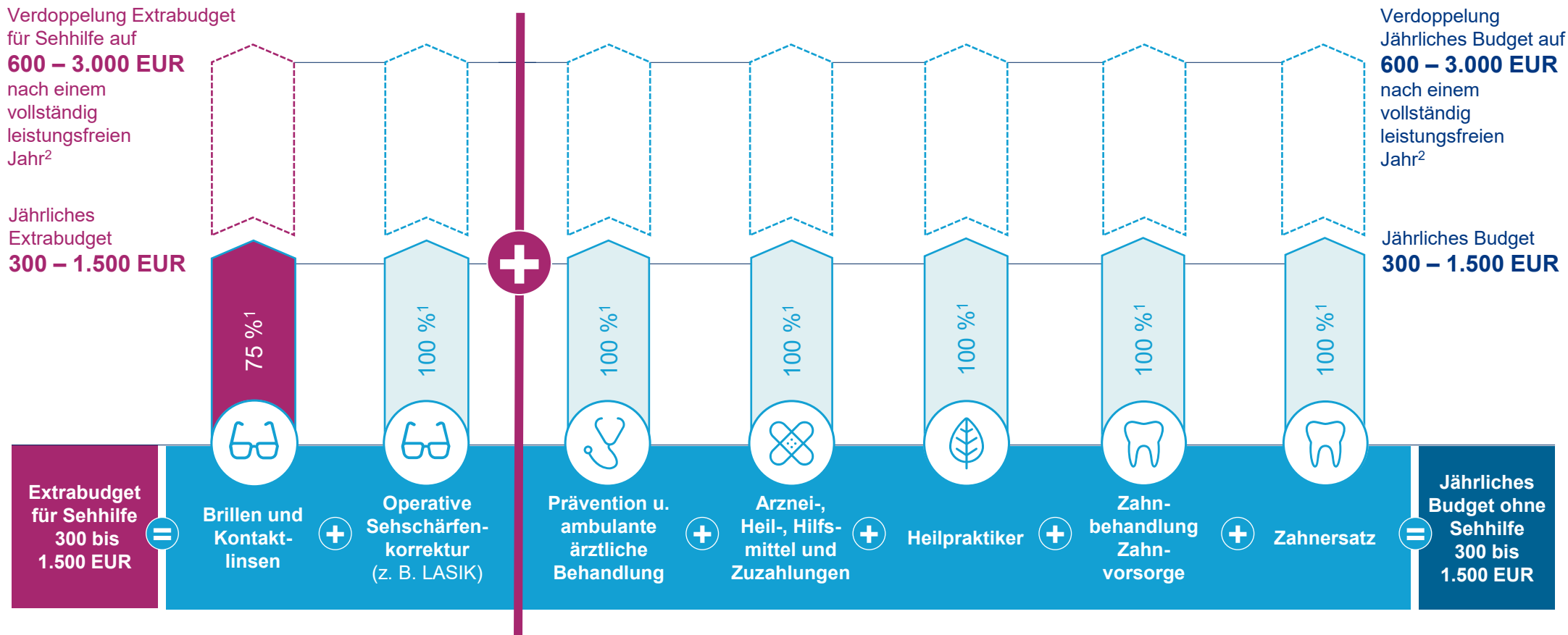
**300 – 1.500 EUR**

**0 EUR**



<sup>1</sup> des Rechnungsbetrages. Maximale Erstattung über alle Leistungsbereiche in Summe bis max. zur Budgetobergrenze

# MeineGesundheit mit Sehhilfe Extra – einfach erklärt, einfach stark.



<sup>1</sup> des Rechnungsbetrages. Maximale Erstattung über alle Leistungsbereiche in Summe bis max. zur jeweiligen Budgetobergrenze  
<sup>2</sup> bei Leistungsfreiheit in allen Leistungselementen von MeineGesundheit mit Sehhilfe Extra

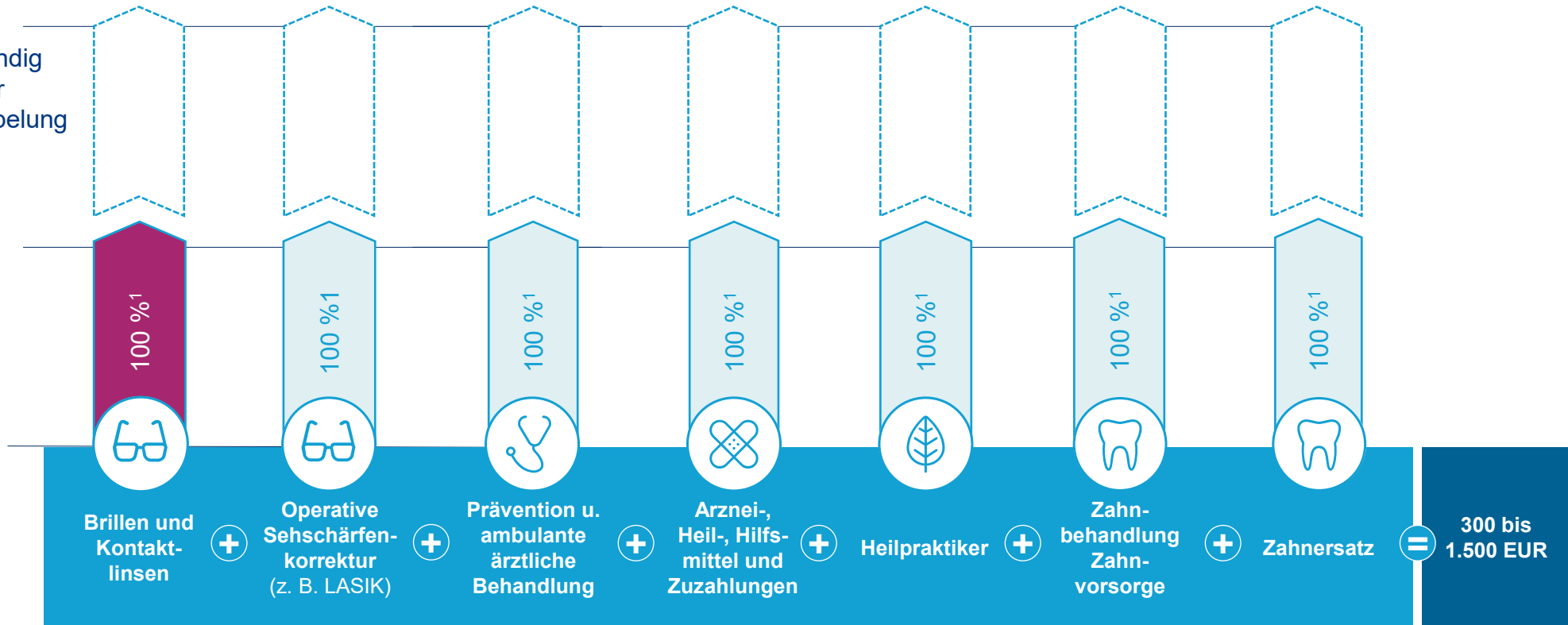
# MeineGesundheit mit Sehhilfe 100

## – einfach erklärt, einfach stark.

Obergrenze bei  
**600 – 3.000 EUR**  
nach einem vollständig  
leistungsfreien Jahr  
und Budgetverdoppelung

**300 – 1.500 EUR**

**0 EUR**



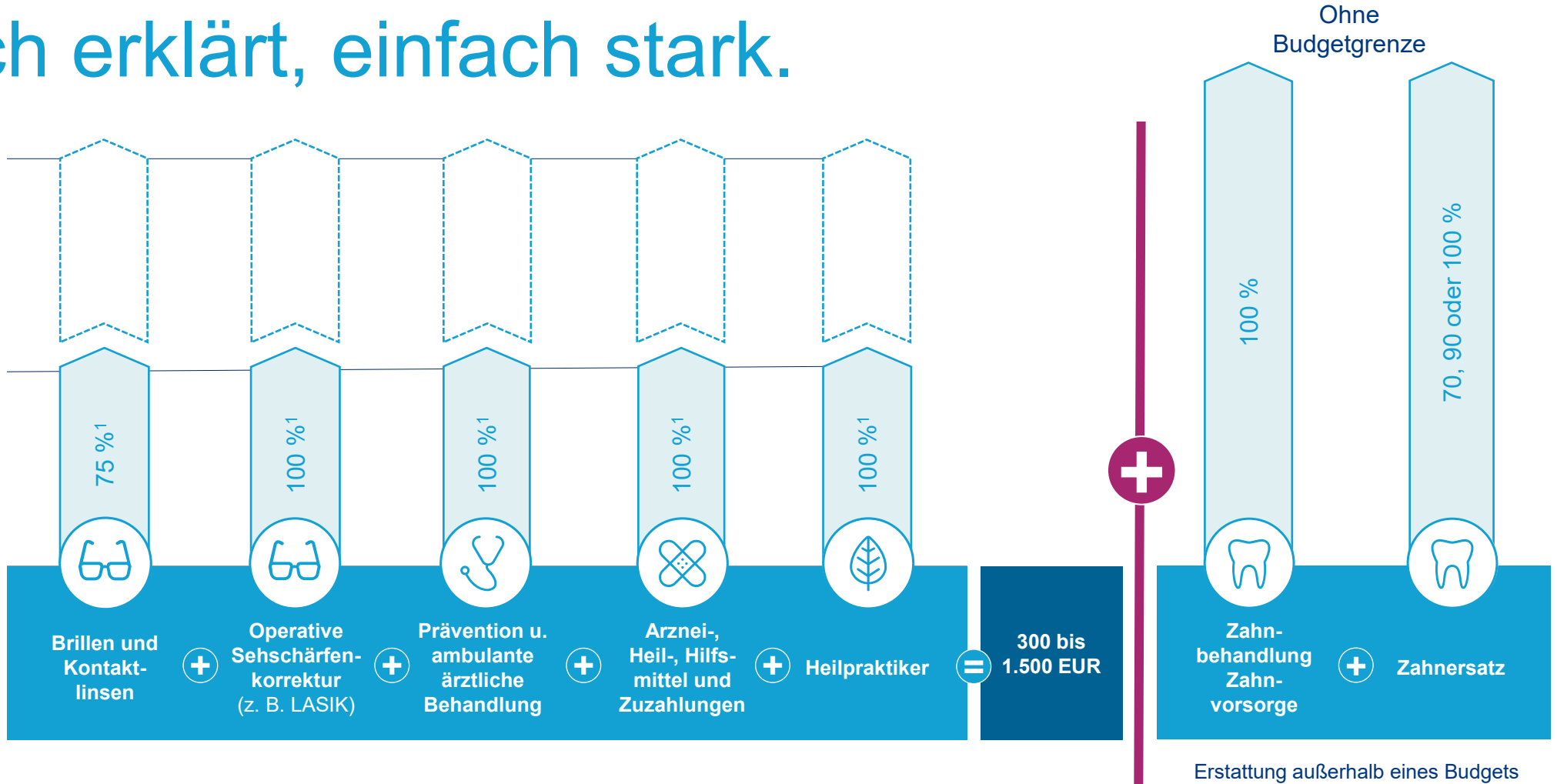
<sup>1</sup> des Rechnungsbetrages. Maximale Erstattung über alle Leistungsbereiche in Summe bis max. zur jeweiligen Budgetobergrenze

# MeineGesundheit mit RundumZahn – einfach erklärt, einfach stark.

Obergrenze bei **600 – 3.000 EUR** nach einem vollständig leistungsfreien Jahr und Budgetverdopplung

**300 – 1.500 EUR**

**0 EUR**



<sup>1</sup> des Rechnungsbetrages. Maximale Erstattung über alle Leistungsbereiche in Summe bis max. zur Budgetobergrenze

# So funktioniert MeineGesundheit

Erstattungsbeispiel – Wahlfreiheit, die begeistert.

## MeineGesundheit 900

900 EUR im Jahr für:

- Sehhilfen
- Prävention und ambulante ärztliche Behandlung
- Arznei-, Heil- und Hilfsmittel
- Heilpraktiker
- Zahn



Versicherungsbeginn 01.05.

Leistungsbereich	Leistung	Betrag	Erstattung bei 900 EUR Budget
Sehhilfe	Brille mit Stärke	500 EUR	375 EUR
Prävention und ambulante ärztliche Behandlung	Hautkrebsvorsorge und Entfernung Muttermal	120 EUR	120 EUR
Arznei-, Heil-, und Hilfsmittel	Zuzahlung Arzneimittel	10 EUR	10 EUR
Heilpraktiker	Desensibilisierung bei Allergien	180 EUR	180 EUR
Zahn	Zahnreinigung	110 EUR	110 EUR
		<b>Erstattung (900 EUR Jahresbudget)</b>	<b>795 EUR</b>
<b>Summe</b>		<b>920 EUR (Gesamtaufwand)</b>	<b>125 EUR (Eigenanteil)</b>

Mai

Juni

Sept.

# So funktioniert MeineGesundheit

Erstattungsbeispiel MeineGesundheit 600 mit Sehhilfe Extra und RundumZahn 70

Monatsbeitrag: 35,90 EUR

## MeineGesundheit 600

- **Sehhilfe Extra**  
(600 EUR Extrabudget für Sehhilfe)



600 EUR im Jahr für:

- Prävention und ambulante ärztliche Behandlung
- Arznei-, Heil- und Hilfsmittel
- Heilpraktiker



## RundumZahn 70



Leistungsbereich	Leistung	Betrag	Erstattung
<b>Sehhilfe Extra</b>	Brille mit Stärke	1.000 EUR	600 EUR <sup>1</sup>
Prävention und ambulante ärztliche Behandlung	Vorsorgeuntersuchung	200 EUR	200 EUR
Arznei-, Heil-, und Hilfsmittel	Zuzahlung Arzneimittel	100 EUR	100 EUR
Heilpraktiker	Desensibilisierung bei Allergien	150 EUR	150 EUR
Zahn	Zahnreinigung	150 EUR	150 EUR
	Kunststofffüllung	100 EUR	100 EUR
	Zahnersatz (Implantat mit Krone)	2.820 EUR	1.974 EUR <sup>2</sup>
		<b>Erstattung aus bKV</b>	<b>3.274 EUR</b>
<b>Summe</b>		<b>4.520 EUR</b> (Gesamtaufwand)	<b>1.246 EUR</b> (Eigenanteil)

<sup>1</sup> Anspruch: 75 % des Rechnungsbetrags = 750 EUR, maximale Erstattung aus Sehhilfe Extrabudget: 600 EUR

<sup>2</sup> Anspruch: 70 % für Zahnersatz, Inlays und Implantate = 1.974 EUR, GKV-Festzuschuss ohne Bonus (Stand: 01/2025): 581 EUR

# Erstattungsregelungen für Arznei-, Heil- und Hilfsmittel

Was bei der Erstattung von Arznei-, Heil- und Hilfsmitteln bei MeineGesundheit zu beachten ist

## 1. Grundsätzliche Erstattungsregelungen:

- 100 % Erstattung für Arzneimittel und Verbandmaterialien, sofern medizinisch notwendig.
- Es gelten besondere Regelungen für diätetische Nährstoffe und medikamentenähnliche Nahrungsmittel (z. B. enterale / parenterale Ernährung).
- Nicht erstattungsfähig sind Nahrungsergänzungsmittel, kosmetische Präparate und Mittel zur Prophylaxe.

## 2. E-Rezept und Privatrezept:

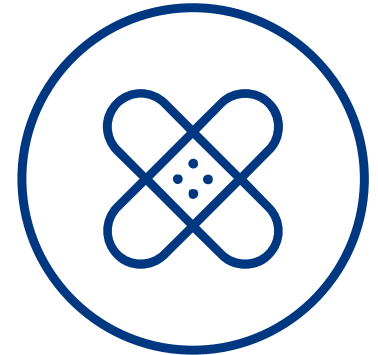
- Bitte immer ein Privatrezept in Papierform ausstellen zu lassen, um Abrechnungsprobleme (Stichwort: Sekundärkostenträger) zu vermeiden. Im Gegensatz zur GKV gibt es für Privatrezepte keine Pflicht, diese als E-Rezept auszustellen.

## 3. Erforderliche Unterlagen für die Erstattung:

- Bitte das Rezept von der Apotheke inkl. PZN (= Pharmazentralnummer) abstempeln bzw. quittieren lassen und zusammen mit der Preisangabe des Medikaments am besten über die Allianz Gesundheits-App einreichen.

## 4. Besonderheiten:

- Die Kosten für Verhütungs- oder Potenzmittel, Abnehmspritzen, Cannabis, Hyaluronspritzen usw. werden nur im Falle einer medizinischen Behandlung erstattet. Die Prüfung erfordert entsprechende medizinische Unterlagen. Nur wenn diese vorliegen, kann eine mögliche Erstattung geprüft werden.



# Gesundheitskurse in MeineGesundheit

In den Budgettarifen sind u. a. Gesundheitskurse nach § 20 SGB V mit versichert (bis max. zur vereinbarten Budgethöhe).



## Bewegung

- Nordic Walking
- Rückenfit
- Ganzkörperkrafttraining
- Sturzprävention und Sturzprophylaxe (Koordination & Kräftigung)



## Stressmanagement / Entspannung

- Autogenes Training
- Yoga
- Progressive Muskelentspannung
- Qigong



## Ernährung

- Ernährungs- und Abnehm-Kurse
- Individuelle Ernährungsberatung
- Gesunde, genussvolle und alltagstaugliche Familienkost



## Suchtprävention

- Förderung des Nichtrauchens
- Umgang mit Alkohol/Reduzierung des Alkoholkonsums



## Gesundheitskurse finden

- Direkt bei Ihrer gesetzlichen Krankenkasse
- Zentrale Prüfstelle Prävention
- Lokale Anbieter (z.B. Fitnessstudio, Volkshochschule, Gesundheitszentren)



Mehr dazu auf der  
bKV-Gesundheitswelt

# MentalHealth

Die betriebliche Krankenversicherung für mentale Gesundheit – Leistungen für die Belegschaft aus dem Budgettarif (bis max. zur vereinbarten Budgethöhe).

Auszug aus dem Leistungsspektrum des Budgettarifs



**Gesundheitskurse nach § 20 SGB V**  
u. a. auch Präventionsangebote im Bereich Stressmanagement und Entspannung

z. B. (Online-)Seminare zu:

- Stressbewältigung durch Achtsamkeit (MBSR)
- Autogenes Training
- Progressive Muskelentspannung
- Erholsamer Schlaf
- Yoga



**Naturheilverfahren nach Hufeland**  
u. a. auch komplementärmedizinische Verfahren, die unterstützend bei psychischen Störungen eingesetzt werden können.

z. B. Behandlungen im Bereich:

- Homöopathie
- Akupunktur
- Anthroposophische Medizin
- Phytotherapie (Pflanzenheilkunde)
- Neuraltherapie



**Heilpraktiker nach GebüH**  
u. a. auch Leistungen von Heilpraktikern für Psychotherapie

z. B. Maßnahmen wie:

- Psychotherapeutische Gespräche
- Verhaltenstherapie
- Entspannungsverfahren
- Hypnotherapie

# MentalHealth

Die betriebliche Krankenversicherung für mentale Gesundheit – kostenfreie Leistungen aus den Gesundheitsservices für die Belegschaft & Familienangehörige



## Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7

Digitale Sprechstunde bei einem oder einer Allgemeinmediziner:in oder Fachärzt:in in geeigneten Fällen.

Die unabhängigen Ärztinnen und Ärzte sind in allen gesundheitsbezogenen Fragen da – rund um die Uhr und an 365 Tagen im Jahr.

Inklusive Diagnose- und Therapiestellung und Privatrezepten bei Bedarf.



## Facharzt-Vermittlung

Vermittlung eines frühestmöglichen Termins bei Fachärzt:innen.

Spezialist:innen wie u. a.

- Psycholog:in
- Psychotherapeut:in
- Neurolog:in
- Psychiater:in



## Psychologisches Coaching

Telefonisch Begleitung und Beratung beim Umgang mit psychischen Belastungssituationen.

Das Coaching durch unabhängige Expert:innen erfolgt telefonisch, ist auf den Zeitraum von drei Monaten ausgelegt und beinhaltet bis zu sechs Gespräche.

Das Angebot dient als Ergänzung einer ärztlichen/psychotherapeutischen Betreuung und gilt nicht als Ersatz dieser.



Zusätzlich  
viele weitere  
Services als  
kostenfreies  
Extra!

# Details zur Facharzt-Vermittlung (1/2)

Mit unserer Facharztterminvermittlung durch unseren langjährigen und sehr branchenerfahrenen Partner MD Medicus erleichtern wir Ihren Mitarbeiter:innen die oft sehr zeitintensive und belastende Suche nach einem Facharzttermin. Das medizinische Fachpersonal von MD Medicus ist sehr engagiert, trotz der oftmals limitierten Ressourcen im Gesundheitswesen (Fachpersonalengpässe) einen Termin zu vermitteln. Die Erfolgsquote liegt hierbei bei 90 % und ist zusammen mit der Dauer stark von den Regionen, dem Suchradius, der medizinischen Dringlichkeit und der Erreichbarkeit der Arztpraxen abhängig. Seien Sie versichert, bei unserem Partner MD Medicus sind Ihre Mitarbeiter:innen in guten Händen!



Die Facharztvermittlung ist unser am meisten in Anspruch genommener Service bei bKV-Kunden



Wir haben im Schnitt 200 Facharztvermittlungen im Monat

# Details zur Facharzt-Vermittlung (2/2)

## Prozessbeschreibung:

1. Die Aufnahme und Erfassung des gewünschten Arzttermins erfolgt durch **medizinisch ausgebildetes Personal**. Die Anfragen können per Telefon oder E-Mail eingehen.
2. Bereits im ersten Schritt wird die **Dringlichkeit** geklärt und bei Bedarf werden unsere Fachärzte in den Prozess involviert. Die Gespräche zwischen dem **MD Medicus Arzt** und dem niedergelassenen Arzt haben hinsichtlich der Eilbedürftigkeit der Termine den größtmöglichen Erfolg.
3. Im Sinne des Patienten und des Arbeitgebers in Bezug auf Ausfallzeiten ist bedeutend, ob eine Überweisung zum Facharzt oder gesicherte Diagnose für den Facharzt vorliegt. Falls nein, **Einbindung des internen MD Medicus Facharztes**, um die Richtigkeit der Fachdisziplin abzuklären. Damit wird ein hoher Zeitverlust vermieden, für den Fall, dass ein Termin nicht mit der direkten Fachrichtung vereinbart wird.
4. Verfügt der Versicherte über eine Dringlichkeitsbescheinigung oder ist diese aufgrund der Erkrankung erkennbar, wird dies intern mit der höchsten Prioritätsstufe erfasst. Bei der Kontaktaufnahme mit den Facharzt Disziplinen wird auf die **medizinische Eilbedürftigkeit** hingewiesen und das hierzu ein Arzt der von der Ärztekammer zugelassenen MD Medicus Ärztegesellschaft zur Verfügung steht
5. Die Vermittlung eines zeitnahen Termins hängt von der medizinischen Dringlichkeit, der Region sowie individuellen Wünschen ab. Die Suche nach einem Facharzt oder einer Fachärztin kann auf dem Land schwieriger sein und länger dauern.

# Inanspruchnahme im Budgettarif – Privat- oder Kassenrezept

„rosa Rezept“



**GKV-Rezept:** Für alle gesetzlich Krankenversicherten, für Leistungen aus dem Leistungskatalog der GKV.

„blaues Rezept“



**Privat-Rezept:** Für alle privat Krankenversicherten oder für Leistungen außerhalb vom Leistungskatalog der GKV.

„grünes Rezept“



Für apothekenpflichtige, aber freiverkäufliche Medikamente und weitere Leistungen, die nicht von der GKV erstattet werden.

„gelbes Rezept“



Für spezielle Medikamente, egal ob privat oder gesetzlich versichert.

Vorteil mit Budgettarifen

Erstattung der Zuzahlung

Erstattung der Kosten<sup>2</sup>

Erstattung der Kosten<sup>2</sup>

Erstattung der Kosten<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Anteil verordneter nicht verschreibungspflichtiger Arzneimittel in Deutschland nach Rezeptart in 2018 (Statista 2023)

<sup>2</sup> Erstattung der Kosten für Verbandsmaterialien und Arzneimittel, sofern sie zur Erkennung, Beseitigung oder Linderung von Krankheiten medizinisch notwendig sind.

# Viele wertvolle Gesundheits-services für bKV-Versicherte

Alle Services als kostenfreies Extra – auch für Familienangehörige<sup>3</sup>!



## Symptom-Checker

24/7 Krankheitssymptome checken und mit Ärzt:innen chatten.<sup>1</sup>



## Medizinische Hotline 24/7

Mit unabhängigen Expert:innen.<sup>1</sup>



## Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7

Digitale Sprechstunde bei einem oder einer Allgemeinmediziner:in oder Fachärzt:in.<sup>1</sup>



## Facharzt-Vermittlung

Vermittlung eines frühestmöglichen Termins bei Fachärzt:innen.



## Psychologisches Coaching

Telefonische Begleitung und Beratung beim Umgang mit psychischen Belastungssituationen.



## Allianz gegen Schmerz

Schnelle Hilfe z. B. bei Rücken-, Knie-, Hüft- und Schulterbeschwerden.



## Mein Fitness-Training

Workouts, Yoga und mehr – professionelle Online-Fitnessvideos für zu Hause.



## ElternCoach

Unterstützung für Familien in jeder Lebensphase der Kinder.



## Allianz Pflege Assistance 24/7

Umfassende Unterstützung im Pflegefall eines Familienangehörigen.



## Allianz Gesundheits-App

Rechnungseinreichung und Kommunikation – schnell, sicher, kostensparend und umweltfreundlich.



## Mein GesundheitsLotse<sup>2</sup>

Online-Plattform für einen gesunden und aktiven Lebensstil.



Zugang zu allen Services und vieles mehr unter:  
→ [gesundheitswelt.allianz.de/bkv](https://gesundheitswelt.allianz.de/bkv)

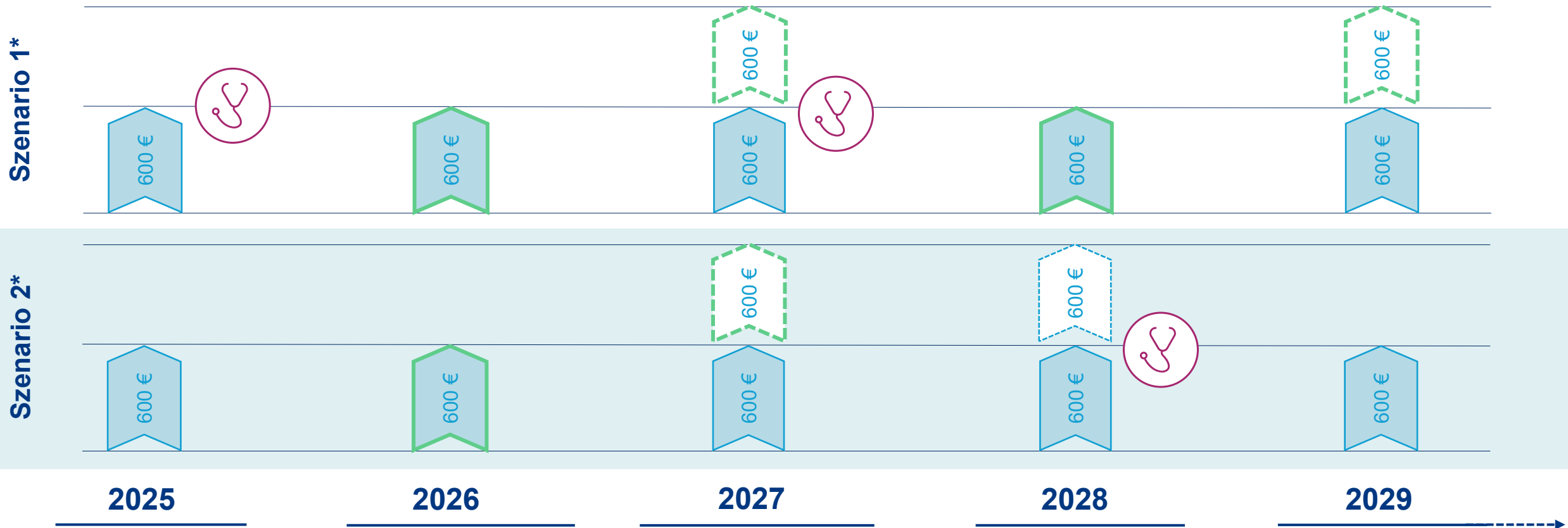
<sup>1</sup> in geeigneten Fällen

<sup>2</sup> Testfeld bis Ende 2026

<sup>3</sup> Familienangehörige sind z. B. Ehe- und Lebenspartner:innen, Kinder oder Eltern, Groß- und Schwiegereltern

# Verdoppelung Budget in der Praxis

# Verdopplung bei Leistungsfreiheit: Für einen sinnvollen Einsatz des Budgets.



**Versicherungsbeginn**

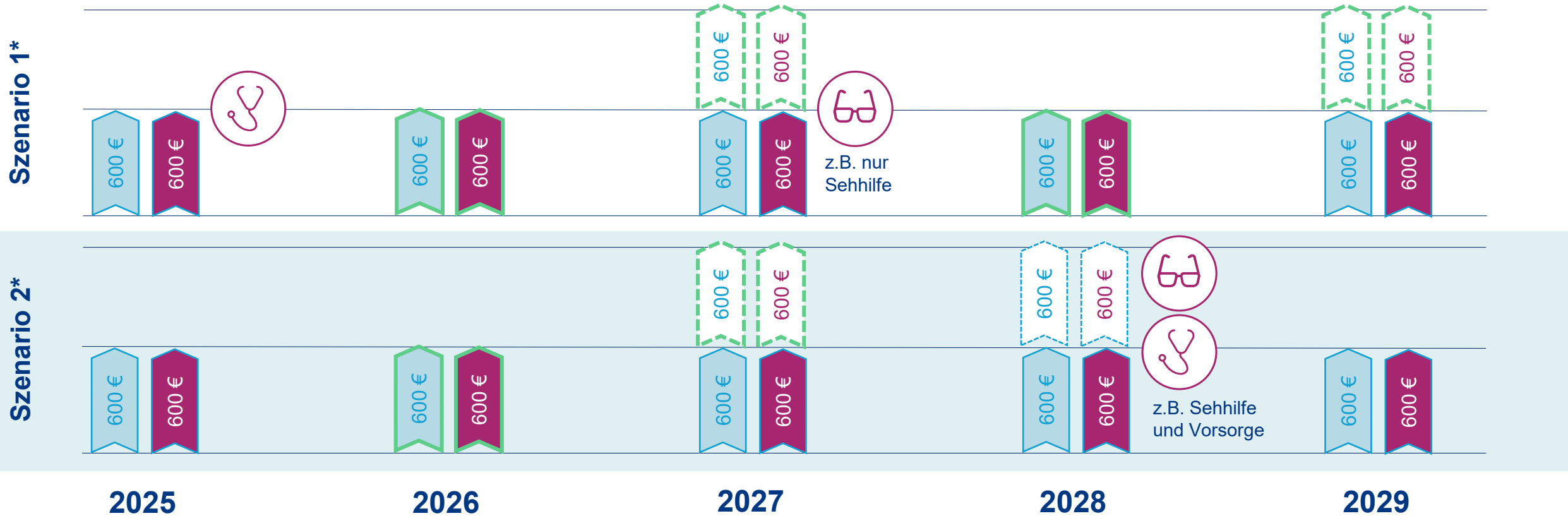
- z.B. am 01.07.2025
- Rumpffahr > 31.12.25



Leistungsfall/-fälle mit Erstattung(en)

\* am Beispiel MeineGesundheit 600

# Verdopplung bei Leistungsfreiheit: Für einen sinnvollen Einsatz des Budgets.



Versicherungsbeginn

- z.B. am 01.07.2025
- Rumpffahr > 31.12.25



Leistungsfall/-fälle mit Erstattung(en)



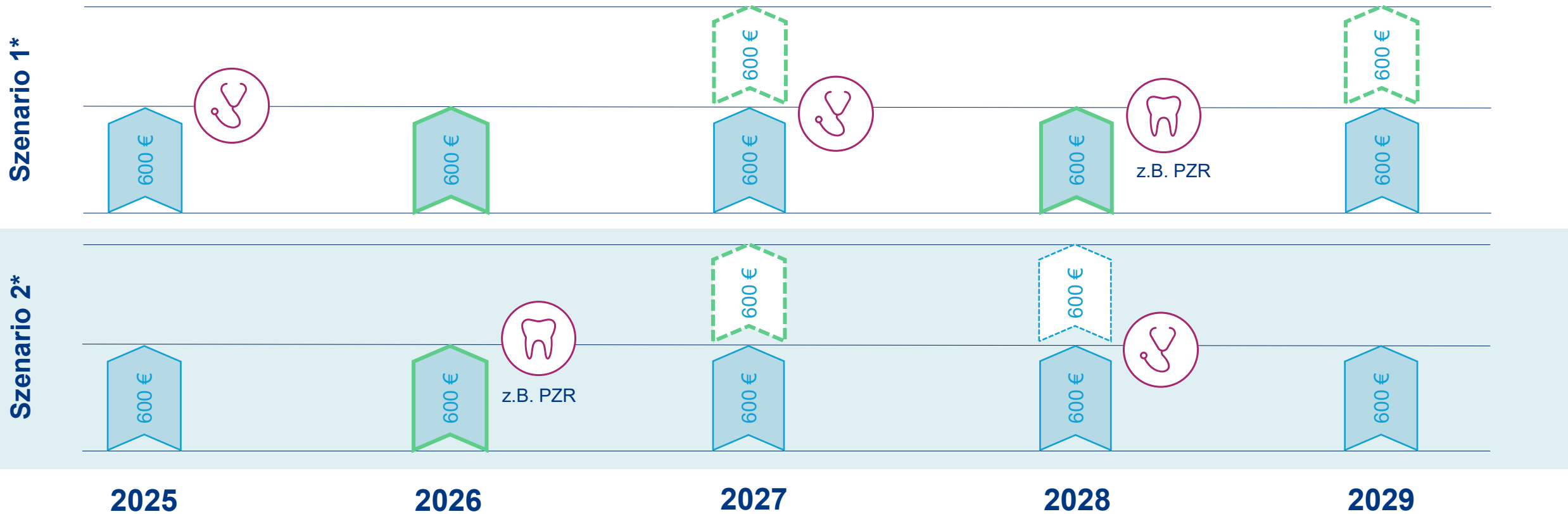
Leistungsfall/-fälle mit Erstattung(en)

\* am Beispiel MeineGesundheit 600 mit Option Sehhilfe Extra

 Jahresbudget

 Extra-Budget für Sehhilfe

# Verdopplung bei Leistungsfreiheit: Für einen sinnvollen Einsatz des Budgets.



- z.B. am 01.07.2025
- Rumpffahr > 31.12.25



Leistungsfall/-fälle mit Erstattung(en)



Leistungsfall/-fälle mit Erstattung(en)

\* am Beispiel MeineGesundheit 600 mit RundumZahn

# Regelungen für Leistungserbringer

# Grundsätzliche Regelung

Für Unternehmen mit 5 - 9 versicherten Personen (VP), die selber Tarifleistungen erbringen oder verordnen können, sind bestimmte Vorgaben bei der Tarifauswahl zu beachten.



## Bausteintarife:

### Grundsätzlich möglich ab 5 versicherten Personen

- Krankenhaus
- Krankenhaus bei Unfall
- Krankenhaustagegeld

### Eingeschränkt möglich ab 5 versicherten Personen

- Krankentagegeld (für Zahnärzte und Arztpraxen erst ab 10 versicherten Personen je Tarif)
- Vorsorge (für Ärzte, die selber Untersuchungen durchführen, erst ab 10 versicherten Personen je Tarif)
- Zahntarife (für Zahnärzte, Zahnkliniken und Kieferorthopäden erst ab 10 versicherten Personen je Tarif)

## Budgettarife:

### Möglich ab 5 versicherten Personen

- Budgettarif reduziert um Leistungen, die der Versicherungsnehmer selber erbringen / verordnen kann

### Möglich ab 10 versicherten Personen je Tarif

- Budgettarif mit allen Leistungselementen



**Optiker können generell keine Budgettarife abschließen, nur Bausteintarife!**

# Leistungserbringer im Budgettarif? Viele Lösungen für Groß und Klein.



**Alle Möglichkeiten im Budgettarif bereits ab 5 versicherten Personen für:**

- Hörgeräteakustiker
- Sanitätshäuser
- Medizinische Assistenzberufe (Logopädie, Ergotherapie, etc.)
- Apotheken



**Ausgewählte Möglichkeiten im Budgettarif zwischen 5 - 9 versicherten Personen für:**

- Zahnärzte, Zahnkliniken, Kieferorthopäden
- Arztpraxen (Allgemeinmediziner und Fachärzte)
- Heilpraktiker
- Physiotherapeuten

Ab 10 VP je Tarif alle Möglichkeiten.



**Keine Möglichkeit im Budgettarif für:**


- Optiker


# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit


Kombination für **Zahnärzte, Zahnkliniken und Kieferorthopäden**

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung


 Innovationsgarantie


Immer dabei

**8,60 EUR**  
MeineGesundheit 300 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Kombination für **Arztpraxen** (Allgemeinmediziner und Fachärzte)

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung

 Innovationsgarantie

Immer dabei

**12,30 EUR**  
MeineGesundheit 300 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget: **300 EUR**



# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit

## Kombination für Heilpraktiker

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**13,35 EUR**

MeineGesundheit 300 (Sehhilfe 75 % im Budget)

## Kombination für Physiotherapeuten

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**12,90 EUR**

MeineGesundheit 300 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget: **300 EUR**





# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit


Kombination für **Zahnärzte, Zahnkliniken und Kieferorthopäden**

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung


 Innovationsgarantie


Immer dabei

**16,85 EUR**  
MeineGesundheit 600 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Kombination für **Arztpraxen**  
(Allgemeinmediziner und Fachärzte)

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung

 Innovationsgarantie

Immer dabei

**20,10 EUR**  
MeineGesundheit 600 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget:  
**600 EUR**



# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit

## Kombination für Heilpraktiker

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

21,10 EUR

MeineGesundheit 600 (Sehhilfe 75 % im Budget)

## Kombination für Physiotherapeuten

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

21,15 EUR

MeineGesundheit 600 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget: 600 EUR





# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit


Kombination für **Zahnärzte, Zahnkliniken und Kieferorthopäden**

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung


 Innovationsgarantie


Immer dabei

**26,10 EUR**  
MeineGesundheit 900 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Kombination für **Arztpraxen**  
(Allgemeinmediziner und Fachärzte)

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung

 Innovationsgarantie

Immer dabei

**29,30 EUR**  
MeineGesundheit 900 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget:  
**900 EUR**



# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit

## Kombination für Heilpraktiker

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**29,10 EUR**

MeineGesundheit 900 (Sehhilfe 75 % im Budget)

## Kombination für Physiotherapeuten

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**30,75 EUR**

MeineGesundheit 900 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget: **900 EUR**





# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit


Kombination für **Zahnärzte, Zahnkliniken und Kieferorthopäden**

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung


 Innovationsgarantie


Immer dabei

**33,60 EUR**  
MeineGesundheit 1.200 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Kombination für **Arztpraxen**  
(Allgemeinmediziner und Fachärzte)

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung

 Innovationsgarantie

Immer dabei

**35,30 EUR**  
MeineGesundheit 1.200 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget:  
**1.200 EUR**



# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit

## Kombination für Heilpraktiker

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**37,15 EUR**

MeineGesundheit 1.200 (Sehhilfe 75 % im Budget)

## Kombination für Physiotherapeuten

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**36,30 EUR**

MeineGesundheit 1.200 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget:  
**1.200 EUR**





# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit


Kombination für **Zahnärzte, Zahnkliniken und Kieferorthopäden**

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung

 Innovationsgarantie


Immer dabei


**39,35 EUR**

MeineGesundheit 1.500 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Kombination für **Arztpraxen** (Allgemeinmediziner und Fachärzte)

 Sehhilfen

 Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

 Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

 Heilpraktiker

 Zahn

 Budgetverdoppelung

 Innovationsgarantie

Immer dabei

**42,85 EUR**

MeineGesundheit 1.500 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget: **1.500 EUR**



# Beispiele Leistungserbinger 5 - 9 VP

Budgettarif MeineGesundheit

## Kombination für Heilpraktiker

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**45,40 EUR**  
MeineGesundheit 1.500 (Sehhilfe 75 % im Budget)

## Kombination für Physiotherapeuten

Sehhilfen

Prävention und ambulante ärztliche Behandlung

Arznei-, Heil-, Hilfsmittel und Zuzahlungen

Heilpraktiker

Zahn

Budgetverdoppelung

Innovationsgarantie

Immer dabei

**44,90 EUR**  
MeineGesundheit 1.500 (Sehhilfe 75 % im Budget)

Jährliches Budget:  
**1.500 EUR**



# Internationale

# bKV

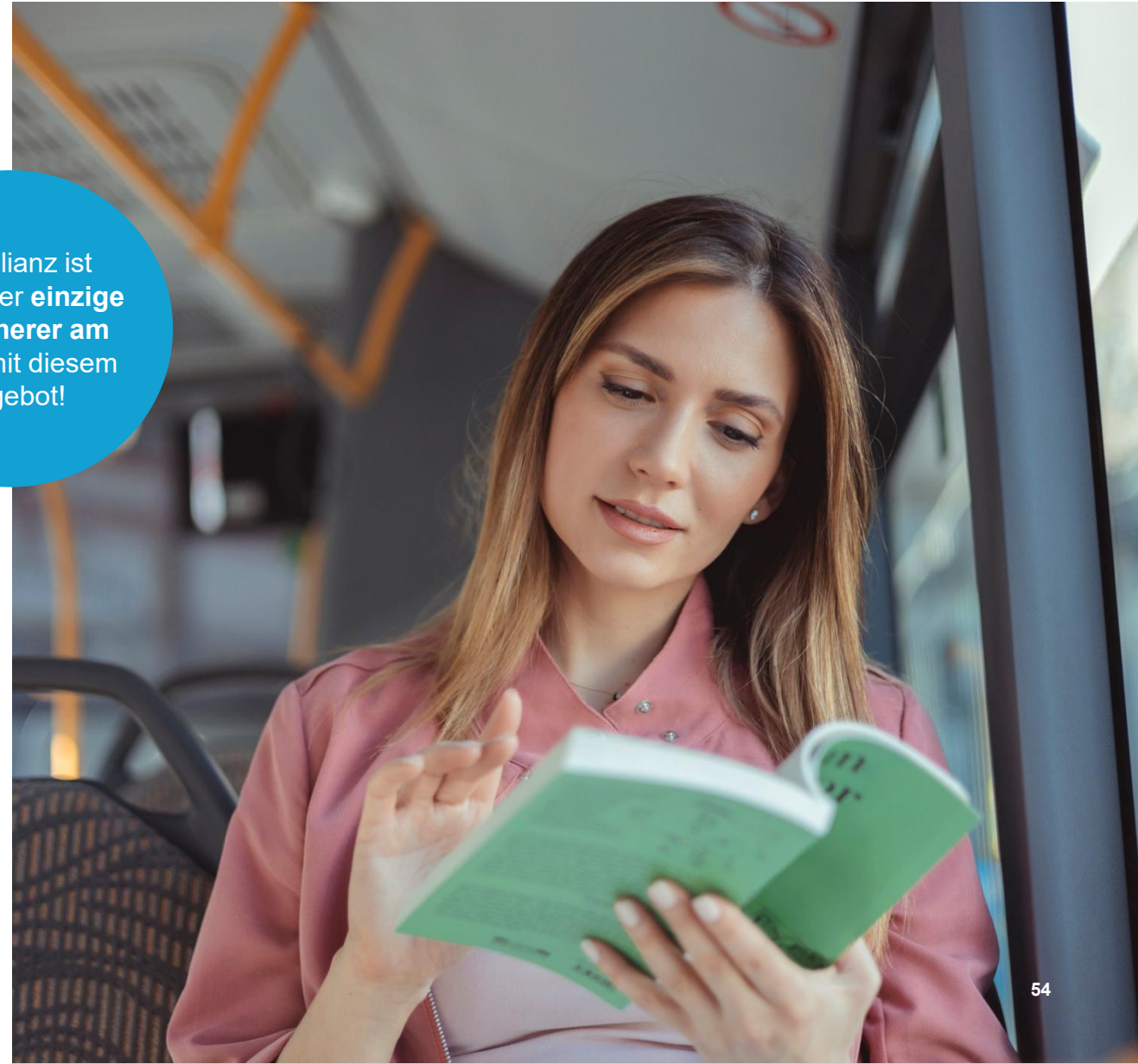
# Die Lösung für Firmenkunden mit Niederlassungen im EU-Ausland

Allianz Partners bietet eine betriebliche Krankenversicherung (bKV) für Firmen mit Standorten innerhalb der EU / des europäischen Wirtschaftsraums (EWR<sup>1</sup>) an. **Die Absicherung gilt für die lokalen Mitarbeitenden im EU-Ausland.**

Es ist die perfekte Lösung für Firmenkunden, die auch im Ausland tätig sind und ihren Mitarbeitenden dort eine bKV anbieten wollen. Der Gruppenvertrag wird mit Allianz Partners geschlossen.

<sup>1</sup> Ausgenommen Deutschland und Irland sowie die Schweiz. Weitere Länder auf Anfrage bzw. in Prüfung (z. B. UK).

Die Allianz ist  
aktuell der **einzigste**  
**Versicherer am**  
**Markt** mit diesem  
Angebot!



# Elevate Top Up-Tarife mit bewährter Produkt-Logik



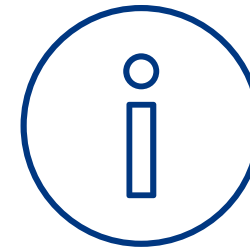
## 5 Budgetpakete

Unternehmen können aus 5 Budgethöhen (300 EUR, 600 EUR, 900 EUR, 1.200 EUR, 1.500 EUR) auswählen. In jedem Paket sind darüber hinaus wertvolle, digitale Gesundheitservices enthalten.



## Einfache Vertragsgestaltung

Der Gruppenvertrag kann ab 25 bzw. 10 Beschäftigten (länderübergreifend), sofern eine bKV bei der APKV besteht oder abgeschlossen wird, eingerichtet werden. Der Abschluss erfolgt mit einem Unternehmens-Standort innerhalb der EU / des EWR<sup>1</sup>.



## Details und mehr

Ausführliche Informationen und Unterlagen zu den Elevate-Tarifen von Allianz Partners gibt es → [hier](#)

<sup>1</sup> Ausgenommen Deutschland und Irland sowie die Schweiz. Weitere Länder auf Anfrage bzw. in Prüfung (z. B. UK).

# Berufsgruppenprüfung Krankentagegeld

# Berufsgruppenprüfung Krankentagegeld

Im Baustein Krankentagegeld erfolgt eine Berufsgruppenprüfung der zu versichernden Kollektive und ein Abschluss ist für einige besonders körperlich tätige Berufsgruppen nicht möglich.

## STUFE 1

Ist Ihr Unternehmen in der Liste unkritischer Branchen gemäß nachfolgender Folie?<sup>1</sup>

Ja



Firmazeichnungsfähig

Nein

## STUFE 2

Sind **nicht mehr als 25 %** der zu versichernden Personen gewerblich arbeitend bzw. überwiegend (bedeutet mehr als 50 %) körperlich tätig?

Ja



Firmazeichnungsfähig

Nein



Firma nichtzeichnungsfähig

<sup>1</sup> Ist das Unternehmen keiner Branche zuordenbar, erfolgt stets Stufe 2 (Prüfung auf Anteil körperlich arbeitender Mitarbeiter)

# Stufe 1: Branchenprüfung

## Unkritische Branchen

1. Bibliotheken, Archive, Museen, Botanische und Zoologische Gärten
2. Energie- und Wasserversorgung
3. Erbringung von Dienstleistungen der Informationstechnologie
4. Erbringung von Finanz- und Versicherungsdienstleistungen
5. Erbringung von freiberuflichen, wissenschaftlichen und technischen Dienstleistungen ausgeschlossen Veterinärwesen
6. Erziehung und Unterricht
7. Exterritoriale Organisationen und Körperschaften
8. Gesundheits- und Sozialwesen
9. Grundstücks- und Wohnungswesen
10. Herstellung von Datenverarbeitungsgeräten, elektronischen und optischen Erzeugnissen
11. Herstellung von Druckerzeugnissen; Vervielfältigung von bespielten Ton-, Bild- und Datenträgern
12. Herstellung von elektrischen Ausrüstungen
13. Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
14. Herstellung von Holz-, Flecht-, Korb- und Korkwaren (ohne Möbel)
15. Herstellung von Papier, Pappe und Waren daraus
16. Herstellung von pharmazeutischen Erzeugnissen
17. Herstellung von Textilien, Bekleidung und Lederwaren
18. Herstellung, Verleih und Vertrieb von Filmen und Fernsehprogrammen; Kinos; Tonstudios und Verlegen von Musik
19. Informationsdienstleistungen
20. Interessenvertretungen sowie kirchliche und sonstige religiöse Vereinigungen (ohne Sozialwesen und Sport)
21. Öffentliche Verwaltung, Verteidigung; Sozialversicherung
22. Rundfunk und Telekommunikation
23. Tabakverarbeitung
24. Verlagswesen



Firma wird gezeichnet

# Stufe 1: Branchenprüfung

## Kritische Branchen

1. Abwasser- und Abfallentsorgung und Beseitigung von Umweltverschmutzungen
2. Baugewerbe/Bau
3. Bergbau und Gewinnung von Steinen und Erden
4. Gastgewerbe/-beherbergung und Gastronomie
5. Gebäudebetreuung; Garten- und Landschaftsbau
6. Groß- und Einzelhandel
7. Handel mit Kraftfahrzeugen; Instandhaltung und Reparatur von Kraftfahrzeugen
8. Herstellung und Bearbeitung von Metallerzeugnissen
9. Herstellung von chemischen Erzeugnissen
10. Herstellung von Getränken, Nahrungs- und Futtermitteln
11. Herstellung von Glas und Glaswaren, Keramik, Verarbeitung von Steinen und Erden
12. Herstellung von Möbeln
13. Kokerei und Mineralölverarbeitung
14. Körpernahe Dienstleistungen
15. Kunst, Unterhaltung und Erholung
16. Land- und Forstwirtschaft, Fischerei
17. Maschinen- und Fahrzeugbau
18. Reisebüros, Reiseveranstalter und Erbringung sonstiger Reservierungsdienstleistungen
19. Reparatur und Installation von Maschinen und Ausrüstungen
20. Verkehr, Transport und Lagerei
21. Vermietung von beweglichen Sachen
22. Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften
23. Veterinärwesen
24. Wach- und Sicherheitsdienste sowie Detekteien
25. Nicht zuordenbare Branche

Wenn Firma einer kritischen Branche zugeordnet wird:



STUFE 2

# Stufe 2: Prüfung auf Anteil körperlich arbeitender Mitarbeiter

Im Baustein Krankentagegeld dürfen – sofern die Firma keiner Branche zuordenbar ist oder einer der auf der vorangegangenen Folie genannten kritischen Branchen angehört – nicht mehr als 25 % der Mitarbeitenden gewerblich arbeiten bzw. überwiegend (bedeutet mehr als 50 %) körperliche Tätigkeiten ausführen.

Als **körperlich arbeitend** wird z. B. verstanden:

- Metallverarbeitung/ Produktion ohne technische Hilfsmittel, wie z.B. Schweißer, Schlosser, Monteure
- Mitarbeiter auf Baustellen
- Lagerarbeiter
- Fahrer von LKW, Bussen, Taxis, Lieferwagen sowie das Führen von Schiffen oder Flugzeugen
- Mechaniker in Werkstätten
- Kellner-/ Küchenpersonal
- Kassierer im Einzelhandel
- Reinigungsmitarbeiter
- Wach- und Sicherheitspersonal



**Firma wird nicht gezeichnet**

Explizit **nicht als körperlich arbeitend** wird verstanden:

- Überwiegend aufsichtsführende Personen (mehr als 50 % der Tätigkeit)
- Gewerbliche Mitarbeiter, die überwiegend CNC-Maschinen bedienen
- Maschinenführer
- Verkäufer



**Firma wird gezeichnet**

# Steuer- und arbeitsrechtliche Behandlung

# Unterschiede der wichtigsten Besteuerungsvarianten auf einen Blick

	Sachbezug § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG	Pauschalversteuerung § 37b EStG	Pauschalversteuerung § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG	Individuelle Versteuerung - Nettolohnversteuerung
<b>Zahlungsweise</b>	Monatliche Zahlung möglich	Monatliche Zahlung möglich	Halbjährliche oder jährliche Zahlung erforderlich	Monatliche Zahlung möglich
<b>Steuersatz</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuerfrei</li> <li>• Max. 50 EUR p. Monat / MA</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesetzlich fixierter Pauschalsteuersatz von 30% zzgl. Zulagensteuer (Kirchensteuer und ggf. Soli)</li> <li>• Max. 10.000 EUR p. a. / MA möglich</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pauschalsteuersatz wird unternehmensindividuell auf Basis der Steuerdaten der MA ermittelt, die eine bKV erhalten</li> <li>• Üblicherweise erst ab 20 MA möglich</li> <li>• Max. 1.000 EUR p. a. / MA</li> </ul>	<p>Persönlicher Steuersatz der Mitarbeiter:innen</p>
<b>Kostenträger der Steuer / Sozialversicherung</b>	Keine Steuer und SV, die auf die bKV anfällt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuer trägt Arbeitgeber</li> <li>• AG-SV trägt Arbeitgeber</li> <li>• AN-SV trägt Arbeitgeber → die übernommene AN-SV führt zu einem geldwerten Vorteil, der individuell zu versteuern und beitragsrechtlich zu behandeln ist</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuer trägt Arbeitgeber</li> <li>• Sofern Beiträge Sachlohn bzw. sonstige Sachbezüge darstellen, liegt kein (SV-beitragspflichtiges) Arbeitsentgelt vor (Besprechungsergebnis der Spitzenorganisationen der Sozialversicherung vom 20.11.2019)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuer trägt Arbeitgeber</li> <li>• AN- &amp; AG-SV trägt Arbeitgeber</li> <li>• Vom AG übernommene Steuern und AN-SV-Anteile stellen (beitragspflichtiges) Arbeitsentgelt dar und sind lohnsteuerpflichtig</li> </ul>

**Hinweis:** Pauschal versteuerte bKV-Beiträge werden bei der monatlichen Prüfung der 50 EUR-Sachbezugsgrenze nicht berücksichtigt. Die 50 EUR-Freigrenze kann so für andere Sachbezüge genutzt werden.

Die hier dargestellten Anwendungsoptionen führen zu einer vollständigen Finanzierung durch den Arbeitgeber. Darüber hinaus ist die steuerliche Behandlung der bKV als geldwerter Vorteil grundsätzlich möglich, führt aber zu einer Belastung bei den Arbeitnehmer:innen. Ebenso können bei der Pauschalversteuerung nach §37b EStG die AN-SV durch die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter getragen werden.

Die Informationen in dieser Unterlage basieren auf Beurteilungen und rechtlichen Einschätzungen der Allianz Privaten Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Sie sind nicht als Grundlage für vertragliche Regelungen oder für Beurteilungen im Einzelfall geeignet. Auch ersetzen diese Informationen keine Steuer- oder Rechtsberatung. Eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder gegenüber Dritten wird durch diese Informationen nicht begründet.

# Wie hoch sind die Aufwände der wichtigsten Besteuerungsvarianten?

## Ausgangsdaten

Steuerjahr 2024, Angestellter, nicht verheiratet, Steuerklasse I, keine Kinder, 3.000 EUR brutto monatlich, Kirchensteuer 9% (bei Pauschalierung 7%), in allen Zweigen sozialversicherungspflichtig, normaler KV-Beitragssatz 14,6%, Zusatzbeitragssatz zur GKV 1,7%, monatlicher bKV-Beitrag 35 EUR.

	Anwendung monatliche Sachbezugsfreigrenze (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG)	Pauschalversteuerung § 37b EStG	Pauschalversteuerung § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG	Individuelle Versteuerung - Nettolohnversteuerung
<b>bKV-Beitrag</b>	35 EUR	35 EUR	35 EUR	35 EUR
<b>Zusätzlich anfallende Kosten</b>	Keine zusätzlich anfallenden Kosten, da im Rahmen der Sachbezugsfreigrenze bKV-Beiträge steuer- und sozialversicherungsfrei sind.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuern</li> <li>• Sozialversicherungsbeiträge von AG und AN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuern</li> <li>• Keine Sozialversicherungsbeiträge für AG und AN</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuern</li> <li>• Sozialversicherungsbeiträge von AG und AN</li> </ul>
<b>Belastung Arbeitgeber</b>	bKV-Beitrag: 35 EUR	bKV-Beitrag: 35 EUR	bKV-Beitrag: 35 EUR	bKV-Beitrag: 35 EUR
	Zusätzlich anfallende Kosten: 0 EUR	Zusätzlich anfallende Kosten: 35,91 EUR	Zusätzlich anfallende Kosten: 11,81 EUR	Zusätzlich anfallende Kosten: 42,86 EUR
	Gesamtbelastung AG: 35 EUR	Gesamtbelastung AG: 70,91 EUR	Gesamtbelastung AG: 46,81 EUR	Gesamtbelastung AG: 77,86 EUR

Die hier dargestellten Anwendungsoptionen führen zu einer vollständigen Finanzierung durch den Arbeitgeber. Darüber hinaus ist die steuerliche Behandlung der bKV als geldwerter Vorteil grundsätzlich möglich, führt aber zu einer Belastung bei den Arbeitnehmer:innen. Ebenso können bei der Pauschalversteuerung nach §37b EStG die AN-SV durch die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter getragen werden.

Die Informationen in dieser Unterlage basieren auf Beurteilungen und rechtlichen Einschätzungen der Allianz Privaten Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Sie sind nicht als Grundlage für vertragliche Regelungen oder für Beurteilungen im Einzelfall geeignet. Auch ersetzen diese Informationen keine Steuer- oder Rechtsberatung. Eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder gegenüber Dritten wird durch diese Informationen nicht begründet.

# Wie wird eine bKV arbeitsrechtlich umgesetzt?

---

Eine **arbeitsrechtliche Grundlage** unterstützt die AGG<sup>1</sup>-konforme Gruppenbildung und stellt laut BFH-Rechtsprechung eine Voraussetzung für den Sachbezug dar.

Wir unterstützen Sie und stellen Ihnen eine **Muster-Versorgungsordnung** **kostenfrei** zur Verfügung.

## Inhalte einer Versorgungsordnung

---

- Sachlicher und persönlicher Geltungsbereich
- Wirtschaftlich Tragender der Beiträge
- Steuer- und sozialversicherungsrechtliche Behandlung der Beiträge
- Leistungsspektrum, Bezug auf Versicherungsbedingungen
- Hinweise zur Leistungsabwicklung
- Regelungen bei ruhendem Arbeitsverhältnis und bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Datenschutz



---

<sup>1</sup> Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz