



# Workshop: I tell you what you want

TOP KEY TAKEAWAYS



Lieber digital anstatt analog?  
Dann scanne diesen QR-Code.

A large grid of small dots, intended for taking notes during the workshop.

# #EqualPension

Damit die Zukunft kein GAP hat.

Wie hoch ist das Gender Pension Gap?  
Gap über alle 3 Säulen der Altersvorsorge in Deutschland gemäß OECD

>40%<sup>1</sup> weniger Zukunft?

Eine riesige Lücke, die bislang wenig Beachtung findet – denn 75 % der Frauen wissen von diesem Problem überhaupt nichts.<sup>2</sup>

Gap in der gesetzlichen Rentenversicherung (GRV) in Deutschland



**Frauen mit Familie 30 – 50 Jahre**  
Versorgungslücke aufzeigen und Vorsorge ergänzen. Bei bereits bestehender Vorsorge beim „Durchhalten“ unterstützen.

Gezielt **Frauen bzw. Familien** ansprechen:



**Junge Frauen 20 – 30 Jahre**  
Frühzeitig den Handlungsbedarf aufzeigen und für das Thema Vorsorge sensibilisieren.



**Frauen 50+**  
Auf eventuell bestehende Rentenlücke aufmerksam machen und Vorsorge z. B. mit bestehendem Vermögen aufbauen.

## Was wir gemeinsam tun können:

- Bewusstsein für die Ungleichheit schaffen.
- #EqualPension zum Thema machen.
- Dazu anregen, sich mit der eigenen Altersvorsorge zu befassen.
- Vorbild sein und Beispiele liefern, wie man es machen kann.
- Mut machen.
- Soziale Verantwortung übernehmen und einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft leisten.

**Kennst du deine Rentenlücke?**  
Wenn nein, dann finde es mit dem Rentenkompass heraus!



<sup>1</sup> OECD (2023): 678055dd-en.pdf (oecd-ilibrary.org) Bei der geschlechterspezifischen Einkommenslücke in der Altersvorsorge von Frauen im Vergleich zu Männern werden alle drei Säulen der Altersvorsorge berücksichtigt.

<sup>2</sup> Quelle: Umfrage des Marktforschungsinstituts Q im Auftrag der Allianz Lebensversicherungs-AG (2024).

<sup>3</sup> Deutsche Rentenversicherung (Rentenversicherung in Zeitreihen 2023).