



Branchenlösung Kranken

Transport, Spedition und Logistik

Die betriebliche Krankenversicherung:
Das innovative Personalinstrument.

Allianz Private Krankenversicherungs-AG

Stand: 07.07.2021



MobilitätsRente
Versorgungswerk der Verkehrswirtschaft

01 MobilitätsRente – Versorgungswerk
der Verkehrswirtschaft e.V.

02 Die bKV der Allianz

03 Produktkonzept

04 Die Services der Allianz



01

MobilitätsRente –
Versorgungswerk
der Verkehrswirtschaft e.V.

Mobilitätsrente – Versorgungswerk der Verkehrswirtschaft E. V.



Start Juli 2020 – gegründet von den großen Verbänden der Verkehrswirtschaft.

Im neuen Versorgungswerk verschmolzen das Versorgungswerk Transport, Spedition und Logistik Deutschland e.V. (TSL) und das SVL Versorgungswerk des Straßenverkehrs- und Logistikgewerbes e.V. der R+V/KRAVAG.

Träger des neuen Versorgungswerks sind:

- DSLV Bundesverband Spedition und Logistik e.V.
- Bundesverband Deutscher Omnibusunternehmer e.V. (bdo)
- Bundesverband Güterkraftverkehr Logistik und Entsorgung e.V. (BGL)
- Bundesverband Möbelspedition und Logistik e.V. (AMÖ)
- Bundesverband Wirtschaft, Verkehr und Logistik e.V. (BWVL)
- SVG Bundes-Zentralgenossenschaft Straßenverkehr eG



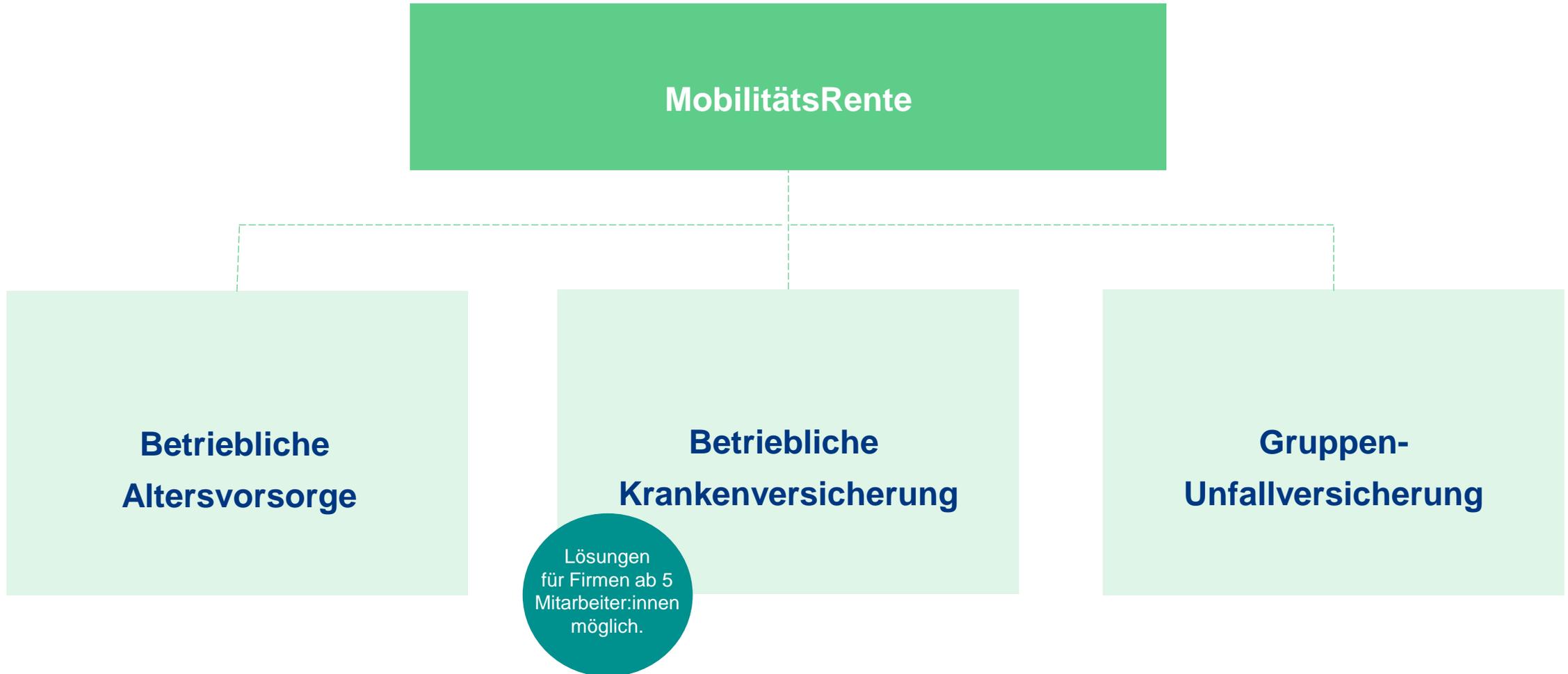
Mobilitätsrente – Versorgungswerk der Verkehrswirtschaft E. V.



Im Rahmen der MobilitätsRente ist die Allianz als Top-Branchenpartner optimal platziert.

- Die MobilitätsRente ist eine Branchenlösung für alle Arbeitgeber und Arbeitnehmer der Verkehrswirtschaft aus den Bereichen Güterverkehr, Personenbeförderung, Spedition, Logistik, Lagerhaltung und Entsorgung.
- Die MobilitätsRente bietet ganzheitliche Lösungen in der bAV, abgerundet durch bKV und Gruppenunfallversicherungen.

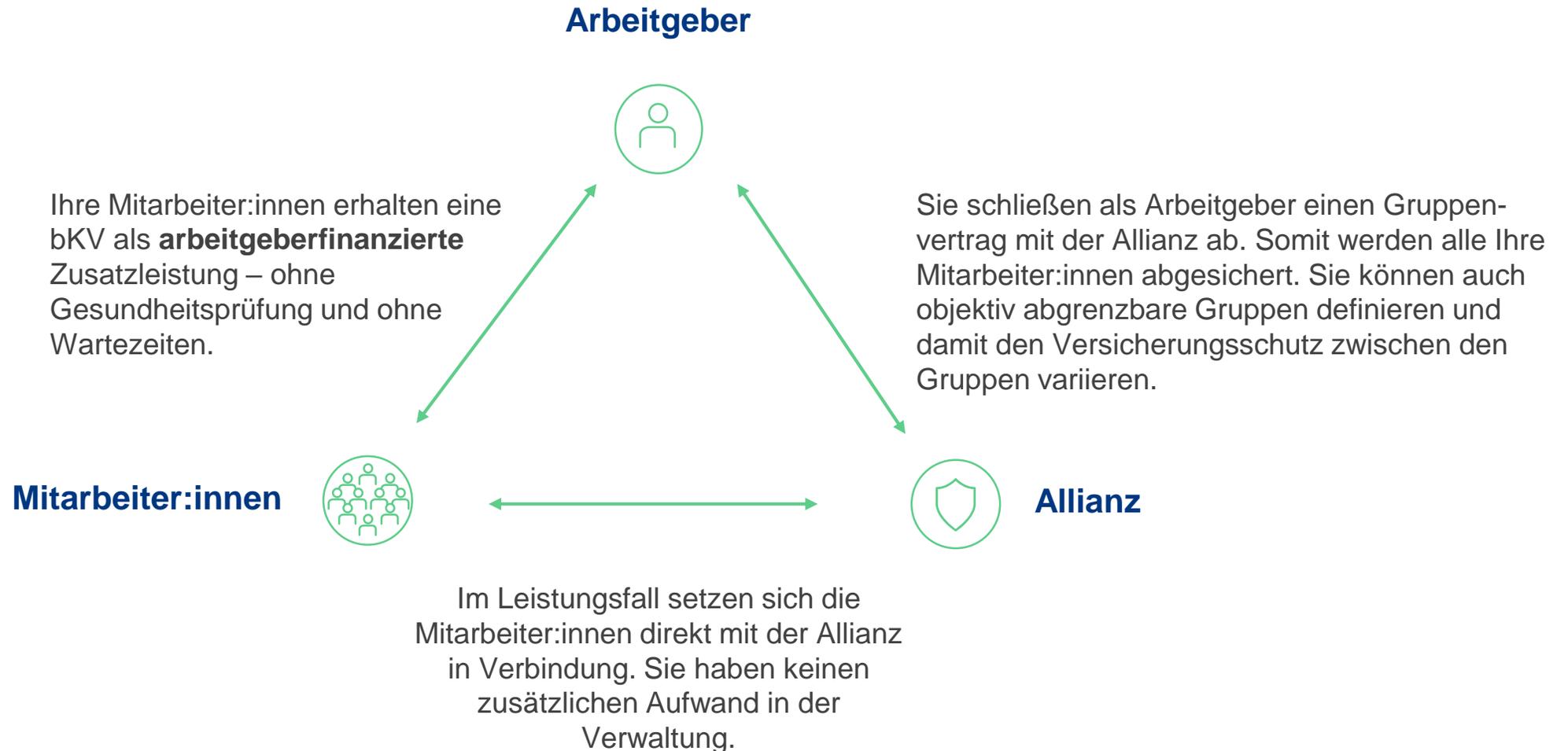
Absicherungsmöglichkeiten



02

Die bKV der Allianz

So funktioniert die bKV der Allianz



Die bKV der Allianz – ein echtes **WIN-WIN-Verhältnis** für Arbeitgeber und Mitarbeiter:innen

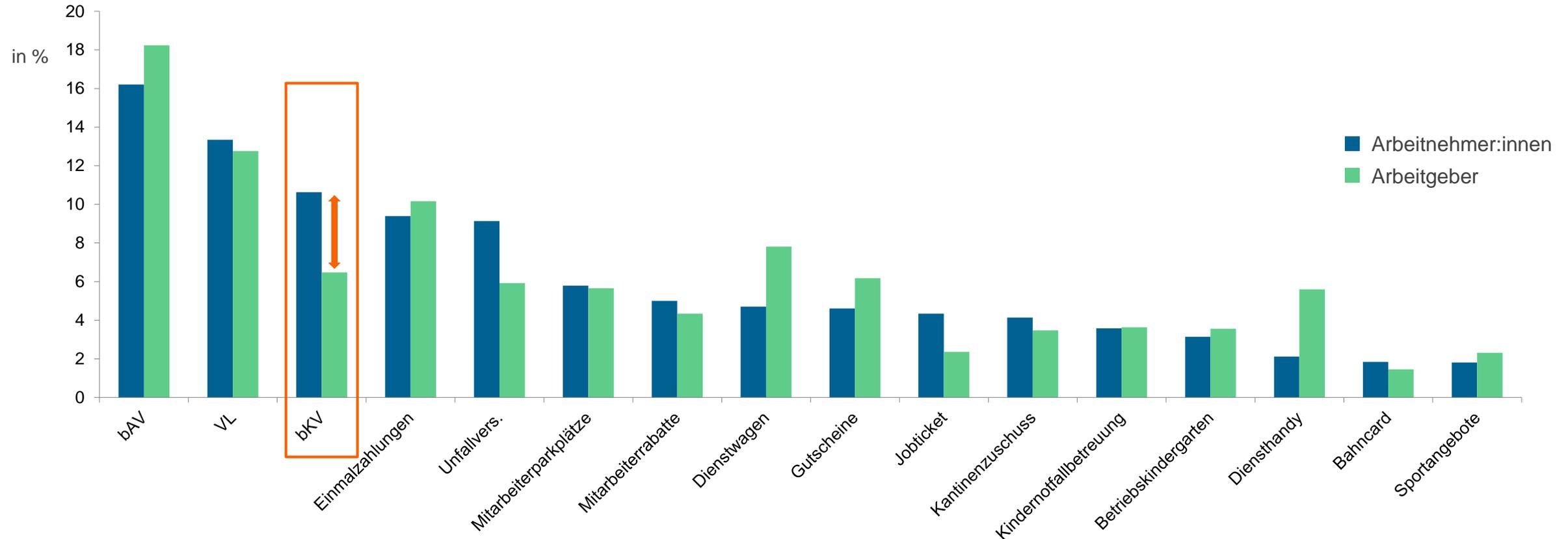


¹ Arbeitgeber- / Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmer:innen, Schüler:innen und Student:innen sowie ca. 600 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

² Anfallende Steuer- und Sozialabgaben können vom Arbeitgeber übernommen werden.

Die bKV ist nach bAV und VL die **beliebteste Personalzusatzleistung**

Das Personalinstrument mit Soforteffekt.



AN: Welche der dargestellten Personalzusatzleistungen ist für Sie persönlich am wichtigsten, welche am unwichtigsten? Basis: ohne k. A.

AG: Wie wichtig sind aus Ihrer Sicht die verschiedenen Personalzusatzleistungen für die Attraktivität eines Unternehmens als Arbeitgeber? Basis: ohne k. A.

Quelle: Arbeitgeber-/Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmer:innen, Schüler:innen und Student:innen sowie ca. 600 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

03

Produktkonzept

Die **Produktkonzepte** der Allianz – maximale **Entscheidungsfreiheit**



gesund^x – die Extraportion Gesundheit

Sie wählen frei zwischen Baustein- oder Budgetmodell oder einer Kombination beider Konzepte für Ihre individuelle bKV-Lösung.

Bausteinmodell

Freie **Kombination** von bKV-Bausteinen.

Wahlfreiheit für Arbeitgeber.

Budgetmodell

Kompakte **Gesundheitspakete** mit unterschiedlichen Budgets.

Wahlfreiheit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer.

Kombination

aus Baustein- und Budgetmodell.

Optimale Absicherung.

Bausteinmodell: Sie wählen – alle profitieren

Mit Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten

Sofortschutz ohne Gesundheitsprüfung

Vorsorge	<p>Schwere Krankheiten frühzeitig erkennen und dadurch schneller wieder gesund werden.</p> <p>VORSORGE 100 % für diverse Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 EUR innerhalb von 2 Kalenderjahren</p> <p>8,95 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>	<p>Zusätzliche Vorsorge – gerade auch bei Stress und Rückenproblemen.</p> <p>VORSORGEEXTRA Gesundheitskurse & Impfungen, max. 250 EUR p. a., Telefoncoaching</p> <p>4,36 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>
Ambulant	<p>Heilung mit alternativen Behandlungsmethoden.</p> <p>HEILPRAKTIKER 70 % für Heilpraktikerbehandlungen (inkl. Arzneimittel), max. 400 EUR p. a.</p> <p>3,16 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>	<p>Weil eine gute Sehhilfe auch für die Sicherheit wichtig ist.</p> <p>SEHHILFE 100 % für Brillen und Kontaktlinsen, max. 150 EUR innerhalb von 24 Monaten</p> <p>4,00 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>
Krankenhaus	<p>Auch nach einem Unfall bestens versorgt sein.</p> <p>KRANKENHAUS BEI UNFALL 100% für Zweibettzimmer, Wahlarzt, ambulante Operationen bei unfallbedingtem Krankenhausaufenthalt; Ersatzkrankenhaustagegeld</p> <p>3,53 EUR</p>	<p>Mit dem Status „Privatpatient“ von optimaler Versorgung profitieren.</p> <p>KRANKENHAUS¹ 100% für Zweibettzimmer, Wahlarzt, ambulante Operationen; Ersatzkrankenhaustagegeld</p> <p>21,98 EUR</p>
Zahn-gesundheit	<p>Gesunde Zähne tragen viel zu Gesundheit und Wohlbefinden bei.</p> <p>ZAHNVORSORGE & -BEHANDLUNGEN Füllungen, Parodontalbehandlung, Wurzelbehandlung und zusätzlich max. 60 EUR p. a. für Zahnreinigung</p> <p>7,62 EUR</p>	<p>Volle Leistung ab Tag 1: So wird Zahnersatz nicht zum finanziellen Risiko.</p> <p>ZAHNERSATZ Plus: 70 % / Best: 90 % für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV Plus: 10,08 EUR / Best: 20,49 EUR</p>
Weitere	<p>Ob geschäftlich oder privat: Auf Reisen die optimale medizinische Versorgung sicherstellen.</p> <p>REISE Auslandsreisekrankenversicherung inkl. Rücktransport (bis zu 8 Wochen Reisedauer)</p> <p>0,83 EUR Auch für PKV-Versicherte!</p>	<p>Finanzielle Risiken bei längerer Krankheit reduzieren.</p> <p>KRANKENTAGEGELD¹ Ergänzung zum gesetzl. Krankengeld ab der 7. Woche bei Arbeitsunfähigkeit. Beitrag gilt für Tagessatz von 5 EUR, höherer Tagessatz ist möglich. Auch für PKV-Versicherte!</p> <p>4,05 EUR</p>

¹ Berufsgruppenprüfung erforderlich.

Budgetmodell – Wahlfreiheit für Mitarbeiter:innen

Sie legen das **Gesundheitspaket** und die **Budgethöhe** fest. Ihre Mitarbeiter:innen können Leistungen aus verschiedenen Bereichen individuell in Anspruch nehmen.

Zahnersatz extra: Bei MeinGesundheitsBudget Plus oder Best ist Zahnersatz **außerhalb des Budgets** abgesichert. So belasten die Zahnersatzkosten nicht das Budget.

		Jährliches Budget:											
		300 EUR	600 EUR	900 EUR	1.200 EUR	1.500 EUR							
MeinGesundheits-Budget Auch für PKV-Versicherte	=	Sehhilfen Brillen und Kontaktlinsen, max. 180 – 260 EUR p. a. ¹ Operative Korrektur der Sehschärfe z. B. LASIK.	+	Zahnersatz Zahnersatz, Inlays und Implantate. Erstattung aus dem vereinbarten Budget.	12,90 EUR	21,90 EUR	29,90 EUR	36,90 EUR	42,90 EUR				
	MeinGesundheits-Budget Plus				=	Naturheilverfahren Bei Heilpraktikern und Ärzten (z. B. Chirotherapie, Chiropraktik, Osteopathie). ²	+	Zahnersatz Plus 70 % für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV. Zahnersatz-Leistungen werden extra erstattet und belasten nicht das Budget!	22,48 EUR	28,48 EUR	33,48 EUR	38,48 EUR	42,48 EUR
					MeinGesundheits-Budget Best				=	Arznei-, Heil- und Hilfsmittel Verordnete Arznei-/Verbandmittel, Heil- und Hilfsmittel inkl. Zuzahlungen.	+	Zahnersatz Best 90 % für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV. Zahnersatz-Leistungen werden extra erstattet und belasten nicht das Budget!	32,89 EUR
		Zahnvorsorge¹ Professionelle Zahnreinigung, Bleaching: max. 80 – 160 EUR p. a. Zahnbehandlungen U. a. für Füllungen, Wurzelbehandlung, Parodontosebehandlung.											

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt. Die Leistungen steigen – ausgehend von 180 EUR (Sehhilfen) bzw. 80 EUR (Zahnvorsorge) – mit jeder höheren Budgetstufe um 20 EUR.

² Heilpraktiker: im Rahmen des Gebührenverzeichnisses für Heilpraktiker, Ärzte: Leistungen des Hufelandverzeichnisses gemäß der Gebührenordnung für Ärzte.

Das Kombimodell – für eine optimale Absicherung

Ergänzen Sie das gewählte Budgetpaket optional mit einem oder mehreren der folgenden bKV-Bausteine, die ideal zu Ihrem Unternehmen und Ihrer Belegschaft passen. Die Premium-Versorgung für Ihre Mitarbeiter:innen

		Jährliches Budget:							
		300 EUR	600 EUR	900 EUR	1.200 EUR	1.500 EUR			
Ambulant Zahn	MeinGesundheits-Budget <small>Auch für PKV-Versicherte</small>	12,90 EUR	21,90 EUR	29,90 EUR	36,90 EUR	42,90 EUR	+	Vorsorge 8,95 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small>	Vorsorge
	MeinGesundheits-Budget Plus	22,48 EUR	28,48 EUR	33,48 EUR	38,48 EUR	42,48 EUR	+	VorsorgeExtra 4,36 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small>	
	MeinGesundheits-Budget Best	32,89 EUR	38,89 EUR	43,89 EUR	48,89 EUR	52,89 EUR	+	Krankenhaus 21,98 EUR	Stationär
							Krankenhaus bei Unfall 3,53 EUR		
								Krankentagegeld 4,05 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small> <small>Beitrag gilt für Tagessatz von 5 EUR.</small>	Weitere
							Reise 0,83 EUR <small>Auch für PKV-Versicherte</small>		

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

FAQ

Wie ist der Umgang mit bestehenden Versicherungen der Mitarbeiter:innen?

Mitarbeiter:innen, die eine private Krankenvollversicherung haben, können nicht alle Bausteine der bKV erhalten. Generell kann die bKV neben einer privaten Voll- oder Zusatzversicherung bestehen und Mitarbeiter:innen können aus beiden Verträgen Leistung erhalten, sofern sie sich nicht bereichern.



Was passiert in entgeltfreien Zeiten, wie z. B. Elternzeit oder längerer Krankheit?

Für Mitarbeiter:innen in entgeltfreien Zeiten (Arbeitsunfähigkeit, Sabbatical, Elternzeit und Pflegezeit) bietet die Allianz in der bKV drei Lösungen an: Beitragsbefreiung, Ruhen der Beiträge oder Weiterzahlen Beiträge.

1 Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten:
Standard in allen bKV-Tarifen/Paketen (bei Krankentagegeld für den AU-Fall).

2 Ruhen der Beiträge¹:
Während der entgeltfreien Zeit werden keine Beiträge gezahlt, aber auch keine Leistungen erstattet. Danach ist eine problemlose Rückkehr in die bKV möglich.

3 Weiterzahlen der Beiträge¹: Während der entgeltfreien Zeit werden Beiträge normal weitergezahlt.

Was passiert bei Ausscheiden der Mitarbeiter:in?

Jede Mitarbeiter:in kann innerhalb von 2 Monaten nach Ausscheiden seinen Versicherungsschutz in leistungs-gleichen oder leistungsähnlichen Tarifen ohne Risikoprüfung zu einem altersabhängigen Beitrag privat fortführen.

Achtung: Bei den Zahntarifen fallen in der bKV Zahnstaffeln an (Vorversicherungszeit wird angerechnet).

¹ Die Beiträge sind im Vergleich zur Beitragsbefreiung rabattiert.

Gruppenbildung ab 5 versicherten Mitarbeiter:innen

Bei Unternehmen ab 10 Mitarbeiter:innen sind Tarifierungsgruppen jetzt schon ab **5 versicherten Mitarbeiter:innen** möglich.

Ab 10 versicherten Mitarbeiter:innen möglich

- › Budgetpakete 300¹
- › Krankenhaus
- › Krankentagegeld
- › Zahnersatz Plus/Best
- › Seehilfe
- › Heilpraktiker

Ab 5 versicherten Mitarbeiter:innen möglich

- › Budgetpakete ab 600¹
- › Vorsorge
- › VorsorgeExtra
- › Zahnbehandlung
- › Krankenhaus bei Unfall
- › Reise

Für **PKV-Versicherte** im Unternehmen (GF, Prokuristen, Leitende) ist die Bildung einer eigenen Tarifierungsgruppe erleichtert.



Diese objektiv abgrenzbaren Gruppen sind möglich (alle GKV-versichert):

Beispiel 1

5 kaufmännische Mitarbeiter:innen erhalten Vorsorge.

10 gewerbliche Mitarbeiter:innen erhalten Zahnersatz Plus.

Beispiel 2

5 kaufmännische Mitarbeiter:innen erhalten MeinGesundheitsBudget 300.

5 gewerbliche Mitarbeiter:innen erhalten MeinGesundheitsBudget 600.



Nicht möglich

5 kaufmännische Mitarbeiter:innen erhalten Vorsorge.

7 gewerbliche Mitarbeiter:innen erhalten Vorsorge und MeinGesundheitsBudget Plus 600.

› Im Tarif Zahnersatz Plus müssen mindestens 10 Personen versichert sein.

› Vorsorge wäre allein oder in Kombination mit MeinGesundheitsBudget 600 möglich.

¹ In den Budgetpaketen bKV MeinGesundheitsBudget Plus bzw. Best müssen über alle Budgethöhen jeweils mindestens 10 Personen versichert sein, da die Tarife Zahnersatz Plus/Best Teil dieser Budgetpakete sind. Die Mindestbeteiligung von 10 Personen in bKV Zahnersatztarifen kann auch durch eine Mischung von Budgetpaketen und Bausteinen in verschiedenen Tarifierungsgruppen erreicht werden. Werden mindestens

Nicht nur Fahrzeuge benötigen einen regelmäßigen Check!



Vorsorge

- › 100 % für diverse Vorsorgeuntersuchungen (alle 2 Jahre)
- › Auch für PKV-Versicherte!



VorsorgeExtra

- › Gesundheitskurse & Impfungen, max. 250 EUR p. a.
- › Psychologisches Telefoncoaching
- › Auch für PKV-Versicherte!



Zahnvorsorge & -behandlung

- › 100 % Erstattung inkl. GKV-Vorleistung für Füllungen, Parodontalbehandlung, Wurzelbehandlung
- › max. 60 EUR p. a. für Zahnreinigung

Regelmäßige Vorsorge hält Ihre Mitarbeiter:innen gesund – und damit im besten Fall auch die AU-Zeiten gering.

- ✓ Ihre Mitarbeiter:innen können **regelmäßig von den Leistungen profitieren**, auch **unabhängig vom aktuellen Gesundheitszustand**.
- ✓ **Inklusive Beitragsbefreiung** in entgeltfreien Zeiten.

20,93 EUR
Monatsbeitrag/
Mitarbeiter:in



Mögliche Paketvorschläge für Mitarbeiter:innen in der Verkehrswirtschaft

Motiviert unterwegs - MeinGesundheitsBudget Plus 600

 Sehhilfe (max. 200 € / Jahr) Operative Korrektur der Sehschärfe	 Naturheilverfahren	 Zahnvorsorge Zahnbehandlung Professionelle Zahnreinigung (max. 100 € / Jahr)	 Zahnersatz 70 % inkl. GKV-Vorleistung
	 Arzneimittel, Heil- und Hilfsmittel		

Monatlicher Beitrag
28,48 EUR

Motiviert und vorausschauend unterwegs - MeinGesundheitsBudget Plus 600

 Sehhilfe (max. 200 € / Jahr) Operative Korrektur der Sehschärfe	 Naturheilverfahren	 Zahnvorsorge Zahnbehandlung Professionelle Zahnreinigung (max. 100 € / Jahr)	 Zahnersatz 70 % inkl. GKV-Vorleistung
	 Arzneimittel, Heil- und Hilfsmittel		

  **Vorsorge**

Monatlicher Beitrag
37,43 EUR

In allen Lagen gut unterwegs - MeinGesundheitsBudget Plus 600

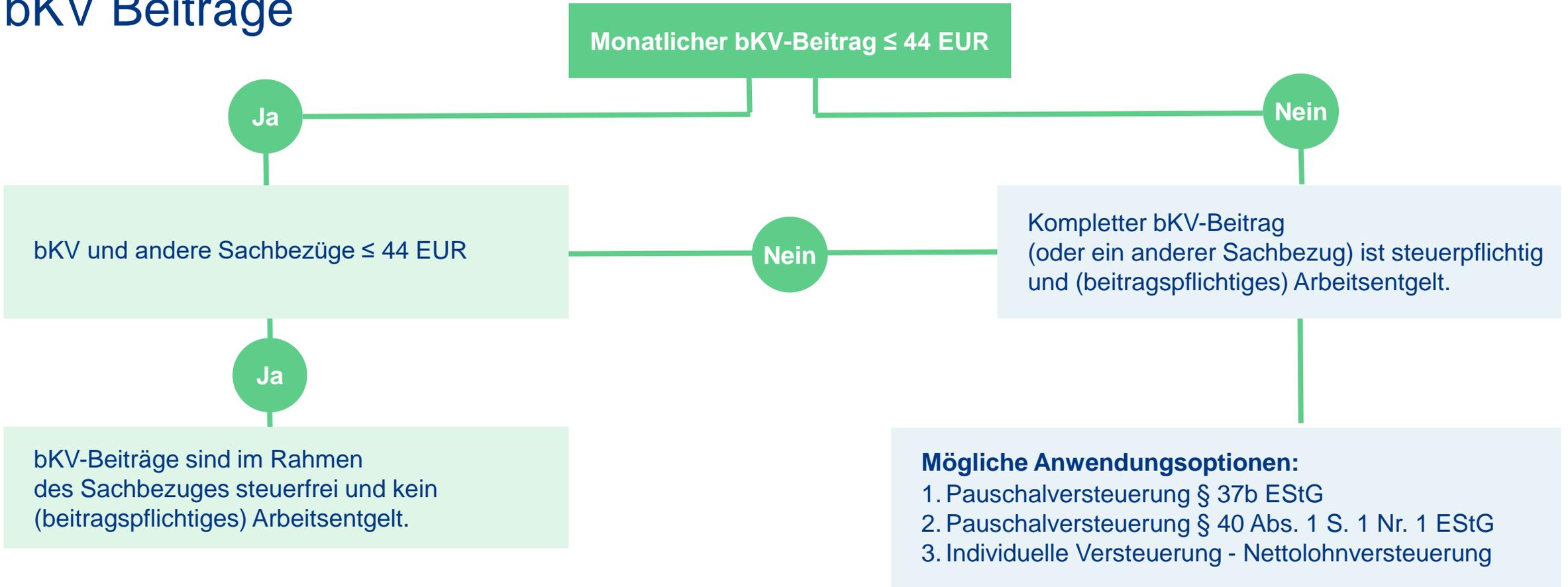
 Sehhilfe (max. 200 € / Jahr) Operative Korrektur der Sehschärfe	 Naturheilverfahren	 Zahnvorsorge Zahnbehandlung Professionelle Zahnreinigung (max. 100 € / Jahr)	 Zahnersatz 70 % inkl. GKV-Vorleistung
	 Arzneimittel, Heil- und Hilfsmittel		

  **Vorsorge**  **Reise**
 **Krankenhaus bei Unfall**

Monatlicher Beitrag
41,79 EUR

2022 steigt die monatliche Freigrenze von 44 EUR auf 50 EUR. Dann ist noch mehr Gesundheit für die Mitarbeiter:innen möglich.

Steuerliche Behandlung der arbeitgeberfinanzierten bKV Beiträge



Die hier dargestellten Anwendungsoptionen führen zu einer vollständigen Finanzierung durch den Arbeitgeber. Darüber hinaus ist die steuerliche Behandlung der bKV als geldwerter Vorteil grundsätzlich möglich, führt aber zu einer Belastung bei den Arbeitnehmer:innen. Details können Sie unserem „Handbuch Steuern- und Arbeitsrecht bKV“ entnehmen.

Die Informationen in dieser Unterlage basieren auf Beurteilungen und rechtlichen Einschätzungen der Allianz Privaten Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Sie sind nicht als Grundlage für vertragliche Regelungen oder für Beurteilungen im Einzelfall geeignet. Auch ersetzen diese Informationen keine Steuer- oder Rechtsberatung. Eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder gegenüber Dritten wird durch diese Informationen nicht begründet.

Die Unterschiede der arbeitgeberfinanzierten bKV Beiträge auf einen Blick

	Sachbezug § 8 Abs. 2 Satz 11 EStG	Pauschalversteuerung § 37b EStG	Pauschalversteuerung § 40 Abs. 1 S. 1 Nr. 1 EStG	Individuelle Versteuerung - Nettolohnversteuerung
Zahlungs- weise	Monatliche Zahlung möglich.	Monatliche Zahlung möglich.	Halbjährliche oder jährliche Zahlung erforderlich.	Monatliche Zahlung möglich.
Steuersatz	<ul style="list-style-type: none"> › <u>Max. 44 EUR p. Monat / MA</u> (ab 2022: 50 EUR). 	<ul style="list-style-type: none"> › Gesetzlich fixierter Pauschalsteuersatz von 30 % zzgl. Zulagensteuer (Kirchensteuer und ggf. Soli). › <u>Max. 10.000 EUR p. a. / MA</u> möglich. 	<ul style="list-style-type: none"> › Pauschalsteuersatz wird unter- nehmensindividuell auf Basis der Steuerdaten der MA ermittelt, die eine bKV erhalten. › Üblicherweise erst ab 20 MA möglich. › <u>Max. 1.000 EUR p. a. / MA.</u> 	<ul style="list-style-type: none"> › Persönlicher Steuersatz der Mitarbeiter:innen.
Kosten- träger der Steuer / Sozialver- sicherung	<ul style="list-style-type: none"> › Keine Steuer und SV, die auf die bKV anfällt. 	<ul style="list-style-type: none"> › Steuer trägt Arbeitgeber. › AG-SV trägt der Arbeitgeber. › AN-SV werden von dem Arbeitgeber übernommen → die übernommene AN-SV führt zu einem geldwerten Vorteil, der individuell zu versteuern und beitragsrechtlich zu behandeln ist. 	<ul style="list-style-type: none"> › Steuer trägt Arbeitgeber. › Sofern Beiträge Sachlohn bzw. sonstige Sachbezüge darstellen, liegt kein (SV-beitragspflichtiges) Arbeitsentgelt vor (Besprechungs- ergebnis der Spitzenorganisationen der Sozialversicherung vom 20.11.2019). 	<ul style="list-style-type: none"> › Arbeitgeber übernimmt die Steuer. › Arbeitgeber übernimmt AN- & AG- SV. › Vom AG übernommene Steuern und AN-SV-Anteile stellen (beitragspflichtiges) Arbeitsentgelt dar und sind lohnsteuerpflichtig.

Hinweis: Pauschal versteuerte bKV-Beiträge werden bei der monatlichen Prüfung der 44 EUR-Sachbezugsgrenze nicht berücksichtigt. Die 44 EUR-Freigrenze kann so für andere Sachbezüge genutzt werden.

Die hier dargestellten Anwendungsoptionen führen zu einer vollständigen Finanzierung durch den Arbeitgeber. Darüber hinaus ist die steuerliche Behandlung der bKV als geldwerter Vorteil grundsätzlich möglich, führt aber zu einer Belastung bei den Arbeitnehmer:innen. Ebenso können bei der Pauschalversteuerung nach §37b EStG die AN-SV durch die Mitarbeiterin oder den Mitarbeiter getragen werden. Details können Sie unserem „Handbuch Steuern- und Arbeitsrecht“ entnehmen. Die Informationen in dieser Unterlage basieren auf Beurteilungen und rechtlichen Einschätzungen der Allianz Privaten Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Sie sind nicht als Grundlage für vertragliche Regelungen oder für Beurteilungen im Einzelfall geeignet. Auch ersetzen diese Informationen keine Steuer- oder Rechtsberatung. Eine Haftung gegenüber dem Empfänger oder gegenüber Dritten wird durch diese Informationen nicht begründet.

Unser Qualitätsversprechen

Wir stehen für:

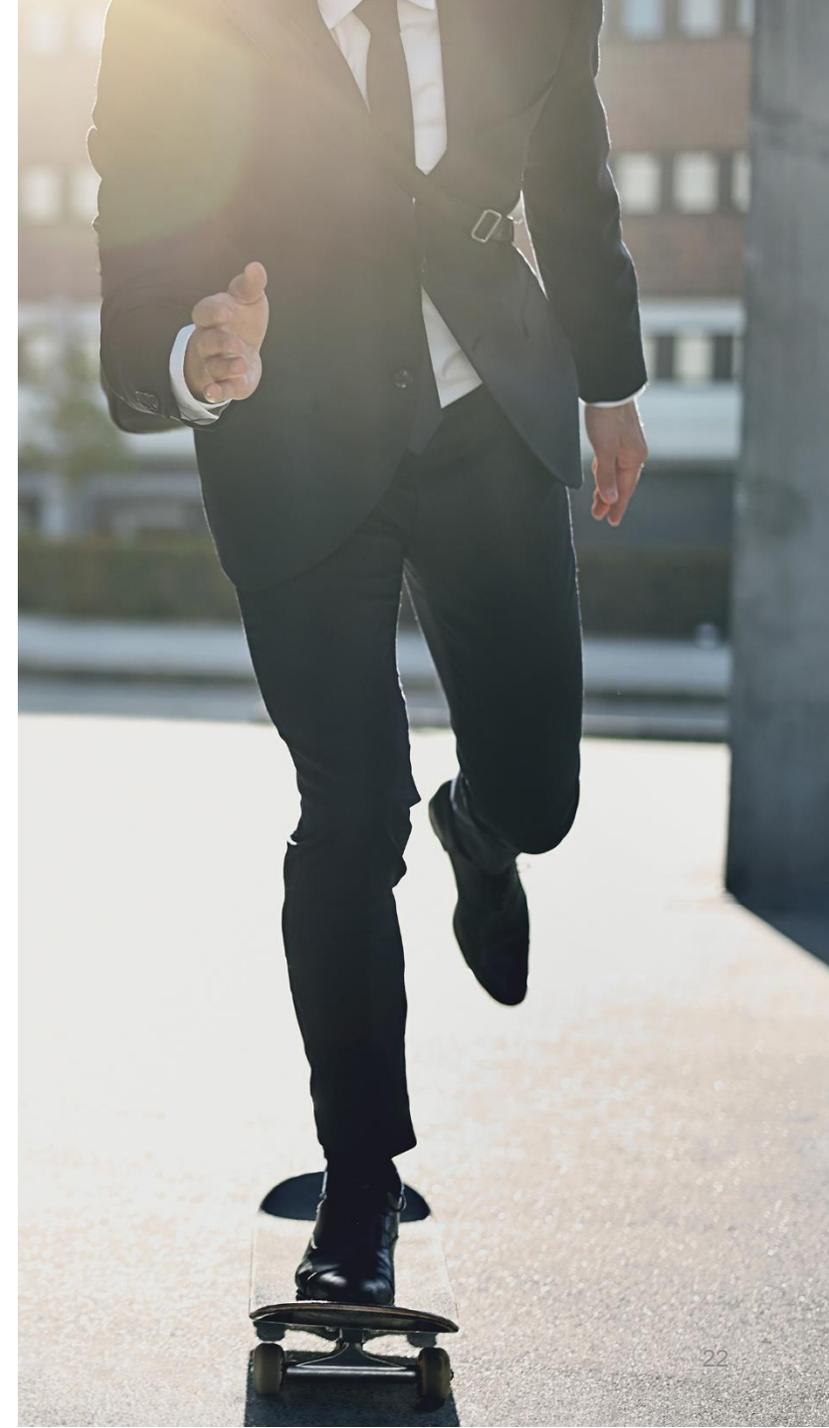
Hohe Flexibilität bei der Tarifauswahl.

Stressfreie Tarife ohne Ausschlüsse von Vorerkrankungen.

Sofortigen Versicherungsschutz ohne Wartezeiten.

Optimale Betreuung bei der Installierung inkl. arbeitsrechtlicher Umsetzung.

Innovative Vermarktung & Services (z. B. Gesundheits-App, Allianz gegen Schmerz).



04

Die Services der Allianz

Attraktive Services - auch für Familienangehörige¹

Aufmerksamkeit für Ihre bKV.
Von Anfang an.



Start-Event

Einführungsveranstaltung vor Ort



bKV-Gesundheitskarte

Individualisiert auf Ihr bKV-Paket² und immer dabei



bKV-Microsite

Website mit Ihrem Firmenlogo – für die Information Ihrer Mitarbeiter:innen



bKV-Film

Für Ihre Mitarbeiter:innen: bKV kurz und bündig erklärt!



Unterlagen zur Mitarbeiterkommunikation

Für die erfolgreiche Einführung Ihrer bKV



Allianz gegen Schmerz

Schnelle Hilfe z. B. bei Rücken-, Knie- oder Schulterbeschwerden



Medizinische Hotline 24/7

Von unabhängigen Expert:innen – telefonisch rund um die Uhr



Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7

Digitale Sprechstunde mit einem Allgemeinmediziner oder Facharzt



Facharzt-Vermittlung

Zeitnahe Termine beim Facharzt in Ihrer Nähe – ohne lange Wartezeiten



bKV-Gesundheitswelt

Zugang zu allen Gesundheitservices und alles rund um das Thema Gesundheit

Täglich begeisterte Mitarbeiter:innen

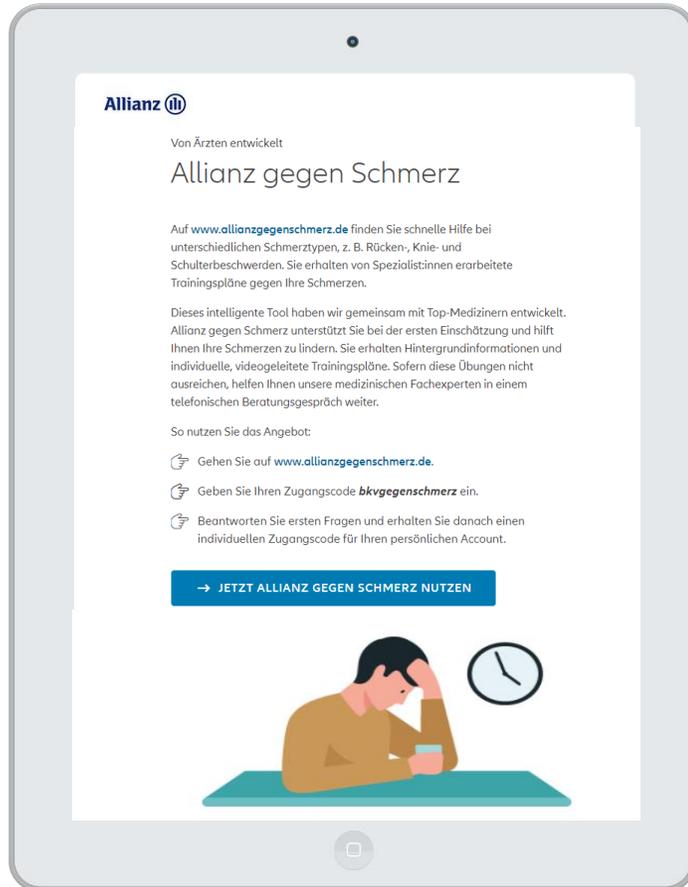
¹ Angehörige die die Services nutzen können, sind z. B.: Ehe- und Lebenspartner:innen, Eltern oder Kinder, Groß- und Schwiegereltern.

² Ab 50 Mitarbeiter:innen und bKV-Monatsbeitrag von 7 EUR / Mitarbeiter:in.

Allianz gegen Schmerz

Schnelle Hilfe bei unterschiedlichen Schmerztypen.

**Kostenfreies Extra
für alle
bKV-Versicherten.**



**VORTEIL
Arbeitgeber**

Unkomplizierter Zugang zur Hilfe bei Schmerzen – für eine schnelle Genesung.

Online-Anwendungen, um Schmerzen zu lindern.

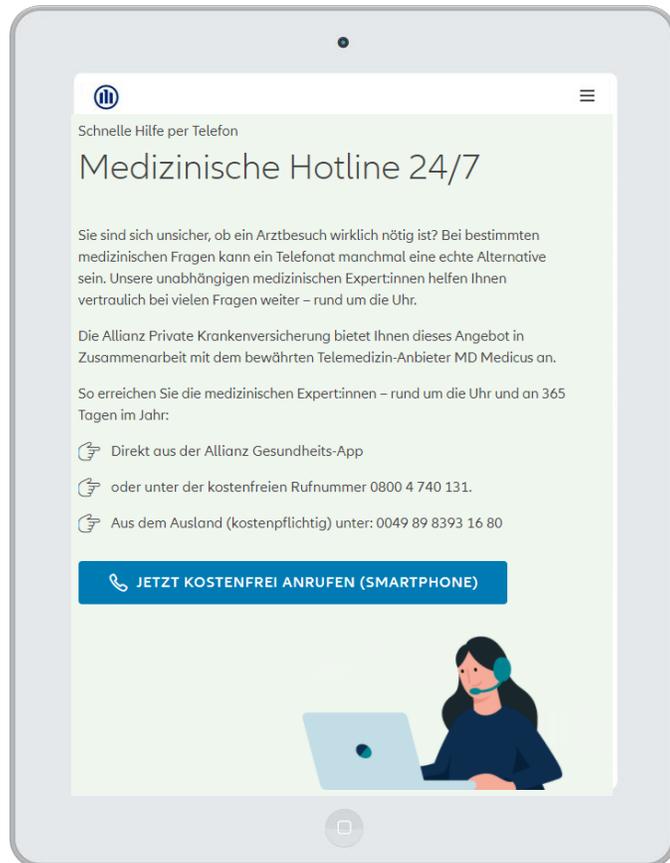
**VORTEIL
Arbeitnehmer:-
innen**

gesundheitswelt.allianz.de/bkv

- ✓ Von **Spezialist:innen** erarbeitete Trainingspläne gegen Schmerzen.
- ✓ Z. B. Rücken-, Knie- und Schulterbeschwerden, Ernährung, Wellness oder Gesundheit.
- ✓ Auf www.allianzgegenschmerz.de in drei Schritten zur Schmerzlinderung.
- ✓ Bei schwerwiegenden Problemen schnell den passenden Arzt finden.

Medizinische Hotline 24/7

Ihre Mitarbeiter:innen sind sich unsicher, ob ein Arztbesuch wirklich notwendig ist?



VORTEIL Arbeitgeber

Alternative zum Arztbesuch –
rund um die Uhr.

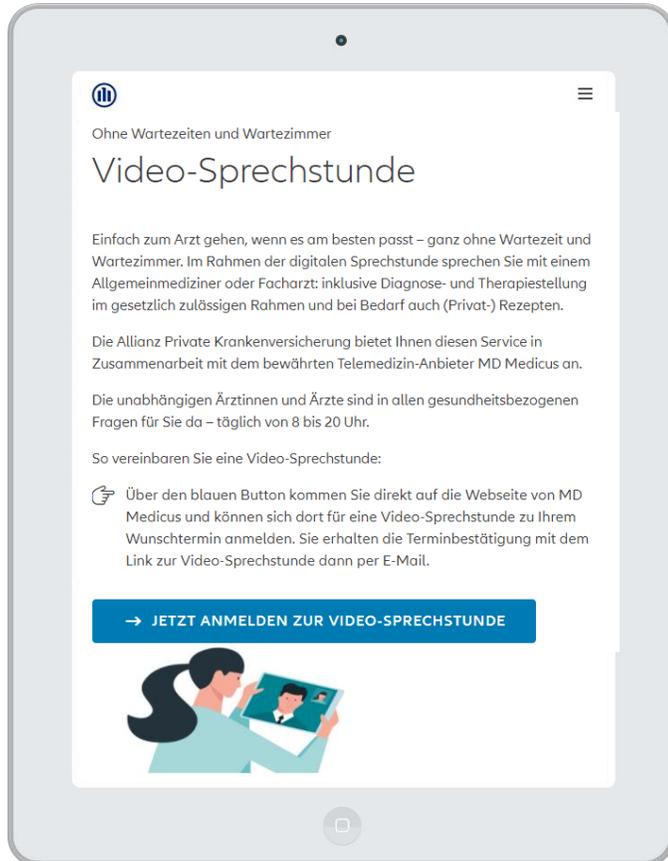
Schnelle Klärung, ob ein
Termin bei einem Arzt
vereinbart werden muss.
Das schafft mehr Freiraum
und Flexibilität.

VORTEIL Arbeitnehmer:- innen

- ✓ Unabhängige **medizinische Expert:innen helfen** vertraulich bei vielen Fragen weiter.
- ✓ Direkt aus der Allianz Gesundheits-App oder unter 0800 4 740 131.
- ✓ **Rund um die Uhr – jeden Tag.**
- ✓ Vertrauliche Behandlung der Fragen.

Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7

bKV-Versicherte können ergänzend zum klassischen Arztbesuch per App oder Telefon den Rat medizinischer Expert:innen einholen.



VORTEIL Arbeitgeber

Mitarbeiter:innen haben eine weitere Möglichkeit, medizinische Themen abzuklären und den Kopf frei.

Unkomplizierte Klärung vieler medizinischer Themen bequem von zuhause aus. Das schafft mehr Freiraum und Flexibilität.

VORTEIL Arbeitnehmer:innen

- ✓ **Einfach zum Arzt gehen, wenn es am besten passt.** Ganz ohne Wartezeit und Wartezimmer.
- ✓ Die **digitale Sprechstunde** bei einem anerkannten Allgemeinmediziner oder Facharzt inklusive Diagnose- und Therapiestellung. Und Privatrezepten bei Bedarf!
- ✓ In der Allianz Gesundheits-App oder unter gesundheitswelt.allianz.de/bkv Formular ausfüllen, Wunschtermin angeben. Terminbestätigung mit dem Link zur Video-Sprechstunde erhalten.
- ✓ **Rund um die Uhr – jeden Tag.**

Facharzt-Vermittlung

Wir vermitteln schnell einen Termin bei einem kompetenten Facharzt in der Nähe.



VORTEIL Arbeitgeber

Die ärztliche Behandlung der Mitarbeiter:innen kann früher beginnen – schnellere Genesung.

Keine langen Wartezeiten auf Facharzt-Termine.

VORTEIL Arbeitnehmer:- innen

- ✓ Einfache Suche nach **Fachärzten** in der Nähe.
- ✓ Direkt aus der Allianz Gesundheits-App oder unter 0800 4 740 131.
- ✓ Die medizinischen Expert:innen kümmern sich um Ihren Termin und senden Ihnen Ihre Terminbestätigung zu.
- ✓ Ohne lange Wartezeiten.

bKV-Gesundheitskarte – Services

Alles Services auf einen Blick - für Unternehmen bis 50 Mitarbeiter:innen.



VORTEIL Arbeitgeber

Jeder Blick ins Portemonnaie ruft die bKV bei Ihren Mitarbeiter:innen in Erinnerung.

Alle Zugänge zu den bKV-Services sofort griffbereit wenn Ihre Mitarbeiter:innen sie brauchen.

VORTEIL Arbeitnehmer:innen

-  Praktischer Überblick zu allen Services der bKV **im handlichen Scheckkartenformat.**
-  Hilfreiche Informationen bei **Fragen zu Leistungen und Rechnungseinreichung.**
-  Karte besteht aus **recyceltem PVC-Material**
-  Erhältlich für **Unternehmen bis 50 Mitarbeiter:innen.**

bKV-Gesundheitskarte

Die Gesundheitskarte wird für Ihr Unternehmen ab 50 Mitarbeiter:innen individualisiert. Damit bleibt die bKV bei Ihren Mitarbeiter:innen im Gedächtnis.



- ✓ Verhindert den **unerlaubten Zugriff** auf Kreditkarten, Bankkarten, usw. und bietet somit **Schutz** vor Geld-, Daten- und Identitätsdiebstahl.
- ✓ Die wichtigsten Informationen zu Ihrer bKV **im handlichen Scheckkartenformat**.
- ✓ **Individualisiert für Sie** – abhängig vom **gewählten bKV-Paket** und mit Ihrem **Firmenlogo**.
- ✓ Erhältlich **ab 50 Mitarbeiter:innen** und **bKV-Monatsbeitrag von 7 EUR/Mitarbeiter:in**.



Layout MeinGesundheitsBudget Plus/Best und Kombimodell

VORTEIL Arbeitgeber

Die Karte trägt das Logo Ihres Unternehmens – jeder Blick ins Portemonnaie ist ein kleines Stück interne Image-Werbung für Sie.

Mitarbeiter:innen haben die Kontaktdaten zu ihren Ansprechpartnern bei der Allianz immer griffbereit.

VORTEIL Arbeitnehmer:innen



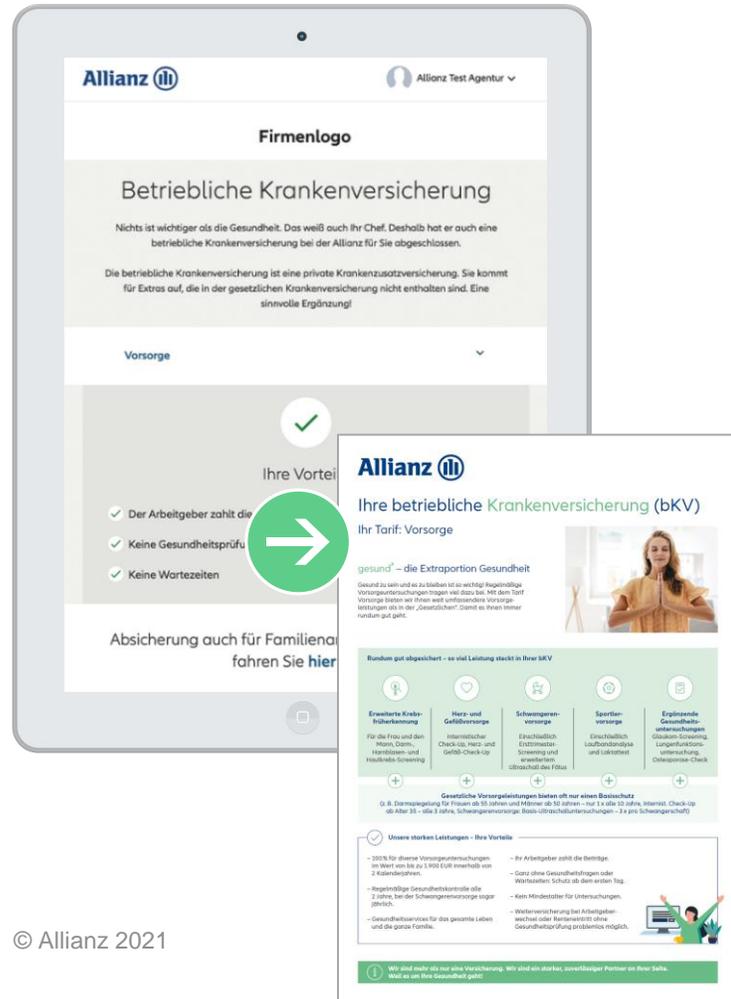
Rückseite



Layout MeinGesundheitsBudget

Ihre individuelle Microsite

Mit der firmenindividuellen bKV-Homepage haben Ihre Mitarbeiter:innen jederzeit auch digitalen Zugriff auf alle Informationen.



VORTEIL Arbeitgeber

Persönliche Microsite mit Corporate Identity durch Einbindung des Firmenlogos. Durch regelmäßigen Versand des Links können Sie die bKV immer wieder bei Ihren Mitarbeiter:innen in Erinnerung rufen.

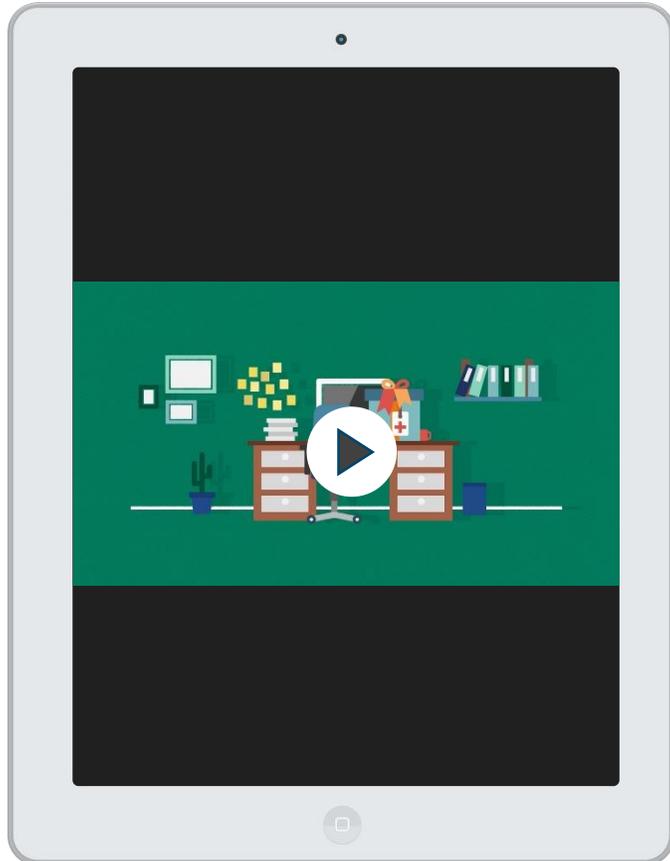
Ihre Mitarbeiter:innen haben alle Informationen und Dokumente rund um ihre bKV zur Hand.

VORTEIL Arbeitnehmer:innen

-  **Individuelle Erstellung** – abhängig vom **gewählten Bausteinpaket** und mit Ihrem **Firmenlogo**.
-  **Übersichtliche Darstellung der enthaltenen Leistungen**.
-  **Erklärung der Rechnungseinreichung**.
-  **Einfache Berechnung der Beiträge** für Familienangehörige.
-  **Kontaktmöglichkeit zum Vermittler**.

bKV-Film für Ihre Mitarbeiter:innen

Wählen Sie den Film passend zu Ihrem gewählten Leistungspaket und zeigen Sie Ihrer Belegschaft welchen Versicherungsschutz sie genießen.



VORTEIL Arbeitgeber

Sie erhalten ein zeitgemäßes Medium, um die bKV in Ihrem Unternehmen attraktiv zu bewerben.

Ihre Mitarbeiter:innen bekommen den gewählten Versicherungsschutz und alle Services verständlich und ansprechend erklärt.

VORTEIL Arbeitnehmer:- innen

✓ Die wichtigsten Informationen zur bKV **verständlich aufbereitet und erklärt.**

✓ **Individualisiert auf Ihr gewähltes Leistungspaket.**

✓ Hier sehen Sie einen Musterfilm:



<https://www.youtube-nocookie.com/embed/g0q3BUeW8io>