



Workshop: I tell you what you want

TOP KEY TAKEAWAYS



Lieber digital anstatt analog?
Dann scanne diesen QR-Code.

A large grid of small dots on a white background, intended for handwritten notes or a list of key takeaways.

#EqualPension

Damit die Zukunft kein GAP hat.

Wie hoch ist das Gender Pension Gap?

Gap über alle 3 Säulen der Altersvorsorge in Deutschland gemäß OECD

>40%¹ weniger Zukunft?

Eine riesige Lücke, die bislang wenig Beachtung findet – denn 75 % der Frauen wissen von diesem Problem überhaupt nichts.²

Gap in der **gesetzlichen Rentenversicherung (GRV)** in Deutschland



Frauen mit Familie 30 – 50 Jahre

Versorgungslücke aufzeigen und Vorsorge ergänzen. Bei bereits bestehender Vorsorge beim „Durchhalten“ unterstützen.

Gezielt Frauen bzw. Familien ansprechen:



Junge Frauen 20 – 30 Jahre

Frühzeitig den Handlungsbedarf aufzeigen und für das Thema Vorsorge sensibilisieren.



Frauen 50+

Auf eventuell bestehende Rentenlücke aufmerksam machen und Vorsorge z. B. mit bestehendem Vermögen aufbauen.

Was wir gemeinsam tun können:

- Bewusstsein für die Ungleichheit schaffen.
- **#EqualPension** zum Thema machen.
- Dazu anregen, sich mit der eigenen Altersvorsorge zu befassen.
- Vorbild sein und Beispiele liefern, wie man es machen kann.
- Mut machen.
- Soziale Verantwortung übernehmen und einen wichtigen Beitrag für die Gesellschaft leisten.

Kennst du deine Rentenlücke?
Wenn nein, dann finde es mit dem **Rentenkompass** heraus!



¹ OECD (2023): 678055dd-en.pdf (oecd-ilibrary.org) Bei der geschlechterspezifischen Einkommenslücke in der Altersvorsorge von Frauen im Vergleich zu Männern werden alle drei Säulen der Altersvorsorge berücksichtigt.

² Quelle: Umfrage des Marktforschungsinstituts Q im Auftrag der Allianz Lebensversicherungs-AG (2024).

³ Deutsche Rentenversicherung (Rentenversicherung in Zeitreihen 2023).