



# Für die, die für andere da sind

Ihre Chancen bei der  
spartenübergreifenden Ansprache  
von (angehenden) Ärztinnen und  
Ärzten.



# Inhalte

- 1.** Marktumfeld
- 2.** Zielgruppen und Tariflösungen am Karrieremodell
- 3.** Zusätzliche Absicherung
- 4.** Stärken und Services

# Inhalte

- 1.** Marktumfeld
- 2.** Zielgruppen und Tariflösungen am Karrieremodell
- 3.** Zusätzliche Absicherung
- 4.** Stärken und Services

# Steuerzuschuss zum Defizitausgleich der GKV

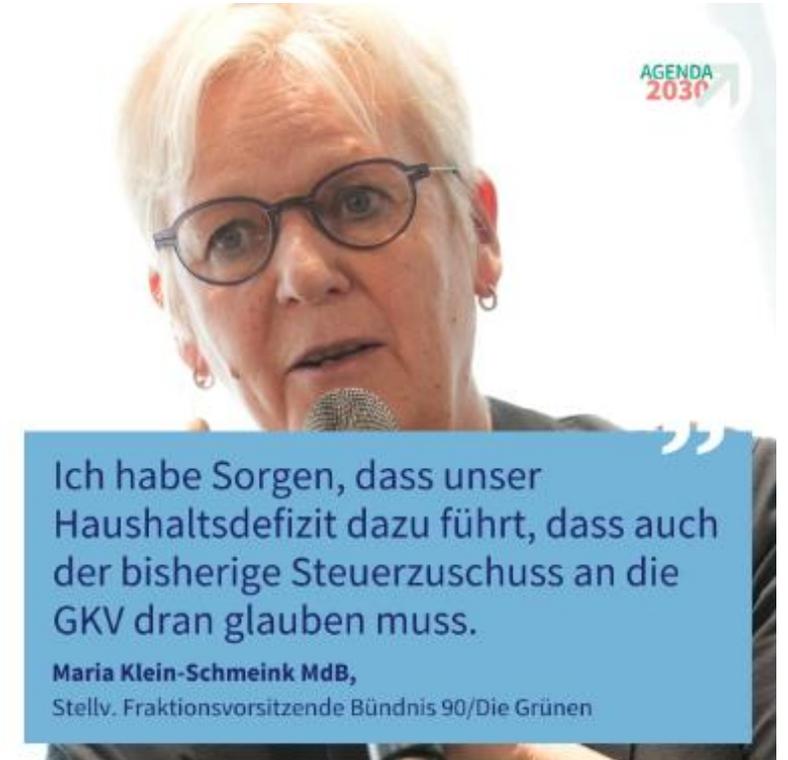
## Bundeszuschuss bleibt auf hohem Niveau

Steuerzuschüsse zur Gesetzlichen Krankenversicherung  
in Milliarden Euro



\* Zwischen 2020 und 2023: Aufstockung des regulären Zuschusses durch unterschiedliche Gesetze und Verordnungen.

Quelle: BMG



0005-190124

# Steigerung der Beitragssätze in der GKV

Beitragssatzentwicklung GKV und SPV

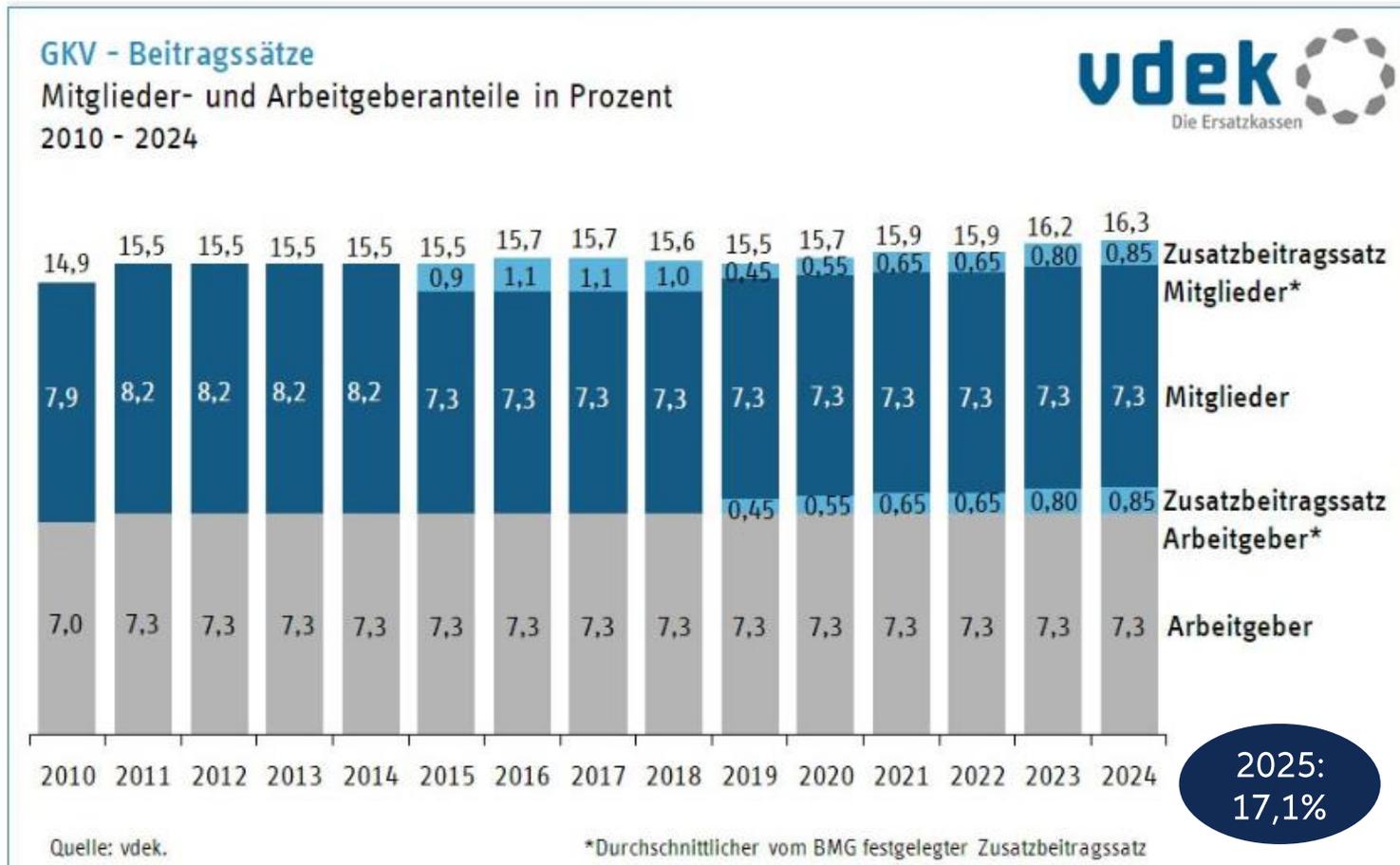
**vdek-Vorsitzender Klemens:**

**„Beitragssatzerhöhungen müssen ein Ende haben“**

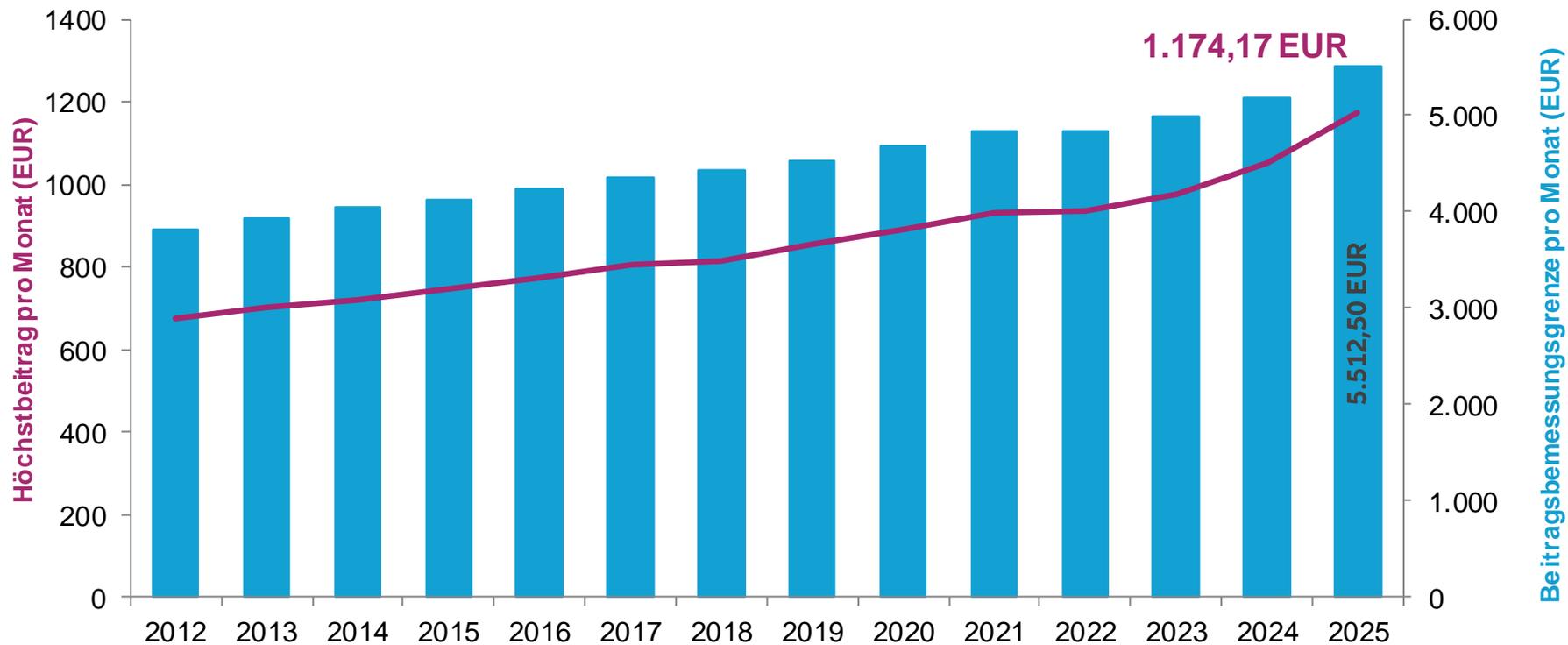
„Jahr für Jahr steht die GKV vor einer neuen Finanzierungslücke, und der Politik fällt nichts weiter ein, als die Versicherten und Arbeitgeber mit höheren Beiträgen zu belasten und sich der Rücklagen der Krankenkassen zu bedienen. Die Beitragsspirale dreht sich auch in diesem Jahr – zum fünften Mal in Folge – weiter nach oben.“

...  
Es gilt auf der Einnahmenseite, den Steuerzuschuss für die GKV zu dynamisieren ...

Die Ausgaben in der GKV steigen mit 5,8 Prozent deutlich stärker als die Einnahmen mit 2,1 Prozent. Damit erreichen sie eine Rekordhöhe von rund 314 Milliarden Euro, eine Ausgabensteigerung von 17 Milliarden Euro von 2023 auf 2024.“



# Steigende Höchstbeiträge der GKV



**Ein Wechsel in die PKV** ist besonders für Angestellte mit Verdienst über der Beitragsbemessungsgrenze attraktiv.

# Zukunftsmodell PKV

## Demografie-Vorsorge der PKV wächst weiter

Alterungsrückstellungen in Milliarden Euro



Quelle: PKV-Verband

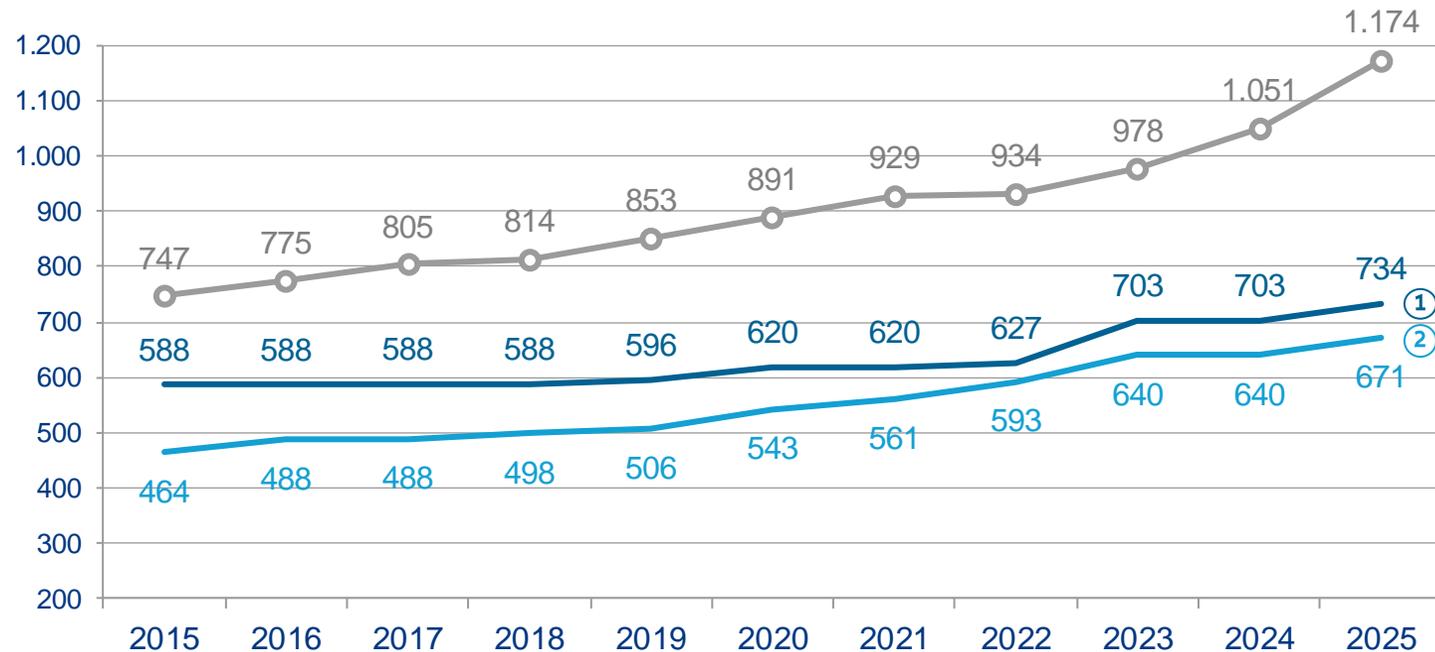
0071-12 

Zukunftsuhr



# Günstige Beitragsentwicklung Ärzte vs. GKV

Monatsbeiträge gerundet in Euro (Eintrittsalter = 30 Jahre)



➤ GKV-Höchstbeitrag <sup>1</sup>	+ 43 EUR / + 4,7 % p.a.
<b>Beiträge nach Tarif<sup>2</sup></b>	<b>durchschnittlich seit 2015</b>
① Ärzte Best 100	+ 15 EUR / + 2,3 % p.a.
② Ärzte Plus 100	+ 21 EUR / + 3,8 % p.a.

<sup>1</sup> GKV 14,6 % + Zusatzbeitrag 2,5 % + SPV Kinderlos 4,2 %, aus BBG 5.512,50 EUR: 1.174,17 EUR monatlich.  
<sup>2</sup> Beitragsentwicklung für das Eintrittsalter 30 nach vollendetem Lebensjahr inkl. PPV, KTM07W mit 130 EUR Tagessatz und gesetzlichem Zuschlag BTZ.

# Demographische Daten

Derzeit gibt es in Deutschland fast **430.000** praktizierende Ärzt:innen sowie über **113.000** Studierende im Fach Humanmedizin – mit steigender Tendenz in beiden Gruppen.<sup>1</sup>



## Geschlecht

Studierende und junges, ärztliches Fachpersonal sind meist weiblich. In den höheren Altersgruppen dreht sich das Verhältnis um und die Männeranteile dominieren.<sup>2</sup> Insgesamt sind in Deutschland:



**49,5 %** weiblich



**50,5 %** männlich

## Alter

Junge Ärzt:innen sind in der Regel im stationären Bereich in einem Angestelltenverhältnis tätig. Niedergelassene Fachkräfte mit eigener Praxis sind zum Großteil 50 Jahre oder älter.

Die Altersverteilung in Deutschland insgesamt:<sup>3</sup>

bis 34 Jahre	35 – 49 Jahre	50 – 65 Jahre	über 65 Jahre
<b>18,8 %</b>	<b>36,3 %</b>	<b>35,5 %</b>	<b>8,9 %</b>

<sup>1</sup> de.statista.com 2025 (s. Notizen)

<sup>2</sup> Bundesärztekammer Ärztestatistik per 31.12.2023 (s. Notizen)

<sup>3</sup> Bundesärztekammer Ärztestatistik per 31.12.2023 (s. Notizen)

# Eine kleine, aber finanziell potente Zielgruppe

Derzeit gibt es in Deutschland fast

**430.000**

praktizierende Ärzt:innen sowie über

**113.000**

Studierende im Fach Humanmedizin.<sup>1</sup>

## Gehälter im stationären Bereich

Die Entlohnung orientiert sich an den jeweiligen Tarifverträgen sowie weiteren Faktoren – beispielsweise der Berufserfahrung.<sup>2</sup>

Assistenzarzt	Facharzt	Oberarzt	Chefarzt
ca. 4.900 – 6.300 €	ca. 6.400 – 8.200 €	ca. 8.300 – 10.900 €	über 11.000 €

## Gehälter im ambulanten Bereich

Angestellte, ambulante Ärzt:innen verdienen **ca. 5.400 – 8.500 €** brutto im Monat. Eine eigene Praxis erwirtschaftet einen jährlichen Reinertrag von **ca. 170.000 – 250.000 €** pro Praxisinhaber. Der Lohn bei beiden Karrieremöglichkeiten ist erheblich von der gewählten Fachrichtung abhängig.<sup>3,4</sup>



In der Regel wird bereits im ersten Jahr als Assistenzarzt der Sprung über die Jahresarbeitsentgeltgrenze geschafft – Ein **Wechsel in die PKV** lohnt sich!

<sup>1</sup> de.statista.com 2022 (s. Notizen)

<sup>2</sup> Bruttogehalt laut Tarifvertrag (TdL) 2023 (s. Notizen)

<sup>3</sup> Apobank 2021 (s. Notizen)

<sup>4</sup> Doctari 2023 (s. Notizen)

# Auch Ärztinnen und Ärzte brauchen Rückendeckung

**Was gibt es Wichtigeres, als den tragenden Säulen unseres Gesundheitswesens den Rücken freizuhalten?**



Im Krankheitsfall sind auch Ärzt:innen auf einen leistungsstarken Partner an ihrer Seite angewiesen. Entsprechend hohe Priorität hat die Wahl der richtigen Absicherung und des passenden Versicherungsunternehmens.



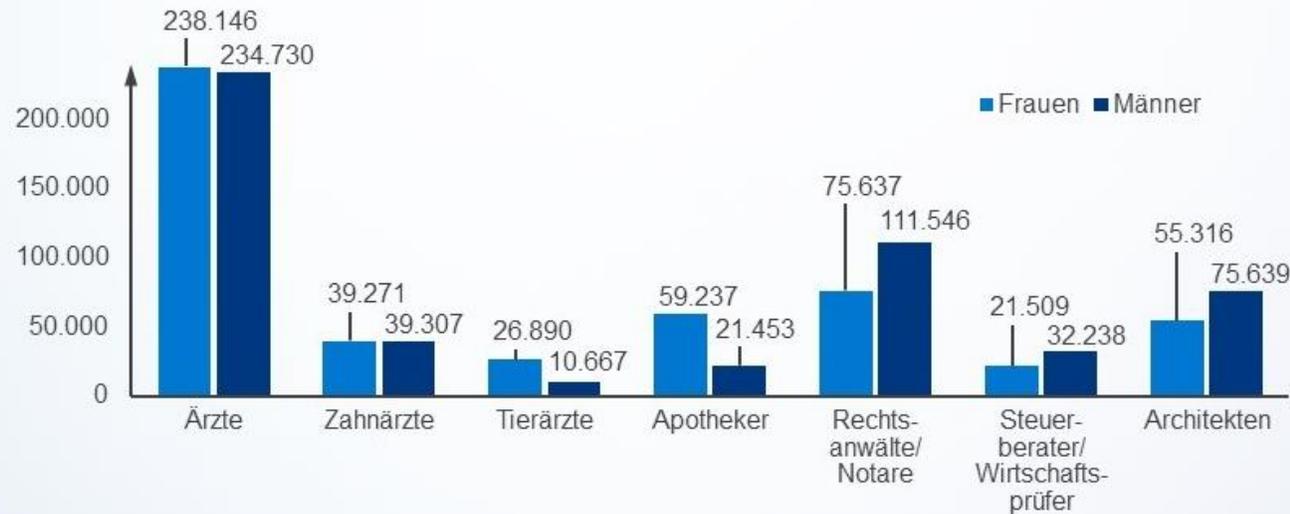
Die speziellen Ärztetarife der APKV wurden zusammen mit Medizinern entwickelt und bieten einen umfassenden Versicherungsschutz. Ärzt:innen erhalten Zugang zu erstklassiger, medizinischer Versorgung bei attraktiven Sonderkonditionen.

# Versorgungswerke

## Überblick

# Mittler zwischen Staat und Bürgern

Beitragszahlende Mitglieder nach Geschlecht und Berufsstand\*



Mitglieder in eigenständigen Versorgungswerken

Ärzte, Apotheker, Architekten, Notare, Rechtsanwälte, Steuerberater bzw. Steuerbevollmächtigte, Tierärzte, Wirtschaftsprüfer und vereidigte Buchprüfer, Zahnärzte sowie selbstständige Ingenieure und Psychotherapeuten.

Quelle: ABV (Stand: 31.12.2019)  
\* ohne außerordentliche Mitglieder

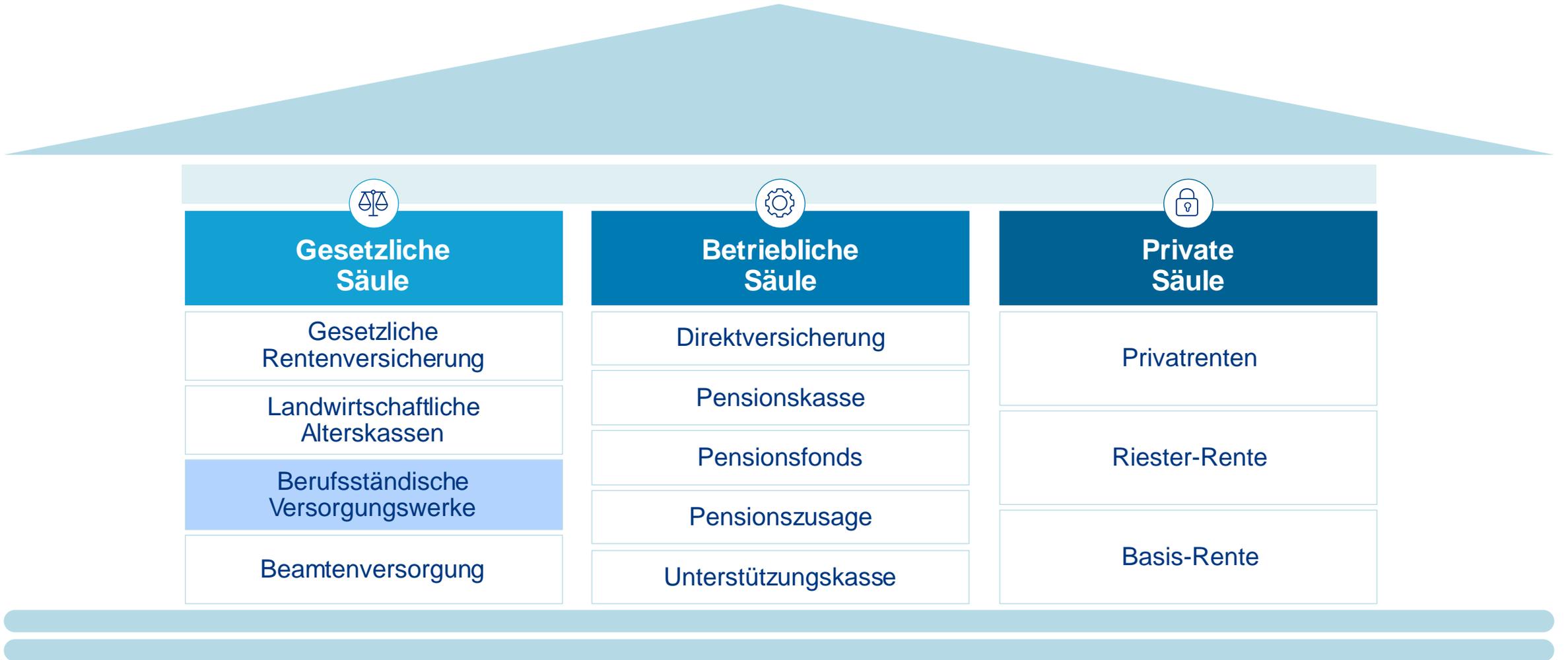
„Angehörige Freier Berufe erbringen aufgrund besonderer beruflicher Qualifikation persönlich, eigenverantwortlich und fachlich geistig-ideelle Leistungen, **unabhängig im Interesse ihrer Auftraggeber und der Allgemeinheit**. Ihre Berufsausübung unterliegt in der Regel spezifischen berufsrechtlichen Bindungen nach Maßgabe der staatlichen Gesetzgebung oder des von der jeweiligen Berufsvertretung autonom gesetzten Rechts, welches die Professionalität, Qualität und das zum Auftraggeber bestehende Vertrauensverhältnis gewährleistet und fortentwickelt.“<sup>2</sup>



<sup>1</sup> Quelle: ABV

<sup>2</sup> Bericht der Bundesregierung über die Lage der Freien Berufe, Bundestags-Drucksache 14/9499

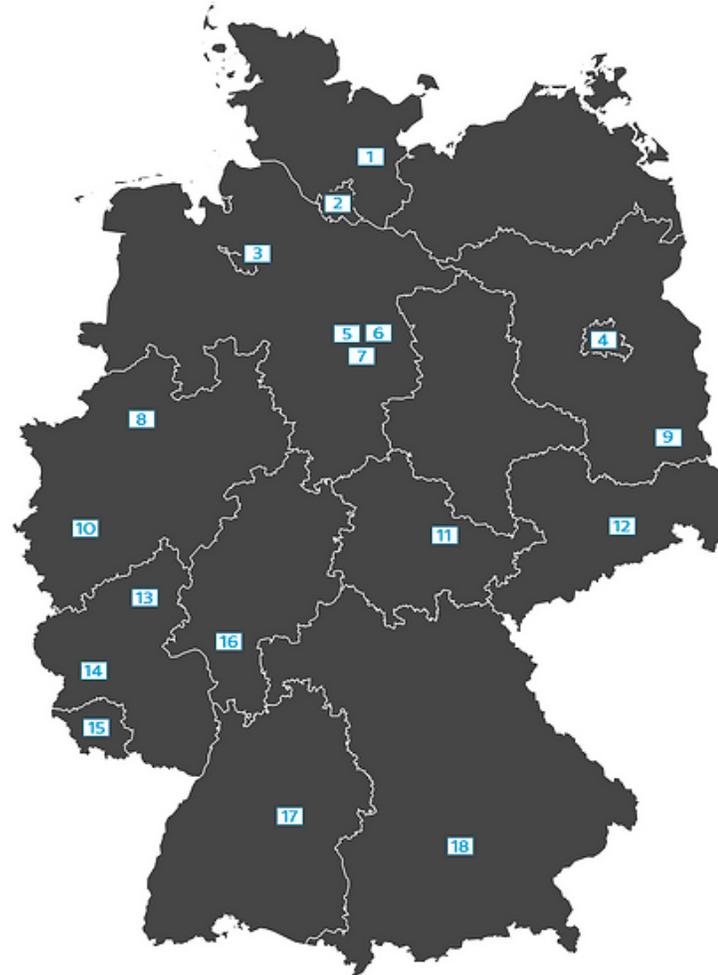
# Einordnung in das 3-Säulen-Modell



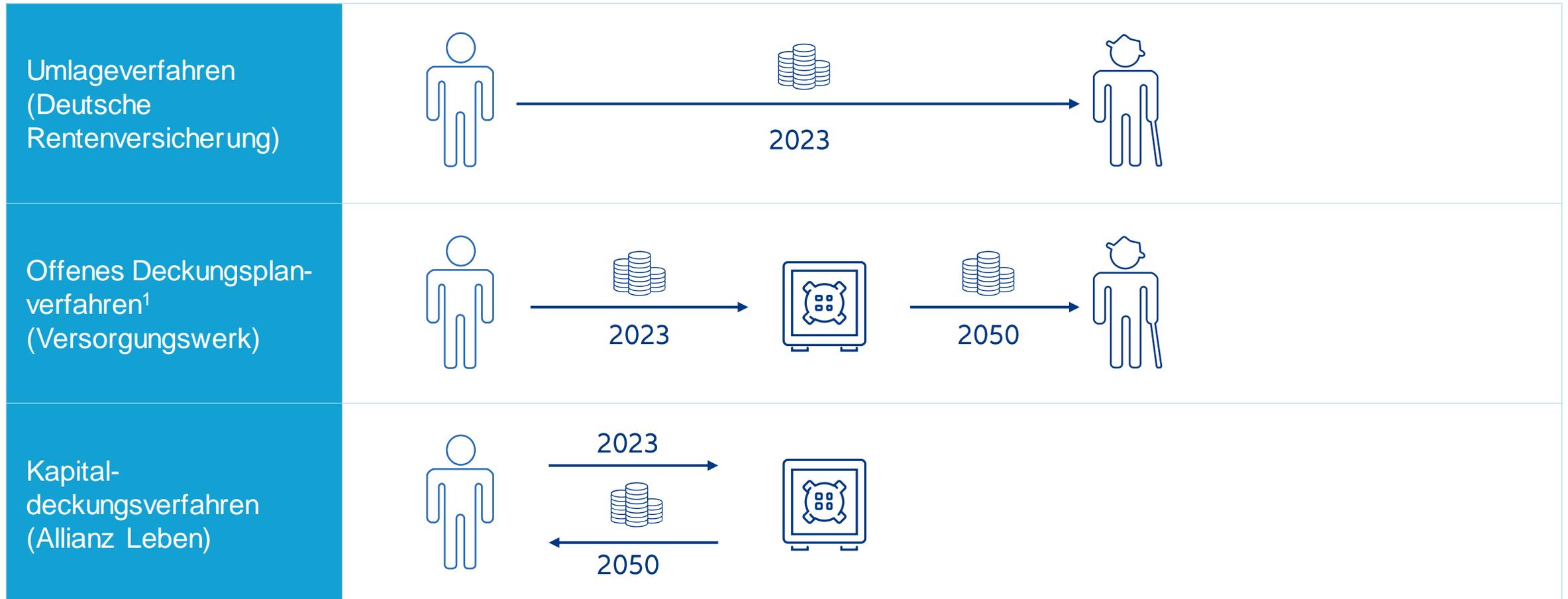
# Organisation

## 18 Versorgungswerke für Ärzte

- 1 Schleswig-Holstein
- 2 Hamburg
- 3 Bremen
- 4 Berlin
- 5 Mecklenburg-Vorpommern
- 6 Niedersachsen
- 7 Sachsen-Anhalt
- 8 Nordrhein-Westfalen
- 9 Brandenburg
- 10 Nordrhein-Westfalen
- 11 Thüringen
- 12 Sachsen
- 13 Rheinland-Pfalz
- 14 Rheinland-Pfalz
- 15 Saarland
- 16 Hessen
- 17 Baden-Württemberg
- 18 Bayern



# Was steckt hinter der Finanzierung im Versorgungswerk



<sup>1</sup> keine Subvention möglich

# Beiträge (Versorgungsabgaben)

- Bemessungsgrundlage für die Beitragserhebung: Das **reine Berufseinkommen!**
- Ziel: Das Berufseinkommen soll im Alter durch die Versorgung ersetzt werden.
- Beispiel:  
Positive Einkünfte aus selbstständiger oder nichtselbstständiger Arbeit;  
**nicht:** Einkünfte aus Vermietung oder Verpachtung



➤ Die Mitglieder erhalten jährlich eine Information über die Beitragswerte.

# Pflichtbeitrag – Angestellte vs. Selbständige

	Angestellte	Selbständige
Beitrags- tragung	Beiträge eines von der GRV befreiten Angestellten werden hälftig von AN/AG gezahlt.	Beiträge eines Selbständigen werden in vollem Umfang vom Mitglied gezahlt.
Nachweis des Berufs- einkommens	Jahresentgeltbescheinigung des Arbeitgebers	Einkommensteuerbescheid oder Bescheinigung eines Steuerberaters
Beispiel	Mitglieder im Versorgungswerk der Architektenkammer NRW: Beitragsatz aus GRV (18,6%) auf das Berufseinkommen (persönlicher Pflichtbeitrag), max. bis zur BBG	

# Leistungen der berufsständischen Versorgungswerke

## Die Versorgungswerke gewährleisten bereits eine solide Grundabsicherung.

- Im System der Alterssicherung in Deutschland gehört die berufsständische Versorgung der „ersten Säule“ an, gleichberechtigt mit der Deutschen Rentenversicherung (DRV) und der Beamtenversorgung.

 <b>Leistungen</b>	Altersrente	Berufsunfähigkeitsrente
	Leistungen im Todesfall	Oftmals wird zusätzlich ein Sterbegeld gewährt.

Die konkrete Höhe der Leistung hängt von der Satzung des jeweiligen Versorgungswerks und dem Beitragsaufkommen ab.

 Ist dies ausreichend, um Ihre zukünftigen Ziele sicher und flexibel zu erreichen?

# Inhalte

- 1.** Marktumfeld
- 2.** Zielgruppen und Tariflösungen am Karrieremodell
- 3.** Zusätzliche Absicherung
- 4.** Stärken und Services

# Typischer Karriereweg



# Zielgruppe Studierende





# Studierende: Eine Investition in die Zukunft

Die Zukunft steht in den Startlöchern! Aktuell gibt **es ca. 113.000 Studierende der Humanmedizin** in Deutschland. Das Medizinstudium ist anspruchsvoll: Lernstoff und Nebenjob erlauben wenig Freizeit. Doch die Aussicht auf einen zukunftssicheren, sinnstiftenden und gut bezahlten Beruf motiviert.

- in der Regel zwischen 18 und 30 Jahre alt
- Meist kein Einkommen, Nebenjobs nur bedingt möglich
- sind zu 63 % weiblich (Tendenz steigend)
- wohnen überwiegend in Städten mit großen Universitätsstandorten wie München, Berlin, Heidelberg, Köln oder Hamburg
- sind bis zum 25. Lebensjahr in der Regel über die Versicherung der Eltern abgesichert – danach stellt sich für sie die Versicherungsfrage
- Idealistisch und pflichtbewusst

➔ **Gute Gesprächsanlässe sind z. B. der Studienbeginn, ein mögliches Auslandssemester oder der baldige Berufseinstieg**

# Studierende – heute schon an morgen denken



## Auf die Plätze, fertig, los!

Medizinstudierende sollten sich frühzeitig Gedanken um die eigene gesundheitliche Absicherung machen, um direkt von günstigen Beiträgen zu profitieren.

- ➔ Schaffen Sie Aufmerksamkeit, dass eine PKV die beste Möglichkeit ist, Verantwortung für die eigene Gesundheit zu übernehmen und perfekt zum angestrebten Beruf passt.
- ➔ Machen Sie die Leistungen und Kosten einer PKV im Vergleich zur GKV transparent und versuchen Sie die Vorteile der Allianz frühzeitig durch die Heranführung an andere Produkte wie Zusatzversicherungen zu verankern.

## Erwartungen an die PKV

- Niedriger Preis
- Digitale Services und Apps
- Einfacher Abschlussprozess

## Tarifempfehlungen für Medizinstudierende

- Ärzte Plus 100 A (Ausbildungstarif)
- OFM (OptionFlexiMed)
- PRO3 (Reisekrankenversicherung)
- Zusätzliche Absicherung: MeinZahnSchutz, PflagestagegeldBest, Krankentagegeld

# Günstige Ausbildungstarife zum Einstieg



## Ein Praxisbeispiel:

Ein Medizinstudent (21) ist über die Eltern versichert und möchte nun in einen Ausbildungstarif plus Reisekrankenversicherung wechseln.

Angehende Ärztinnen und Ärzte können zu Studienbeginn die Ausbildungstarife der APKV abschließen.

Der Vorteil: Die Leistungen sind identisch zu den allgemeinen Mediziner-Tarifen, allerdings ist der Beitrag während des Studiums oder der Facharztausbildung deutlich günstiger.

Ärzte Plus 100 A	
Leistungsstarker Komfortschutz	273,08 EUR
Pflegepflichtversicherung <sup>1</sup>	0 EUR
+ Mitglied im Marburger Bund	0 EUR
+ Reise-Krankenversicherung Ärzte <sup>2</sup>	0 EUR
<b>Gesamter Beitrag</b>	<b>273,08 EUR</b>



**Attraktive Beitragsrück-  
erstattung**



**Ausbildungstarif  
möglich bis  
die Ausbildung  
zum Facharzt  
abgeschlossen ist**

<sup>1</sup> PKI-Rabatt

<sup>2</sup> Versicherungsfähigkeit: Abschluss des Tarifs ist möglich, solange er als studentisches Marburger Bund-Neu- oder Bestandsmitglied noch nicht 33 Jahre alt ist. Die Beiträge für die Reise-Krankenversicherung Ärzte (0,72 € monatlich sowie zusätzlich 10,43 € monatlich für aus- oder weiterbildungsbedingte Auslandsaufenthalte von bis zu 12 Monaten) übernimmt die Marburger Bund Treuhandgesellschaft mbH (MBT) für 4 Versicherungsjahre ab Versicherungsbeginn.

# Auch im Ausland bestens abgesichert mit PRO3



Im Zuge einer Kooperation mit dem Marburger Bund bietet die APKV allen studentischen Mitgliedern die exklusive Möglichkeit eine kostenlose Reisekrankenversicherung abzuschließen.

Die Beiträge für die PRO3-Reisekrankenversicherung für die studentischen Mitglieder übernimmt die Marburger Bund Treuhand für 4 Jahre.

Die Mitgliedschaft im Marburger Bund ist für während des Studiums kostenlos.

IM  
MEDIZINSTUDIUM  
ZAHLREICHE  
VORTEILE



... KOSTENFREIEN  
AUSLANDSSCHUTZ  
Z SICHERN!<sup>1</sup>

- Persönliche Beratung rund ums Studium, z.B. bei PJ und Famulatur im Ausland
- Exklusivangebot: AMBOSS-Sorglos-Abo für 2 Jahre zu günstigen Konditionen
- Kostenfreie und vergünstigte Veranstaltungen, z.B. PJ-Bewerbungstrainings und Berufseinstiegsseminare
- Rechtsberatung, z.B. Prüfung von Arbeitsverträgen bei Berufseinstieg
- Absicherung der ersten 8 Wochen einer Auslandsreise – weltweit
- Absicherung der Aus- oder Weiterbildung<sup>2</sup> von bis zu 12 Monaten
- Die Annahmegarantie sichert die spätere Aufnahme in die Ärzte-Gruppenversicherung zu Vorteilsbedingungen

<sup>1</sup> Die Beiträge für die Reisekrankenversicherung Ärzte (0,72 Euro monatlich sowie zusätzlich 10,43 Euro monatlich für aus und weiterbildungsbedingte Auslandsaufenthalte von bis zu 12 Monaten) übernimmt die Marburger Bund mbH (MBT) für 4 Versicherungsjahre ab Versicherungsbeginn.

<sup>2</sup> Z. B. Auslandssemester, studienbegleitendes Krankenpflegepraktikum, Famulatur, Doktorarbeit im Ausland; PJ oder Assistenzarzt-Aufenthalte.

# Optionstarif für alle, die erst später wechseln wollen

Für den Fall, dass während des Studiums oder der Facharztausbildung noch kein Wechsel in die PKV gewünscht oder möglich ist, bietet sich als Alternative der Tarif OptionFlexiMed an.

Einfach den aktuellen Gesundheitszustand „einfrieren“ und bei Optionsziehung in die Voll- oder Zusatzversicherung eintreten – ohne erneute Gesundheitsprüfung.



**Extra sparen** – beim Wechsel in die Vollversicherung gilt die Versicherungszeit als leistungsfreie Zeit. So gibt es direkt eine höhere Beitragsrückerstattung. (max. 30% für Erwachsene)

<sup>1</sup> Alle Wechselmöglichkeiten beziehen sich auf zum Wechselzeitpunkt verkaufte Tarife, für die der Kunde versicherungsfähig ist.

<sup>2</sup> Die Option endet auch mit dem 50. Geburtstag und bei Ausübung der Option in die Vollversicherung

<sup>3</sup> Alle Zusatzversicherungen, ausgenommen KrankenhausPlus, OptionPrivat und Krankenhaus bei Unfall

# Reisekrankenversicherung mit PrivatOption für junge Mediziner<sup>1</sup>

## PRO3 – Auslandskrankenversicherung für Ärzte

### Leistungen

Absicherung von Urlaub oder vorübergehenden Auslandsaufenthalten **bis zu je 8 Wochen** weltweit, unabhängig von der Anzahl der Reisen und Aufenthalte.

### Ambulante Behandlung

**100 Prozent** der Aufwendungen für ortsübliche Kosten für eine medizinisch notwendige ambulante Heilbehandlung.

### Stationäre Behandlung

**100 Prozent** der Aufwendungen für ortsübliche Kosten für

- Ärztliche Leistungen, Krankenhausleistungen einschließlich Krankenpflege, Unterkunft und Verpflegung.
- Den medizinisch notwendigen Transport zum nächstgelegenen geeigneten Krankenhaus.

### Zahnärztliche Behandlung

**100 Prozent** der Aufwendungen für ortsübliche Kosten für

- schmerzstillende Zahnbehandlung, notwendige Füllungen in einfacher Ausführung, Zahnersatz: Reparatur von Prothesen

### Rücktransport

**100 Prozent** aller Aufwendungen für einen medizinisch notwendigen Rücktransport.

**0,72 €**

Monatsbeitrag

Sofort mit Abschluss des Tarifs Reise-Krankenversicherung Ärzte besteht ein 100%iger privater Krankenversicherungsschutz für akut eintretende Krankheiten im Ausland.

## Optionsanspruch – Für die Zukunft folgende Vorteile sichern

- Die Option gibt die Möglichkeit zur **späteren Aufnahme in unsere Ärzte-Gruppenversicherung**, z. B. bei Wegfall der gesetzlichen Krankenversicherungspflicht oder bei Wegfall des Anspruchs auf Familienversicherung.
- **Sonderkonditionen** durch die Gruppenverbindung mit Ärztekammern und dem Marburger Bund.

## Studien- und berufsbedingte Auslandsaufenthalte

- **Erweiterung der Auslandskrankenversicherung für Ärzte – als vollwertige Krankenversicherung für Auslandsaufenthalte.**
- Gegen einen Mehrbeitrag ist eine Absicherung bis zu **max. 12 Monaten** im Rahmen einer Aus- und Weiterbildung im Ausland optional möglich.

### Beispiele

*Studienbegleitendes Krankenpflegepraktikum im Ausland, Auslandssemester, Famulatur, Doktorarbeit im Ausland, PJ- oder Assistenzarzt-Aufenthalte.*

**10,43 €**

Monatlicher Zusatzbeitrag

Beitragszuschlag für die (zusätzlich zu vereinbarende) Ausdehnung auf/Absicherung für längere ausbildungs- und berufsbedingte Auslandsaufenthalte.

<sup>1</sup>**Versicherungsdauer:** Gesetzlich Versicherte: Während Medizin-Studium und Facharzt-Weiterbildung; Privat Versicherte: Während Medizin-Studium und den ersten 6 Monaten der sich anschließenden Facharzt-Weiterbildung. Der Vertrag endet nach 4 Jahren und kann einmal um max. 4 Jahre verlängert werden. Ferner endet er zum Ende des Monats, in dem der Student 34 Jahre alt wird sowie bei Unterbrechung um mehr als 6 Monate der Ausbildung zum Arzt oder Weiterbildung zum Facharzt.

# Berufsunfähigkeitsabsicherung für Studierende mit vereinfachtem Aufnahmeverfahren

## Zielgruppe:

Studierende der Fachrichtungen

- Humanmedizin (inkl. Zahnmedizin)
- Veterinärmedizin
- Pharmazie

## BU-Rente (auch als Zusatzbaustein):

- Bis zu 1.000 EUR garantierte BU-Rente



Zielgruppe

Assistenzärzte,  
Ärzte und Zahnärzte



# Die Vorteile der Allianz Gruppenverträge



## Erlass der Wartezeit

Ärzte haben vollen Versicherungsschutz von Anfang an – ohne Wartezeiten.



## Annahmegarantie

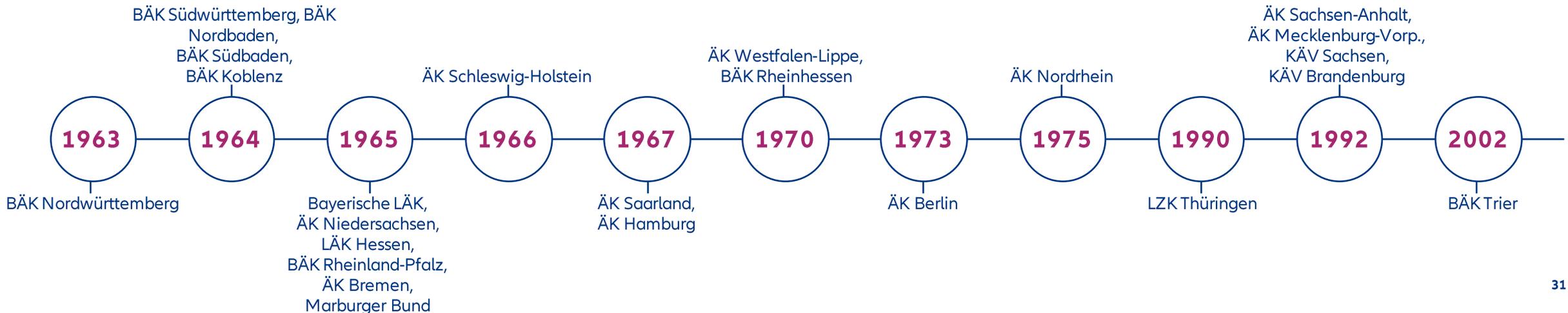
Unter bestimmten Voraussetzungen garantieren wir die Antragsannahme.



## Vergünstigungen für Familienangehörige

Familienangehörige können zu den Ärztekonditionen mitversichert werden.

Seit über 50 Jahren ist die Allianz Partner von Ärztekammern, Marburger Bund und Kassenärztlichen Vereinigungen. Für Mitglieder dieser Organisationen ergeben sich spezielle Gruppenvorteile.



# Aufbau und Zusatzbausteine der Ärztetarife

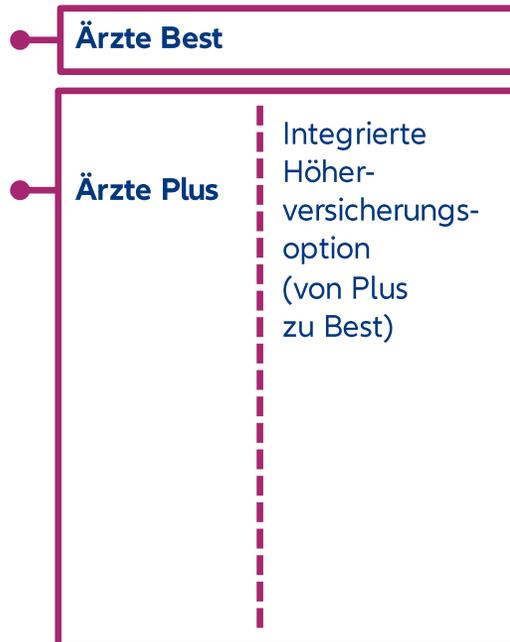


Krankenvollversicherung für ärztliches Fachpersonal – **Leistungsstark und individuell**

**Premiumschatz mit Höchstleistungen**

**Leistungsstarker Komfortschutz**

Die Tarife Ärzte Plus 100 und Ärzte Best 100 werden auch als Ausbildungstarife angeboten.



**Krankentagegeld:** Bei längerer Krankheit wird das Einkommen für Angestellte nach Ende der Lohnfortzahlung mit einem speziellen Krankentagegeld für Mediziner abgesichert. Für Selbstständige bietet dies einen Schutz vor Einnahmeverlusten.



**Garantierte Beitragsentlastung:** Die Vorsorgekomponente V ermöglicht eine flexible Senkung der Beiträge im Alter. So kann der monatliche Beitrag ab dem 65. Geburtstag um bis zu 80 % reduziert werden.



**Sportbaustein:** Mit dem Sportbaustein nicht nur gesund bleiben, sondern aktiv und sportlich fit durch Präventionsleistungen und erweiterte Therapien bei Sportunfällen.



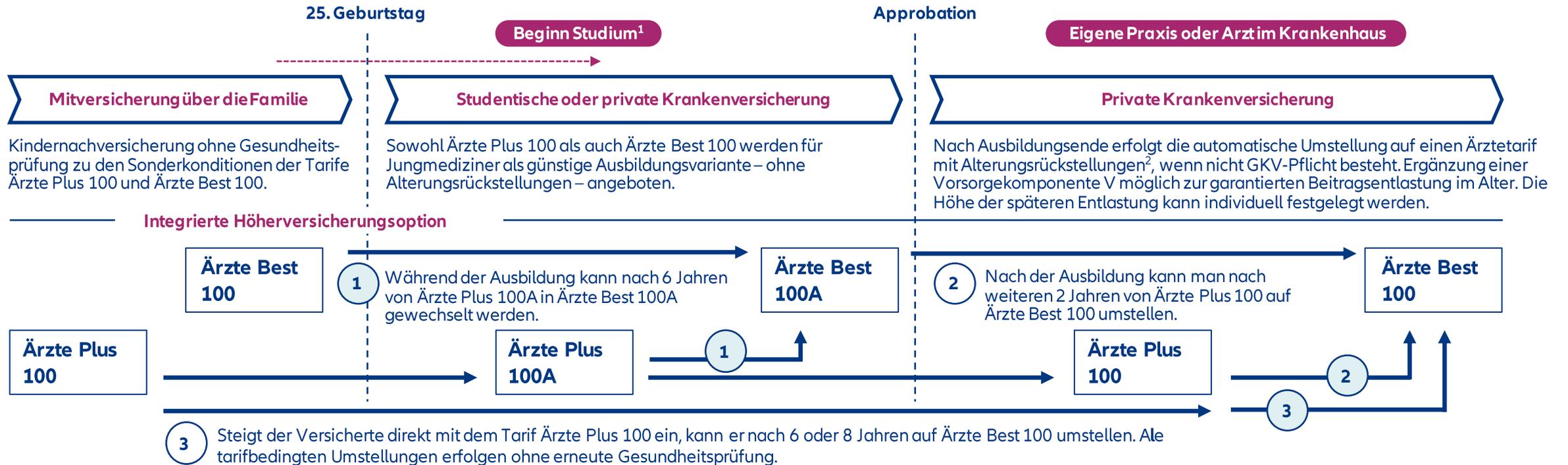
**Pflegentagegeld:** Im Pflegefall drohen große finanzielle Lücken, die von der gesetzlichen Pflegepflichtversicherung nur teilweise abgedeckt sind. Eine Pflegentagegeldversicherung der Allianz schließt diese Lücke.

# Ärzte Plus 100 und Ärzte Best 100 im Vergleich

	Ärzte Plus 100	Ärzte Best 100
<b>Gebührenordnung für Ärzte, Zahnärzte</b>	Bis 3,5-facher Satz GOÄ <sup>1</sup>	Unbegrenzt
<b>Ambulante Leistungen</b>	100 %	
<b>Arznei-/Verbandmittel</b>	100 %	
<b>Alternative Behandlungsmethoden</b>	100 %, für anerkannte, von Ärztinnen und Ärzten durchgeführte Behandlungen, z. B. Chirotherapie oder Akupunktur zur Schmerzbehandlung	
<b>Hilfsmittel (z. B. Rollstuhl)</b>	100 % für kleine Hilfsmittel, bestimmte Hilfsmittel mit Höchstbeträgen (z. B. Hörhilfen) sowie 100 % für sonstige Hilfsmittel bei Bezug über Versicherer, sonst 80 %	
<b>Heilmittel</b>	100 % (gemäß Heilmittelverzeichnis)	
<b>Psychotherapie</b>	100 % 1.–30. Sitzung, anschließend 70 %, max. 50 Sitzungen pro Versicherungsjahr	100 % 1.–30. Sitzung, anschließend 70 %
<b>Sehhilfen</b>	100 %, max. 250 EUR innerhalb von 24 Monaten	100 %, max. 400 EUR innerhalb von 24 Monaten
<b>Schutzimpfungen</b>	100 %; wegen beruflicher Tätigkeit auch Hepatitis-B-Impfung	100 %; wegen beruflicher Tätigkeit auch Hepatitis-B-Impfung und Reise-Impfungen
<b>Arzt im Krankenhaus</b>	Wahlarzt (z. B. Chefarzt)	
<b>Unterbringung im Krankenhaus</b>	Zweibettzimmer	Ein- oder Zweibettzimmer
<b>Zahnbehandlung/-prophylaxe</b>	100 %	
<b>Inlays</b>	75 %	100 %
<b>Zahnersatz</b>	75 %	85 %
<b>Kieferorthopädie</b>	75 % bis zum 21. Geburtstag (immer bei Unfall oder schwerer Erkrankung)	85 % bis zum 21. Geburtstag (immer bei Unfall oder schwerer Erkrankung)
<b>Weltweiter Schutz</b>	6 Monate inkl. Rücktransport	12 Monate inkl. Rücktransport
<b>Selbstbehalt (pro Person/Kalenderjahr)</b>	800 EUR <u>nur</u> für Arznei- und Verbandmittel (kein Selbstbehalt bei empfohlenen Schutzimpfungen)	

<sup>1</sup>Der Tarif Ärzte Plus 100 leistet grundsätzlich bis zu den Höchstsätzen (3,5-facher Satz) bzw. Höchstbeträgen, bei wahlärztlicher Behandlung im Krankenhaus auch bis zum 5,0-fachen Satz der Gebührenordnung für Ärzte. Der Tarif Ärzte Best 100 hat keine Beschränkungen auf die Höchstsätze.

# Integrierte Höherversicherungsoption entlang der Ärztelaufbahn



<sup>1</sup> Ein Wechsel in die private Kranken-Vollversicherung für Studenten ist (evtl. mit Antrag auf Befreiung von der Versicherungspflicht) unter Wahrung von Fristen möglich zu Studienbeginn, zum 25. Lebensjahr, zum 30. Lebensjahr bzw.14. Fachsemester.

<sup>2</sup> Späteste Umstellung bis vollendetes 39. Lebensjahr.

# MeinGesund- heitsschutz-Tarife

Die Alternative für  
den Abschluss über  
den Verband der  
Heilberufe





# Der neue Tarif – einfach flexibel



### MeinGesundheitsschutz

**Best**

Selbstbeteiligung	70	90	100
	30 % SB max. 1.500 EUR	10 % SB max. 500 EUR	ohne SB

### MeinGesundheitsschutz

**Plus**

Selbstbeteiligung	70	90	100
	30 % SB max. 1.500 EUR	10 % SB max. 500 EUR	ohne SB

MeinGesundheits-schutz **Zahn 100**

MeinGesundheits-schutz **Zahn 90**

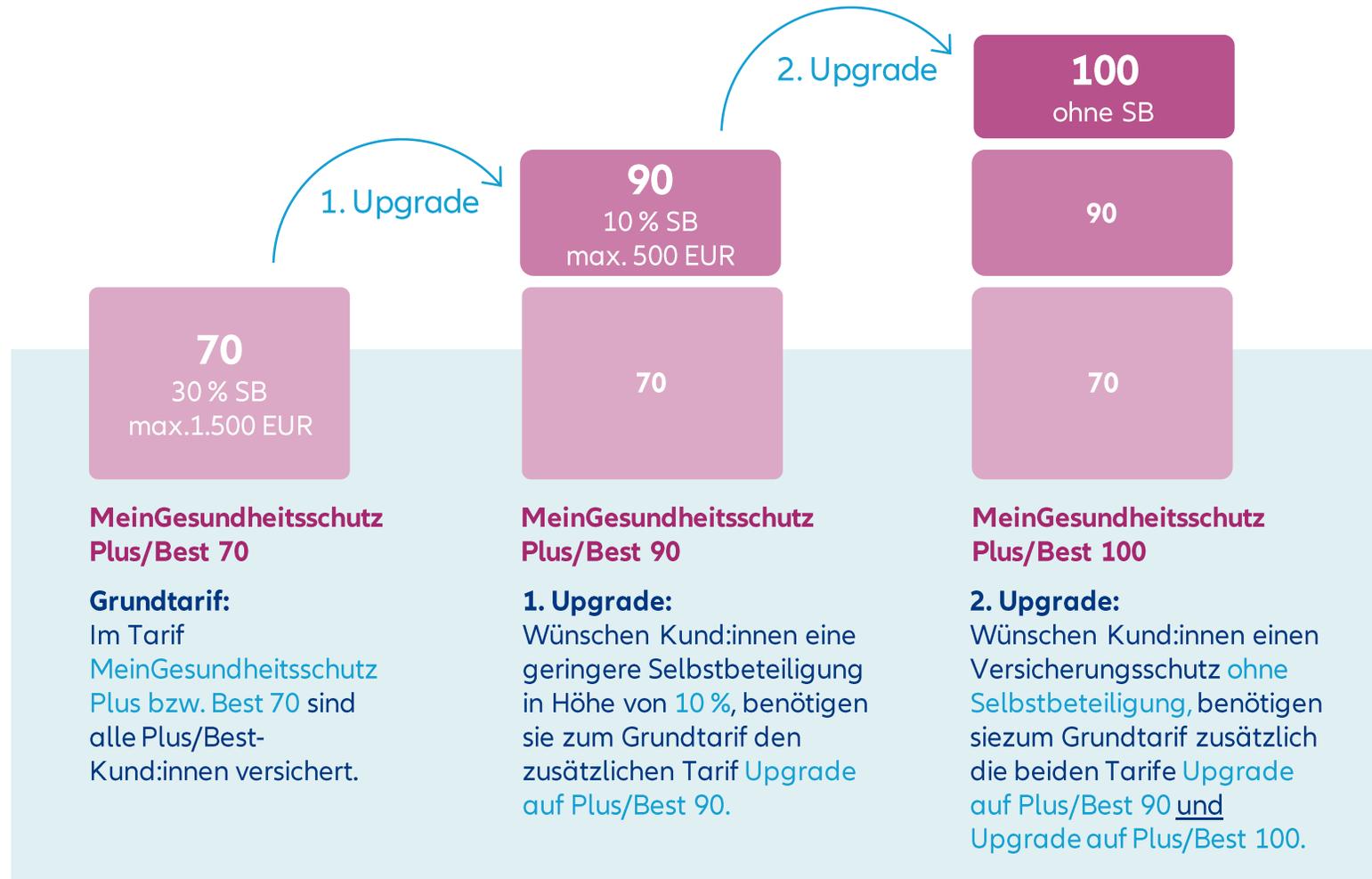
MeinGesundheits-schutz **Zahn 75**

**MeineWechseloption**

optional

**Vorteil:** Baustein Zahn optional! Besonders interessant für Zahnärzte

# Der neue Tarif – ganz einfach flexibel



**Die geringeren Selbstbehalte werden durch Upgrades auf den Grundtarif erreicht.**

Die Tarife Upgrade auf Plus/Best 90 und Upgrade auf Plus/Best 100 sind eigenständige Tarife, die auf der Police und im Angebot mit eigenem Beitrag ausgewiesen werden.

In der Leistungsabrechnung wird hingegen nur die Gesamttarifbezeichnung (z. B. MeinGesundheitsschutz Plus 90) aufgeführt.

Die Upgrade-Bausteine zur Reduktion der Selbstbeteiligung können nur neben den Grundtarifen desentsprechenden Tariflevels bestehen, d. h., für den Tarif Upgrade auf Plus/Best 90 ist MeinGesundheitsschutz Plus/Best 70 erforderlich.

Für den Tarif Upgrade auf Plus/Best 100 sind sowohl MeinGesundheitsschutz Plus/Best 70 als auch der Tarif Upgrade auf Plus/Best 90 erforderlich.

# Familienleistungen

Die neuen Tarife **MeinGesundheitsschutz Plus/Best** enthalten umfangreiche Familienleistungen.

## Kinderbetreuungspauschale Leistungen für Haushaltshilfe

### Plus

Kinderbetreuungspauschale 50 EUR/täglich  
max. 15 Tage pro Kind p.a. bei Verdienstaussfall  
Haushaltshilfe 50 EUR/täglich für max. 30 Tage p.a.

### Best

Kinderbetreuungspauschale **100 EUR/täglich**  
max. 15 Tage pro Kind p.a. bei Verdienstaussfall  
Haushaltshilfe **100 EUR/täglich** für max. 30 Tage p.a.  
**3.000 EUR Entbindungspauschale bei Hausgeburt**

## Beitragsbefreiung:

Die neuen Tarife beinhalten die Möglichkeit einer Beitragsbefreiung für Eltern bzw. Kinder. In den GS-Tarifen (inkl. Upgrades und Zahn) und ggf. dem gesetzlichen Beitragszuschlag BTZ ist dann kein Beitrag zu zahlen, mit Ausnahme der Tarifergänzung V (und weiterer Tarife ohne Befreiungsmöglichkeit wie KT, PPV etc.).

### Beitragsbefreiung bei Bezug von Elterngeld oder Elternzeit

(innerhalb von 2 Jahren nach Geburt)

Bei Elterngeldbezug (oder Elternzeit ohne Anrecht auf Elterngeld) und einer mindestens achtmonatigen Vorversicherungszeit in den GS-Tarifen kann für insgesamt maximal 6 Monate je Kind eine Beitragsbefreiung beantragt werden.

### Beitragsbefreiung bei Kindernachversicherung

Bei bedingungsgemäßer Nachversicherung eines Kindes (inkl. Adoption) werden der Geburtsmonat und 6 Folgemonate beitragsbefreit.

Nicht bei Tarifwechsel in die MeinGesundheitsschutz-Tarife!

# Beitragsbefreiung – im Detail

Die neuen Tarife **MeinGesundheitsschutz Plus/Best** beinhalten die Möglichkeit einer Beitragsbefreiung für Eltern bzw. Kinder. In den GS-Tarifen (inkl. Upgrades und Zahn) und ggf. dem gesetzlichen Beitragszuschlag BTZ ist dann kein Beitrag zu zahlen, mit Ausnahme der Tarifergänzung V (und weiterer Tarife ohne Befreiungsmöglichkeit wie KT, PPV etc.).

## **Beitragsbefreiung bei Bezug von Elterngeld oder Elternzeit** (innerhalb von 2 Jahren nach Geburt)

Bei Elterngeldbezug (oder Elternzeit ohne Anrecht auf Elterngeld) und einer mindestens achtmonatigen Vorversicherungszeit in den GS-Tarifen kann für insgesamt maximal 6 Monate je Kind eine Beitragsbefreiung beantragt werden.

## **Beitragsbefreiung bei Kindernachversicherung**

Bei bedingungsgemäßer Nachversicherung eines Kindes (inkl. Adoption) werden der Geburtsmonat und 6 Folgemonate beitragsbefreit.

Nicht bei Tarifwechsel in die MeinGesundheitsschutz-Tarife!

# Welches Tariflevel? (1/2)



	MeinGesundheitsschutz Plus	MeinGesundheitsschutz Best
<b>Ambulante Arztleistungen</b>	bis zu den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ)	<b>über den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Ärzte (GOÄ)</b>
<b>Arzneimittel</b>	100 % für Generika, Zuzahlung von 10 EUR pro Medikament bei Original-Arznei (max. 1.000 EUR p. a.), danach ohne Zuzahlung	<b>100 % 100 EUR p. a. für Medikamente ohne ärztliche Verordnung (OTC)<sup>1</sup></b>
<b>Heilpraktiker</b>	100 % bis zu den Höchstbeträgen des Gebührenverzeichnisses für Heilpraktiker (GebüH) (max. 1.000 EUR p. a.)	100 % bis zu den Höchstbeträgen des Gebührenverzeichnisses für Heilpraktiker (GebüH) <b>(max. 2.000 EUR p. a.)</b>
<b>Alternative Medizin</b>	100 % exkl. Hufeland	100 % <b>inkl. Hufeland</b>
<b>Seehilfe</b>	500 EUR innerhalb von 36 Monaten	<b>1.000 EUR</b> innerhalb von 36 Monaten
<b>Psychotherapie</b>	100 %	
<b>Vorsorge</b>	100 % über gesetzliche Programme hinaus	
<b>Impfung</b>	100 % exkl. Reiseimpfung	100 % <b>inkl. Reiseimpfung</b>
<b>Gesundheitskurse</b>	max. 200 EUR p. a.	<b>max. 400 EUR p. a.</b>

<sup>1</sup> OTC: Als OTC-Arzneimittel bzw. „Over-the-counter“-Arzneimittel bezeichnet man Arzneimittel, die rezeptfrei, d. h. ohne Verschreibung, abgegeben werden dürfen und in Apotheken frei verkäuflich sind.

# Welches Tariflevel? (2/2)



	MeinGesundheitsschutz Plus	MeinGesundheitsschutz Best
<b>Kur und Reha</b>	ambulante und stationäre Reha innerhalb von 36 Monaten (bis zu 150 % GKV-Niveau) ambulante und stationäre Kur 1.500 EUR innerhalb von 36 Monaten	ambulante und stationäre Reha innerhalb von 36 Monaten (bis zu 150 % GKV-Niveau) ambulante und stationäre Kur <b>3.000 EUR</b> innerhalb von 36 Monaten
<b>Familienleistungen</b>	Kinderbetreuungspauschale 50 EUR/tägl. max. 15 Tage/Kind p. a. Haushaltshilfe 50 EUR/täglich für max. 30 Tage p. a.	Kinderbetreuungspauschale <b>100 EUR/tägl.</b> max. 15 Tage/Kind p. a. Haushaltshilfe <b>100 EUR/täglich</b> für max. 30 Tage p. a. <b>3.000 EUR Entbindungspauschale bei Hausgeburt</b>
<b>Heilmittel</b>	100 % (bis zu 110 % der Bundesbeihilfe)	100 % (bis zu <b>130 %</b> der Bundesbeihilfe)
<b>Hilfsmittel</b>	100 % bei Bezug über die Allianz (Kooperationen), ansonsten 80 % Hörgeräte 1.500 EUR/Ohr (BAHA 3.000 EUR)	100 % <b>Hörgeräte 3.000 EUR/Ohr (BAHA 6.000 EUR)</b>
<b>Krankenhausaufenthalt</b>	allgemeine Krankenhausleistungen, Beleg- und Wahlarzt > 3,5 GOÄ Einbett- oder Zweibettzimmer	allgemeine Krankenhausleistungen, Beleg- und Wahlarzt > 3,5 GOÄ Einbett- oder Zweibettzimmer <b>Wunschverlegung</b>
<b>Weltweiter Schutz (inkl. Rücktransport)</b>	in der EU unbegrenzt, außerhalb der EU bis zu 6 Monate Ausdehnung einmalig 10 Jahre plus Kann-Verlängerung	in der EU unbegrenzt, außerhalb der EU bis zu <b>12 Monate</b> Ausdehnung einmalig 10 Jahre plus Kann-Verlängerung
<b>Beitragsbefreiung</b>	6 Monate bei Elterngeldbezug/Elternzeit, Kind: Geburtsmonat plus weitere 6 Monate	
<b>Garantierte BRE</b>	10 % des Beitrags bei Leistungsfreiheit in allen MeinGesundheitsschutz-Tarifen (ohne MeineWechseloption)	

# Welcher Zahnschutz?



	MeinGesundheitsschutz Zahn 75	MeinGesundheitsschutz Zahn 90	MeinGesundheitsschutz Zahn 100
<b>Zahnarztleistungen</b>	über den Höchstsätzen der Gebührenordnung für Ärzte / Gebührenordnung für Zahnärzte (GOÄ/GOZ)		
<b>Professionelle Zahnreinigung und Prophylaxe</b>	100 %		
<b>Zahnbehandlung</b> z. B. hochwertige Füllungen, Parodontal- und Wurzelbehandlungen inkl. Angst- und Schmerzausschaltung, z. B. durch Akupunktur, Lachgas oder Hypnose	100 %		
<b>Bleaching</b>	100 % bis zu 150 EUR, alle 2 Versicherungsjahre		
<b>Zahnersatz</b> z. B. Brücken, Kronen, Implantate und Inlays inkl. Angst- und Schmerzausschaltung	75 %	90 %	100 %
<b>Kieferorthopädie unter 21 Jahren</b> (ab 21 Jahre bei Unfall oder schwerer Erkrankung) inkl. Extras wie Keramik-/Minibrackets oder Lingualtechnik	75 %	90 %	100 %
<b>Maximale Erstattung</b> (1./1.–2./1.–3./ab 4. Kalenderjahr), Besonderheit: erstes Versicherungsjahr endet zum 31.12. (Rumpfsjahr)	1.000 EUR/1.500 EUR/ 2.000 EUR/unbegrenzt	1.000 EUR/2.000 EUR/ 3.000 EUR/unbegrenzt	1.000 EUR/2.500 EUR/ 4.000 EUR/unbegrenzt
<b>Weltweiter Schutz (inkl. Rücktransport)</b>	in der EU unbegrenzt, außerhalb der EU bis zu 12 Monate		
<b>Beitragsbefreiung</b>	6 Monate bei Elterngeldbezug, Kind: Geburtsmonat plus weitere 6 Monate		
<b>Garantierte BRE</b>	10 % des Beitrags bei Leistungsfreiheit in allen MeinGesundheitsschutz-Tarifen (ohne MeineWechseloption)		

# Mit Wechseloption?

1

Tariflevel

2

Selbstbeteiligung

3

Zahnschutz

4

Option

Zu den neuen Tarifen MeinGesundheitsschutz kann der Tarif MeineWechseloption abgeschlossen werden.

## 3x

Es kann bis zu **dreimal ohne Gesundheitsprüfung** in einen leistungsstärkeren Tarif der Serie MeinGesundheitsschutz gewechselt werden.

**NEU:** Auch der Wechsel in eine zukünftige HKV ist möglich – **Zukunftsoption!**<sup>1</sup>



Der Tarif MeineWechseloption kann bis zum **46. Lebensjahr** abgeschlossen werden. Dies kann nur zeitgleich mit dem Abschluss eines neuen MeinGesundheitsschutz-Plus- oder -Best-Tarifs erfolgen.



Der Wechsel findet immer zum **1.1. eines Jahres** statt und muss mindestens drei Monate vorher beantragt werden. Der erste Wechsel kann frühestens im 4. Kalender-jahr geschehen. Wird das 50. Lebensjahr erreicht, endet die Wechseloption zum Jahresende.



Die Wechseloption gilt auch für den **Zahnbereich**. Hier ist allerdings nur eine Erhöhung möglich, kein nachträglicher kompletter Neuabschluss eines Zahntarifs. In diesem Fall wäre eine Gesundheitsprüfung nötig.



Dabei zählen immer ein oder mehrere gleichzeitige Wechsel zum 1.1. in Tarife mit Mehrleistungen als eine Optionsausübung. Das heißt, es können **entweder nur der ambulante/stationäre Teil oder nur die Höhe der Selbstbeteiligung oder nur der Zahntarif oder mehrere zusammen geändert werden.**

<sup>1</sup> Unterschied zu AWOPTU: Die Optionsziehung bei AWOPTU ist nur in die AktiMed-Tarife möglich.

# Der **Wechselvorteil** – hervorragend am Markt

## Mehr Geld von Anfang an:

Wechseln Versicherte zur APKV können sie von Anfang eine höhere Beitragsrückerstattung erhalten. Die APKV rechnet die leistungsfreie Versicherungszeit

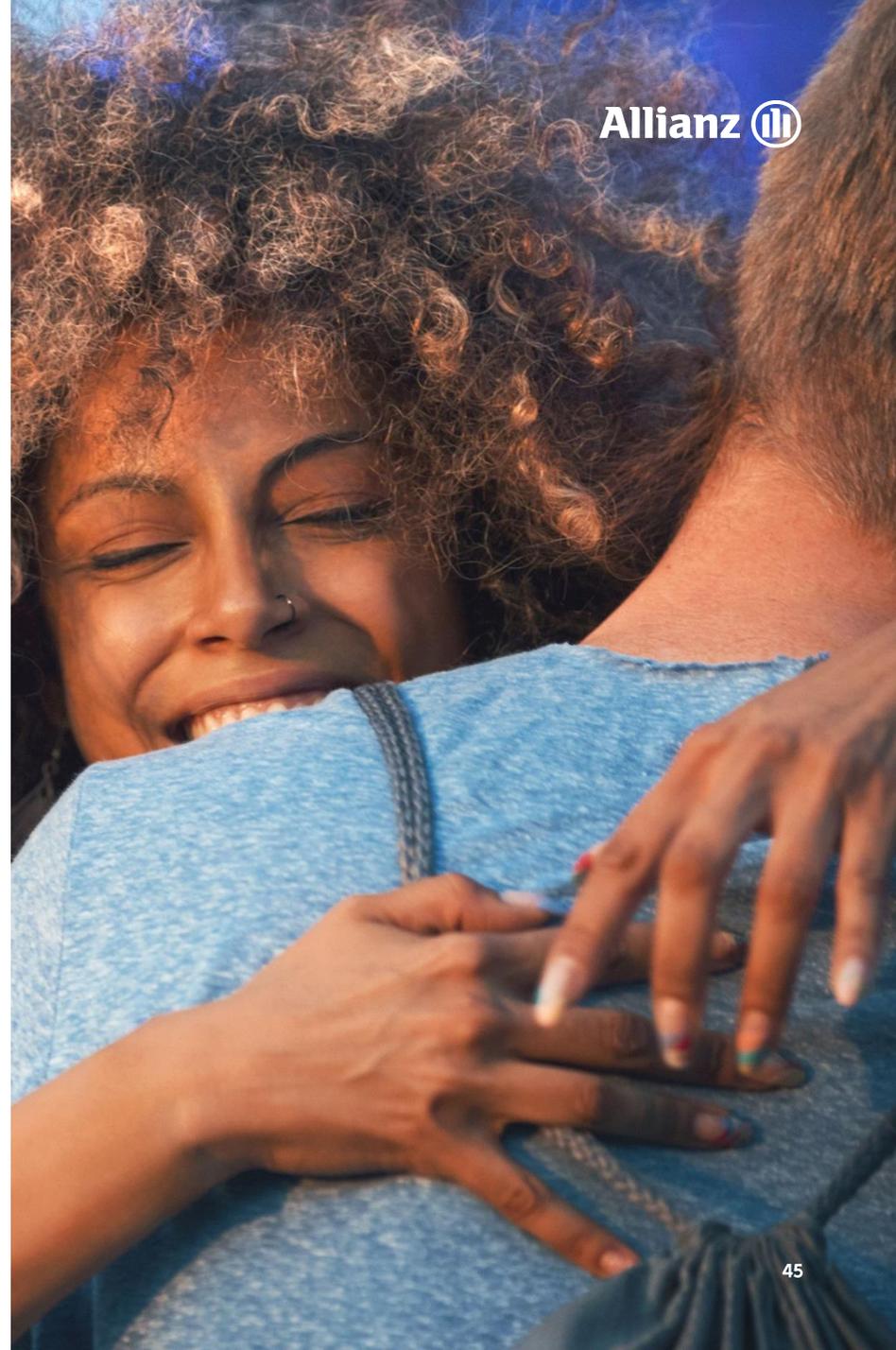
- in der **gesetzlichen Krankenversicherung** (GKV) oder
- in der Vollversicherung bei einer anderen **privaten Krankenversicherung** (PKV) an.

## So profitieren Versicherte vom Wechselvorteil:

- Versicherte schließen einen **BRE-berechtigten Tarif** bei der APKV ab.
- Die Versicherungszeit in der GKV oder PKV beträgt **12 Monate** oder mehr.
- Es werden alle vollen, durchgängig leistungsfreien Kalenderjahre **unmittelbar vor dem Wechsel** angerechnet.
- Bei unterjährigem Wechsel muss bis zum Wechselzeitpunkt Leistungsfreiheit bestanden haben.
- Ein Nachweis wird bei der APKV eingereicht.<sup>1</sup>

Hinweis: Leistungsfreiheit besteht sogar dann, wenn Leistungen bis zu einem Gesamtwert in Höhe von 300 Euro pro Kalenderjahr bei der GKV in Anspruch genommen wurden. Die Auszahlung der BRE nach dieser Regelung erfolgt erstmalig in 2023, sofern alle Voraussetzungen für den Erhalt der BRE erfüllt sind.

<sup>1</sup> aus der GKV gilt: Einreichung mit dem Antrag; aus einer PKV gilt: Einreichung innerhalb von 6 Monaten nach Abschluss



# Gesundheitskurse in „MeinVorsorgeprogramm“

Alle Kund:innen nehmen automatisch an MeinVorsorgeprogramm teil.

Die Früherkennung von Krankheiten ist ein elementarer Vorteil für die weitere Behandlung. Hierbei möchten wir unsere Kund:innen bestmöglich unterstützen.



Wir erstatten die Kosten bis zu diesen **Höchstbeträgen** ohne Auswirkung auf die Beitragsrückerstattung & ohne Abzug einer Selbstbeteiligung!



## MeinVorsorgeprogramm – Leistungsumfang

### ✓ Krebsvorsorge

Darm – Darmspiegelung (alle 5 Jahre)	350 EUR
Darm – immunologischer Stuhltest	70 EUR
Harnblase	60 EUR
Haut	150 EUR
Allgemeine Krebsvorsorge für Frauen	210 EUR
Mammografie	200 EUR
Allgemeine Krebsvorsorge für Männer	100 EUR

### ✓ Gesundheits-Check-up

Herz-Kreislauf-Gefäße	550 EUR
Lunge	80 EUR
Niere	110 EUR

### ✓ Screenings

Chlamydien	60 EUR
Glaukom	150 EUR
Hepatitis-B-/C-Virusinfektionen	110 EUR
Osteoporose	60 EUR
Bauchschlagader bei Männern (alle 5 Jahre)	100 EUR

### ✓ Impfungen

Standard- und Indikationsimpfungen nach Empfehlungsliste der STIKO

### ✓ Zahnprophylaxe

Professionelle Zahnreinigung (1x jährlich)	130 EUR
Kontrolluntersuchung (2x jährlich)	60 EUR

### ✓ Gesundheitskurse

MeinGesundheitsschutz Plus	200 EUR
MeinGesundheitsschutz Best	400 EUR

Wir erstatten die Kosten bis zu diesen Höchstbeträgen. Diese gelten pro Kalenderjahr, soweit nicht anders angegeben.

# Highlights in der Zusammenfassung

## Vorteile der Allianz

### Ambulant



- 100 EUR pro Jahr für rezeptfreie **Medikamente** ohne ärztl. Verordnung (Best)
- Ambulante **Psychotherapie**: 100 % ohne Begrenzung der Sitzungsanzahl
- Umfangreiche Leistungen auch für Reha-/Kurmaßnahmen
- Umfangreiche Leistungen für Vorsorge und Gesundheitskurse – BRE unschädlich!

- Flexible Erstattungsprozentsätze für Zahnersatz und Kieferorthopädie mit **bis zu 100 %** wählbar als Alleinstellungsmerkmal
- Kein Preis-Leistungsverzeichnis für **Material- und Laborkosten**
- Erstattung über Höchstsatz GOZ

### Zahn



Keine versteckten Risiken bei Systemwechsel GKV/PKV als Alleinstellungsmerkmal!

### Stationär



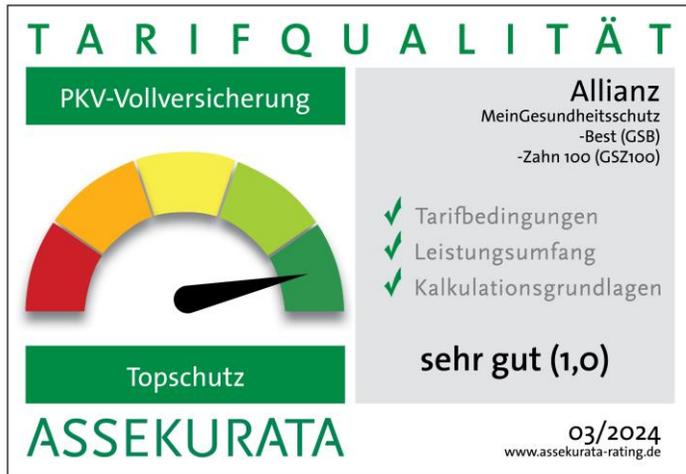
- Behandlungen in gemischten Anstalten auch ohne vorherige Zusage
- Anschlussheilbehandlungen ohne vorherige Zusage und ohne Einhaltung bestimmter Fristen
- Leistungen auch für Reha-/Kurmaßnahmen

- Umfangreiche Familienleistungen:
  - Kinderbetreuungspauschale
  - Leistungen für Haushaltshilfe
  - Beitragsbefreiung bei Elterngeld/Elternzeit und bei Kindernachversicherung
- Erfolgsunabhängige BRE von 10 % des Beitrags + erfolgsabhängige BRE von 15% bis zu 30%
- Vorsorgekomponente V in drei Einzahlungsvarianten als Alleinstellungsmerkmal

### Sonstiges



# Note 1,0 für die APKV! Assekurata bescheinigt sehr gute Tarifqualität



Die Tarifkombination **MeinGesundheitsschutz Best / Zahn 100** der APKV erreicht **als erster und bislang einziger Vollkostentarif die Bestnote 1,0!**

Kategorie	Sehr gut, 1,0	Besondere Erfolge
Grundleistungen	96,3 %	MeinGesundheitsschutz erfüllt <b>als erster und bisher einziger Tarif</b> die von Assekurata zugrunde gelegten „ <b>GKV-Basisleistungen</b> “, wie sie im SGB V definiert sind, <b>zu 100 %</b> . Die Basisanforderungen, die Assekurata an einen PKV-Tarif stellt, erfüllt die APKV mit 92,3 %.
Zusatzleistungen	100 %	Alle Leistungen, die über die von Assekurata definierten Grundleistungen hinaus gehen, werden als Zusatzleistung gewertet. <b>Hier erreicht die APKV die volle Punktzahl</b>
Kalkulationsgrundlagen	erfüllt	Assekurata prüft in der Tarifanalyse die Sicherheiten in den Kalkulationsgrundlagen (Alleinstellungsmerkmal)
Gesamtergebnis	96,9 %	Die APKV erreicht mit 96,9 % <b>das bisher beste Ergebnis</b> unter den von Assekurata gerateten Tarifen.

Auch die Tarifkombination **MeinGesundheitsschutz Plus / Zahn 100** erzielt mit der Note 1,2 ein sehr gutes Ergebnis!

Vergleiche

Ärztetarife und  
MeinGesundheitsschutz

# Welcher Tarif passt zu mir?

## Ärzte-Tarife

- Rabatt über GV-Ärztekammer / Marburger Bund
- Kontrahierungszwang bei fristgerechter Anmeldung innerhalb von 6 Monaten nach Erfüllung der Voraussetzungen für den GV
- BRE bis zu 35% / Wechselvorteil bei Übertritt GKV und PKV
- Angezeigte Vorerkrankungen deren Behandlungen abgeschlossen sind, werden bei fristgerechter Anmeldung mitversichert
- Mitversicherung Familienangehöriger möglich
- Integrierte Höherversicherungsoption nach dem 6. bzw. 8. Jahr von ÄrztePlus in ÄrzteBest ohne Gesundheitsprüfung und Nachweise
- 800€ SB für Arzneimittel
- Ausbildungstarife für Assistenzarzt-Zeit



## MeinGesundheitsschutz

- Abschließbar über Verband der Heilberufe (VdH) mit GV-Nachlass
- Umfangreiche Familienleistungen, wie Beitragsbefreiung bei Elternzeit oder Geburt, Pauschale für Haushaltshilfe, Kinderbetreuung, digitale Gesundheitsanwendungen
- Flexible Bausteintarife mit Selbstbeteiligungen bis 30%
- Attraktive BRE von bis zu 40% mit Wechselvorteil bei Übertritt GKV und PKV
- Zahnersatz bis 100% Erstattung wählbar
- Auch ohne Zahnabsicherung möglich inkl. KTM – besonders attraktiv für Zahnärzte
- Vorsorgeleistungen BRE und SB unschädlich
- Flexible Wechseloption bis zu dreimal ohne Gesundheitsprüfung
- Ausbildungstarife in allen Tarifvarianten für Assistenzarztzeit



## KTM

für  
Ärztetarife  
und MGS

- Tagessatz bis 600€ mit Verzicht auf das ordentliche Kündigungsrecht und Wartezeiten bei Alleinversicherung
- Möglichkeit der Weiterversicherung über das 67. LJ bzw. Bezug von Altersrente
- Bis zu 6 Monate Nachleistung bei Berufsunfähigkeit und bis zu 9 Monaten bei Arbeitslosigkeit nach fortdauernder Arbeitsunfähigkeit
- Leistung bei stufenweiser Wiedereingliederung (Angestellte)
- KT-Erhöhung innerhalb von zwei Monaten nach Einkommenserhöhung ohne Gesundheitsprüfung
- KT-Anpassung mit Risikoprüfung ist um 25 % pro Kalenderjahr möglich.
- Bei Statuswechsel bei Niederlassung kann das KT mit Karenzzeitverkürzung ohne Gesundheitsprüfung angepasst werden.
- Die Tagessatzhöhe des KT kann bei Statuswechsel um 200€ / Tag ohne RP angepasst werden.

## KTM

für  
Ärztetarife  
und MGS

# Leistungsvergleich „Ärzte-Tarife“ und MeinGesundheitsschutz

- Leistung MGSbesser
- Leistung äquivalent
- Leistung Ärzte-Tarif besser

Ambulante Leistungen 	Allianz Ärzte Plus 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Plus / MeinGesundheitsschutz Zahn	Allianz Ärzte Best 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Best / MeinGesundheitsschutz Zahn
<b>Selbstbeteiligung je Kalenderjahr</b>	Kein SB	Kein SB / 10 % SB max. 500 EUR / 30 % max. 1.500 EUR p.a. ** für ambulante und stationäre Leistungen je nach gewähltem Tarif	Kein SB	Kein SB / 10 % SB max. 500 EUR / 30 % max. 1.500 EUR p.a. ** für ambulante und stationäre Leistungen je nach gewähltem Tarif
<b>SB-Unschädlichkeit von Vorsorgeuntersuchungen</b>	Nicht relevant, da kein SB	Kein SB auf Vorsorgeuntersuchungen im Rahmen von MeinVorsorgeprogramm	Nicht relevant, da kein SB	Kein SB auf Vorsorgeuntersuchungen im Rahmen von MeinVorsorgeprogramm
<b>100 % Direktkonsultation Facharzt</b>	Ja	Ja	Ja	Ja
<b>Erstattung über Höchstsätze der GOÄ</b>	Nein	Nein	Ja	Ja
<b>Arznei- und Verbandmittel</b>	100 % bei einer SB von 800 € p.a. *	100 % für Generika, Zuzahlung von 10 EUR pro Medikament bei Original-Arznei (max. 1.000 EUR p.a.), danach ohne Zuzahlung, 100 % Verbandmittel, 100% auch für Mittel zur Empfängnisverhütung bis Alter 21	100 % bei einer SB von 800 € p.a. *	100 %, auch für Mittel zur Empfängnisverhütung bis Alter 21, bis zu 100 EUR für OTC Medikamente ohne ärztl. Verordnung
<b>Heilmittel</b>	100 % gemäß Heilmittelverzeichnis, bis 130 % Bundesbeihilfe	100 %, bis 110 % Bundesbeihilfe	100 % gemäß Heilmittelverzeichnis, bis 130 % Bundesbeihilfe	100 %, bis 130 % Bundesbeihilfe
<b>Hilfsmittel</b>	100 % bei Bezug über VR (Kooperationspartner) oder sofern Bezug über VR nicht möglich ist oder bei Notfall, ansonsten 80 %; kleine Hilfsmittel (z.B. Bandagen) immer zu 100 %; Hörgeräte 1.500 EUR/Ohr	80 - 100 % (bei Bezug über Kooperationspartner, sofern vorhanden, oder Notfall) 100% Hörgeräte 1.500 EUR/Ohr	100 % bei Bezug über VR (Kooperationspartner) oder sofern Bezug über VR nicht möglich ist oder bei Notfall, ansonsten 80 %; kleine Hilfsmittel (z.B. Bandagen) immer zu 100 %; Hörgeräte 2.000 EUR/Ohr	100 %, Hörgeräte 3.000 EUR/Ohr
<b>Sehhilfen</b>	250 EUR alle 24 Monate	500 EUR innerhalb von 36 Monaten	400 EUR alle 24 Monate	1.000 EUR innerhalb von 36 Monaten
<b>Operative Sehschärfenkorrektur (z. B. Lasik)</b>	100 %	100 % bis 1.500 EUR je Auge	100 %	100 %
<b>Heilpraktiker</b>	-	100 % bis 1.000 EUR p.a.	-	100 % bis 2.000 EUR p.a.
<b>Naturheilverfahren durch Ärzte</b>	100 % für bestimmte Naturheilverfahren	100 % exkl. Hufeland	100 % für bestimmte Naturheilverfahren	100 % inkl. Hufeland
<b>Psychotherapie</b>	100 % bis 30 Sitzungen; 70 % ab 31.-50. Sitzung	100 %, keine Sitzungszahlbeschränkung	100 % bis 30 Sitzungen; 70 % ab 31. Sitzung	100 %, keine Sitzungszahlbeschränkung
<b>Entbindungspauschale</b>	-	-	-	3.000 EUR bei Hausentbindung

\* Auf realen Kollektiven beruhende interne Berechnungen zeigen, dass für die überwiegende Mehrzahl der APKV-Kundinnen in den Ärzte-Tarifen mit der Selbstbehaltsregelung maximal 800€ für Arznei- und Verbandmittel Kosten von weniger als 220€ im Jahr verbleiben.

# Leistungsvergleich „Ärzte-Tarife“ und MeinGesundheitsschutz

■ Leistung MGSbesser  
 Leistung äquivalent  
■ Leistung Ärzte-Tarif besser

Stationäre Leistungen 	Allianz Ärzte Plus 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Plus / MeinGesundheitsschutz Zahn	Allianz Ärzte Best 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Best / MeinGesundheitsschutz Zahn
<b>Stationäre Behandlung (Unterkunft und Privatarzt)</b>	Zweibettzimmer inkl. Erstattung Wahlarzt	Ein-/ Zweibettzimmer inkl. Erstattung Wahlarzt	Ein- / Zweibettzimmer inkl. Erstattung Wahlarzt, Wunschverlegung	Ein-/ Zweibettzimmer inkl. Erstattung Wahlarzt, Wunschverlegung
<b>Stationäre Behandlung in Privatklinik</b>	Erstattung bis max. 150 % der Kosten in Nicht-Privatkliniken	Erstattung bis max. 250 % der Kosten in Nicht-Privatkliniken	Erstattung bis max. 200 % der Kosten in Nicht-Privatkliniken	Erstattung bis max. 250 % der Kosten in Nicht-Privatkliniken
<b>Stationäre Rehamaßnahmen</b>	-	150 % GKV-Niveau, alle 3 Jahre	Ja, bis 1.000 EUR, alle 24 Monate	150 % GKV-Niveau, alle 3 Jahre
<b>Stationäre Anschlussheilbehandlung (AHB)</b>	Ja, nach vorheriger schriftlicher Zusage	Ja, 150 % GKV-Niveau, ohne vorherige Zusage	Ja, nach vorheriger schriftlicher Zusage	Ja, 150 % GKV-Niveau, ohne vorherige Zusage
<b>Stationäre Kuren</b>	-	Ja, bis 1.500 EUR, einmal alle 3 Jahre	Ja, bis 1.000 EUR, alle 24 Monate	Ja bis 3.000 EUR, einmal alle 3 Jahre
<b>Entwöhnungsmaßnahmen</b>	Für allg. KH-Leistungen nach vorheriger Zusage für bis zu 3 Maßnahmen: 100 % (1. Maßnahme), 70 % (2. / 3. Maßnahme) bis zum Tagessatz nach § 111 SGB V; der Anspruch ggü. anderen Leistungsträgern geht vor	100 % für allg. KH-Leistungen (bis zum Tagessatz nach § 111 SGB V) nach vorheriger Zusage, ohne Begrenzung der Anzahl, der Anspruch ggü. anderen Leistungsträgern geht vor	100 % für allg. KH-Leistungen nach vorheriger Zusage für bis zu 3 Maßnahmen bis zum Tagessatz nach § 111 SGB V; der Anspruch ggü. anderen Leistungsträgern geht vor	100 % für allg. KH-Leistungen (bis zum Tagessatz nach § 111 SGB V) nach vorheriger Zusage, ohne Begrenzung der Anzahl, der Anspruch ggü. anderen Leistungsträgern geht vor
<b>Erstattung über Höchstsätze der GOÄ</b>	Ja; bis 5-fach Satz der GOÄ, belegärztliche Vergütung nur bis zu den Höchstsätzen	Ja	Ja	Ja
<b>Gemischte Anstalten</b>	Ohne Zusage nur bei Notfalleinweisung, einzigem KH im Umkreis von 20 km vom Wohnort der VP, akuter Erkrankung während des Aufenthaltes sowie TBC-Erkrankungen in TBC-Heilstätten und Sanatorien	Ja, auch ohne schriftl. Zusage	Ohne Zusage nur bei Notfalleinweisung, einzigem KH im Umkreis von 20 km vom Wohnort der VP, akuter Erkrankung während des Aufenthaltes sowie TBC-Erkrankungen in TBC-Heilstätten und Sanatorien	Ja, auch ohne schriftl. Zusage
<b>Ersatzkrankenhaustagegeld • ohne privatärztliche Behandlung • bei Unterkunft im Mehrbettzimmer</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40 EUR ohne privatärztliche Behandlung</li> <li>40 EUR bei Unterbringung im Mehrbettzimmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40 EUR ohne privatärztliche Behandlung</li> <li>70 EUR bei Unterbringung im Mehrbettzimmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40 EUR ohne privatärztliche Behandlung</li> <li>70 EUR bei Unterbringung im Mehrbettzimmer</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>40 EUR ohne privatärztliche Behandlung</li> <li>70 EUR bei Unterbringung im Mehrbettzimmer</li> </ul>

# Leistungsvergleich „Ärzte-Tarife“ und MeinGesundheitsschutz

■ Leistung MGS besser  
 Leistung äquivalent  
■ Leistung Ärzte-Tarif besser

Zahnärztliche Leistungen 	Allianz Ärzte Plus 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Plus / MeinGesundheitsschutz Zahn	Allianz Ärzte Best 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Best / MeinGesundheitsschutz Zahn
Zahnbehandlung	100 %	100 %	100 %	100 %
Professionelle Zahnreinigung	100 %	100 %	100 %	100 %
Bleaching	-	100 % bis zu 150 EUR innerhalb von 2 KJ	-	100 % bis zu 150 EUR innerhalb von 2 KJ
Zahnersatz	75 %	75 / 90 / 100 % je nach gewähltem Tarif	85 %	75 / 90 / 100 % je nach gewähltem Tarif
Inlays	75 %	75 / 90 / 100 % je nach gewähltem Tarif	100 %	75 / 90 / 100 % je nach gewähltem Tarif
Implantate	75 %	75 / 90 / 100 % je nach gewähltem Tarif	85 %	75 / 90 / 100 % je nach gewähltem Tarif
Kieferorthopädie	75 % bis Alter 20, außer bei Unfällen oder schweren Erkrankungen	75 / 90 / 100 % je nach gewähltem Tarif bis Alter 20, außer bei Unfall od. schwerer Erkrankung	85 % bis Alter 20, außer bei Unfällen oder schweren Erkrankungen	75-100 % je nach gewähltem Tarif bis Alter 20, außer bei Unfall od. schwerer Erkrankung
Material- und Laborkosten	Gemäß Preis- und Leistungsverzeichnis	kein Preis- und Leistungsverzeichnis	Gemäß Preis- und Leistungsverzeichnis	kein Preis- und Leistungsverzeichnis
Zahnstaffel	Summenbegrenzungen (ZB, ZE, KFO außer bei Unfällen): <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erste 12 Monate: 750 EUR</li> <li>▪ Erste 24 Monate: 1.500 EUR</li> <li>▪ Erste 36 Monate: 2.250 EUR</li> <li>▪ Erste 48 Monate: 3.000 EUR</li> </ul>	Summenbegrenzungen (ZE, ZB, KFO außer bei Unfällen): <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1. KJ: 1.000 / 1.000 / 1.000 EUR</li> <li>▪ 1.-2. KJ: 1.500 / 2.000 / 2.500 EUR</li> <li>▪ 1.-3. KJ: 2.000 / 3.000 / 4.000 EUR</li> </ul>	Summenbegrenzungen (ZB, ZE, KFO außer bei Unfällen): <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Erste 12 Monate: 1.000 EUR</li> <li>▪ Erste 24 Monate: 2.000 EUR</li> <li>▪ Erste 36 Monate: 3.000 EUR</li> <li>▪ Erste 48 Monate: 4.000 EUR</li> </ul>	Summenbegrenzungen (ZE, ZB, KFO außer bei Unfällen): <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 1. KJ: 1.000 / 1.000 / 1.000 EUR</li> <li>▪ 1.-2. KJ: 1.500 / 2.000 / 2.500 EUR</li> <li>▪ 1.-3. KJ: 2.000 / 3.000 / 4.000 EUR</li> </ul>
Heil- und Kostenplan	Vorlage des Heil- und Kostenplans nicht erforderlich, wird aber empfohlen	Vorlage des Heil- und Kostenplans nicht erforderlich	Vorlage des Heil- und Kostenplans nicht erforderlich, wird aber empfohlen	Vorlage des Heil- und Kostenplans nicht erforderlich, wird aber empfohlen
Erstattung über Höchstsätze der GOZ	Nein	Ja	Ja	Ja

# Leistungsvergleich „Ärzte-Tarife“ und MeinGesundheitsschutz

- Leistung MGS besser
- Leistung äquivalent
- Leistung Ärzte-Tarif besser

Sonstige Leistungen 	Allianz Ärzte Plus 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Plus / MeinGesundheitsschutz Zahn	Allianz Ärzte Best 100 (G) (Ä)	Allianz MeinGesundheitsschutz Best / MeinGesundheitsschutz Zahn				
<b>Beitragsbefreiung bei Elternzeit</b>	-	6 Monate bei Elterngeldbezug oder Elternzeit, Kind: Geburtsmonat plus weitere 6 Monate	-	6 Monate bei Elterngeldbezug oder Elternzeit, Kind: Geburtsmonat plus weitere 6 Monate				
<b>Familien- und Haushaltshilfe</b>	-	100 % bis 50 EUR tägl. bis 30 Tage im Jahr	-	100 % bis 100 EUR tägl. bis 30 Tage im Jahr				
<b>Kinderbetreuungspauschale</b>	-	50 EUR tägl. bis zu 15 Tage im Jahr je Kind	-	100 EUR tägl. bis zu 15 Tage im Jahr je Kind				
<b>BRE-Unschädlichkeit von Vorsorgeuntersuchungen</b>	-	Ja	-	Ja				
<b>Garantierte BRE/Pauschalleistung</b>	-	10 % des Beitrags bei Leistungsfreiheit	-	10 % des Beitrags bei Leistungsfreiheit				
<b>Versicherungsschutz bei vorübergehendem Auslandsaufenthalt</b>	In Europa unbegrenzt, außerhalb Europas bis zu 6 Monate ohne Vereinbarung	GSP: in Europa unbegrenzt, außerhalb Europas bis zu 6 Monate ohne Vereinbarung GSZ: in Europa unbegrenzt, außerhalb Europas bis zu 12 Monate ohne Vereinbarung	In Europa unbegrenzt, außerhalb Europas bis zu 12 Monate ohne Vereinbarung	in Europa unbegrenzt, außerhalb Europas bis zu 12 Monate ohne Vereinbarung				
<b>Optionsrechte</b>	Ja; zum 01.01. des 6. oder 8. VJ nach Versicherungsbeginn in andere Ärzte-Tarife; maximale Umstellung bis Alter 52	Abschluss MeineWechseloption (in einen Tarif der Serien MeinGesundheitsschutz Plus/Best und/oder MeinGesundheitsschutz Zahn mit höherwertigeren Leistungen oder in neuen HKV-Tarif; 3x zu beliebigen Zeitpunkten, frühestens zum 4. VJ)	-	Abschluss MeineWechseloption (in einen Tarif der Serien MeinGesundheitsschutz Plus/Best und/oder MeinGesundheitsschutz Zahn mit höherwertigeren Leistungen oder in neuen HKV-Tarif; 3x zu beliebigen Zeitpunkten, frühestens zum 4. VJ)				
	<b>Monatsbeitrag</b>	<b>Beitrag abzgl. BRE nach 1 Jahr</b>	<b>Monatsbeitrag*</b>	<b>Beitrag abzgl. BRE nach 1 Jahr*</b>	<b>Monatsbeitrag</b>	<b>Beitrag abzgl. BRE nach 1 Jahr</b>	<b>Monatsbeitrag**</b>	<b>Beitrag abzgl. BRE nach 1 Jahr**</b>
<b>Beitrag (32 J.)</b>	552,67 EUR	477,31 EUR	626,53 EUR	484,14 EUR	619,21 EUR	534,77 EUR	704,03 EUR	544,03 EUR
<b>Beitrag (35 J.)</b>	568,05 EUR	490,59 EUR	653,29 EUR	504,82 EUR	639,16 EUR	552,00 EUR	730,31 EUR	564,33 EUR
<b>Beitrag (38 J.)</b>	586,15 EUR	506,22 EUR	683,05 EUR	527,81 EUR	658,01 EUR	568,28 EUR	759,48 EUR	586,87 EUR

\* MeinGesundheitsschutz Plus 90 / MeinGesundheitsschutz Zahn 75

\*\* MeinGesundheitsschutz Best 90 / MeinGesundheitsschutz Zahn 90  
APKV-Tribe Privatkunden / Team Markt und Wettbewerb



# Branchen Lösung Leben



# Private Altersvorsorge

# Sonderkonditionen über Verbandsverträge für Vorsorge von Freiberuflern – Verbandslösungen

## Besondere Konditionen über

- Bund der Anwälte, Steuerberater und Wirtschaftsprüfer (BdASW)
  - Industrie-Pensions-Verein e.V. (IPV)
- Interessenverband mittelständischer Unternehmen und freier Berufe e.V. (IMU)
  - **Verband der Heilberufe e.V. (VdH)**
    - u.v.m.

Der Verband findet für seine Mitglieder die bestmöglichen Konditionen und übernimmt selbstverständlich die Beantragung.

# Versicherbarer Personenkreis im VdH

- Ärzte der Human- und Veterinärmedizin
- Zahnmediziner
- Apotheker
- Pflegepersonal aus der Gesundheits- und Krankenpflege, Kinderkrankenpflege und Altenpflege
- Gesundheitsfachberufe wie Physio-, Sprach-, Ergo-, und Musiktherapeuten, Masseur, Psychotherapeuten, Hebammen, Heilpraktiker, medizinische Fußpfleger, medizinisch technische Assistenten. Wer gehört noch alles dazu - mit einem [Klick](#) erfahren Sie mehr.
- Personen, die sich in Ausbildung zu den genannten Berufen befinden
- Mitarbeiter aus Betrieben des Gesundheitshandwerks und des medizinischen Einzelhandels:  
Zahntechnisches Labor, Augenoptik, Orthopädiemechanik, Orthopädieschuhtechnik, Hörgeräteakustik, Sanitätsfachhandel.

Sozialpädagogen zählen aufgrund der Ausrichtung ihrer Tätigkeit in der Beratung und Betreuung von Personen in belastenden Situationen nicht zum berechtigten Personenkreis.

In der Regel gilt VN=VP. Von VN abweichende VP können Ehegatten, kindergeldberechtigte Kinder oder in häuslicher Gemeinschaft lebende Lebenspartner sein.

Im Firmenbereich ist der Beruf des VN=AG entscheidend. Bei abweichender VP soll Art der Beziehung zu VN aufgezeigt werden (z.B. VP=Ehefrau von VN)

# Sonderkonditionen durch den VdH – Private Altersvorsorge

## Private Vorsorge - Konditionen

Vertragsnummer:

**Privat AL-9472910703**

Tarife	Kosten-/Tarifbereich	Mindestbeitrag
PrivatRente, KinderPolice	Einzel/G St/U	jährlich ab 1 % BBG/GRV jährlich ab 3 % BBG/GRV
BasisRente	Einzel/G St/G St/U	ab 3.000 EUR – kein EB ab 5.000 EUR – kein EB ab 12.000 EUR – kein EB
Alle sonstigen Tarife gegen lfd. Beitrag	Einzel/G St/U	jährlich ab 1 % BBG/GRV jährlich ab 3 % BBG/GRV

### Ausscheiden

Bei Ausscheiden aus dem festgelegten Personenkreis entfällt der eingeräumte Tarifbereich.

# Private

# Arbeitskraftsicherung

# Berufsunfähigkeitsabsicherung für Mediziner mit vereinfachtem Aufnahmeverfahren

## **Zielgruppe:**

Ärzte der Human- und Veterinärmedizin (inkl. Zahnärzte) und Apotheker

## **BU-Rente (auch als Zusatzbaustein):**

- Bis zu 1.750 EUR garantierte BU-Rente



# Die **Eigen-Dienstobliegenheit**serklärung

## Fragen zum Gesundheitszustand

Sind Sie derzeit arbeitsunfähig ?  ja  nein

Haben Sie derzeit oder hatten Sie in den letzten 24 Monaten vor dem Datum Ihrer Unterschrift mindestens eine Krankheit oder Verletzung, wegen der Sie insgesamt länger als 6 Wochen ärztlich oder therapeutisch (Heilpraktiker, Psychologen, Physio-, Psychotherapeuten) in Behandlung waren oder voraussichtlich sein werden?  ja  nein  
*Unter Behandlung verstehen wir auch Nachsorgen bei Krebs- und Tumorerkrankungen und die Einnahme verschreibungspflichtiger Medikamente außer Verhütungsmittel.*

Wurde bei Ihnen jemals eine Erwerbsminderung, Berufsunfähigkeit, ein Grad der Behinderung (GdB), ein Grad der Schädigungsfolgen (GdS), eine Minderung der Erwerbsfähigkeit (MdE) oder ein Pflegegrad anerkannt oder haben Sie in den letzten 24 Monaten vor dem Datum Ihrer Unterschrift einen Antrag gestellt?  ja  nein

### **Nicht angegeben werden müssen Behandlungen (auch medikamentös) wegen:**

- Atemwegsallergien (z. B. Heuschnupfen) ohne Asthma
- Erkältungskrankheiten, die folgenlos ausheilten (z. B. Erkältungsschnupfen, Halsentzündung, Nasennebenhöhlenentzündung, Kehlkopf- oder Luftröhrenentzündung, grippaler Infekt)
- Magen-, Darm- und Harnwegsinfekte, die folgenlos ausheilten
- Nahrungsmittelunverträglichkeiten
- Operationen ohne Komplikationen und Folgen an Blinddarm, Mandeln oder Nasenscheidewand
- Pilzkrankungen (Nagelpilz, Fußpilz)
- Schwangerschaften, Maßnahmen in der Reproduktionsmedizin
- Sportverletzungen, die ohne Folgen ausgeheilt sind
- Über-/Unterfunktion der Schilddrüse
- Vorsorgeuntersuchungen (z. B. Hautkrebsvorsorge, gynäkologische Vorsorgeuntersuchung), die ohne krankhaften Befund blieben
- zahnärztliche Behandlungen

Zielgruppe

Mediziner als  
Arbeitgebende und  
Arbeitnehmende



# Die Bausteine eines modernen Benefit-Konzepts zur betrieblichen Vorsorge



## Vorsorge für die Zukunft Betriebliche Altersversorgung

Die Betriebsrente sichert den Lebensstandard Ihrer Mitarbeitenden im Alter. Und Sie als Arbeitgeber können sie mit einem Arbeitgeberbeitrag<sup>1</sup> unterstützen.



## Airbag für den Ernstfall Betriebliche Arbeitskraftsicherung

Greift bei Verlust der Arbeitskraft und sichert das Einkommen Ihrer Mitarbeitenden. Durch Ihren Arbeitgeberbeitrag profitieren Ihre Mitarbeitenden zusätzlich.



## Direkt erlebbare Vorteile Betriebliche Krankenversicherung

Hochwertiger Gesundheitsschutz – die bKV ist eine arbeitgeberfinanzierte private Zusatzversicherung für Ihre Mitarbeitenden. Die perfekte Ergänzung zur bestehenden Krankenversicherung.

**Sicherheit und Gesundheit:**  
Ein Gesamtpaket für mehr Arbeitgeberattraktivität und ein Beitrag zur sozialen Verantwortung.

Flexibilität während der Arbeitsphase durch Zeitwertkonten

<sup>1</sup> Neben reinen Arbeitgeberfinanzierungen bieten sich auch attraktive Arbeitgeberzuschüsse, Matching-Modelle oder ein Stufenmodell als Benefit-Konzept an.

# Zielgruppe Mediziner im Ruhestand



# Starke Einmalbeitragslösungen für alle Kundenbedarfe

**Breites Angebot als Antwort auf vielfältige Kundenwünsche.**

Von attraktiven Zinsen profitieren, langfristig ausgewogen Vermögen aufbauen oder unabhängiger von Zins- und Kapitalmärkten werden.



Sicher und flexibel vorsorgen und Stärken des **Sicherungsvermögens nutzen.**

ParkDepot

Perspektive



Unsere „hybriden“ **Lösungen** – chancen-orientiert und stabil.

KomfortDynamik und InvestFlex



Zukunftsorientiert diversifizieren und von den **Renditechancen alternativer Investments** profitieren.

PrivateFinancePolice



Von den Renditechancen **einzelner alternativer Anlageklassen** profitieren

PrivateMarketsPolice

# Inhalte

- 1.** Marktumfeld
- 2.** Zielgruppen und Tariflösungen am Karrieremodell
- 3.** Zusätzliche Absicherung
- 4.** Stärken und Services

# Sicherheit im Krankheitsfall (1/2)

## Krankentagegeld

**Mit dem Krankentagegeld finanziell unabhängig bleiben**

**Die Einkommenslücke bei längerer Krankheit schließen**

- Steuerfreie Auszahlung, auch für Sonn- und Feiertage
- Ohne Leistungshöchstdauer
- Europaweit

**Flexible Anpassungsmöglichkeiten nutzen**

- Karenzzeit und Tagessatz individuell nach Bedarf wählen
- Bis zu 100 % des Nettoeinkommens absichern
- Anpassung an die allgemeine Einkommensentwicklung ohne Gesundheitsprüfung<sup>1</sup>
- Ärzte, die ihrer Tätigkeit auch nach dem 67. Geburtstag nachgehen möchten, können ihr Krankentagegeld verlängern.



Das Krankentagegeld ist für Mediziner deutlich preiswerter als für andere Berufsgruppen und macht darüber hinaus keinen Unterschied zwischen Anstellung und Selbstständigkeit.

<sup>1</sup> Bei angestellten Ärzten ohne Gesundheitsprüfung innerhalb von 2 Monaten nach dem Zeitpunkt einer Einkommenserhöhung bis zur Höhe des aktuellen Nettoeinkommens.

# Sicherheit im Krankheitsfall (2/2)

## Besondere Vorteile der Allianz

**Mit dem Krankentagegeld der Allianz bedarfsgerecht abgesichert.**

### **Anpassung ohne Gesundheitsprüfung**

Alle 3 Jahre – gerechnet ab der letzten Tagessatzanpassung – bietet die Allianz eine der allgemeinen Einkommensentwicklung angepasste Erhöhung des Tagessatzes an.

### **Leistung bei Wiedereingliederung**

Bei angestellten und freiberuflich tätigen Ärzten zahlt die Allianz das Krankentagegeld für den verbleibenden Teil der Arbeitsunfähigkeit (solange eine AU von mindestens 50% besteht).

### **Leistung bei Berufsunfähigkeit**

Nach Eintritt einer Berufsunfähigkeit leistet die Allianz das Krankentagegeld noch für volle 6 Monate weiter.

### **Leistungen gelten europaweit**

Bei Wohnsitzverlegung innerhalb Europas leistet die Allianz in gleichem Umfang weiter wie innerhalb Deutschlands.

### **Leistung während einer Rehabilitation**

Dauert eine Arbeitsunfähigkeit mind. 14 Tage, leistet die Allianz auch bei einer während der Arbeitsunfähigkeit aus medizinischen Gründen durchgeführten Rehabilitation.



# Bei Verdienstaussfall flexibel bleiben: Krankentagegeld

## Ein Beispiel:

**Max (39) ist angestellter Arzt und PKV-vollversichert. Er fällt 15 Wochen wegen Burn-out aus.**

Als Angestellter Arzt erhält Max von seinem Arbeitgeber für 6 Wochen eine Lohnfortzahlung.

Er hat im Alter von 35 Jahren den Krankentagegeld-Tarif (KTM07W) abgeschlossen und erhält so ab der 7. Woche einen vereinbarten Tagessatz<sup>1,2</sup> durch seine Krankenversicherung.



**> Individuell angepasste Absicherung.**

<sup>1</sup> Arbeitnehmer können pauschal 80 % des Bruttoeinkommens absichern, da neben dem Nettoeinkommen auch die Arbeitgeberanteile zur Kranken-, Pflege- und Rentenversicherung abgesichert werden sollten.

<sup>2</sup> Der Tagessatz ist auf den nächsthöheren, durch fünf teilbaren Wert gerundet.

# Statuswechsel : Karenzzeit reduzieren

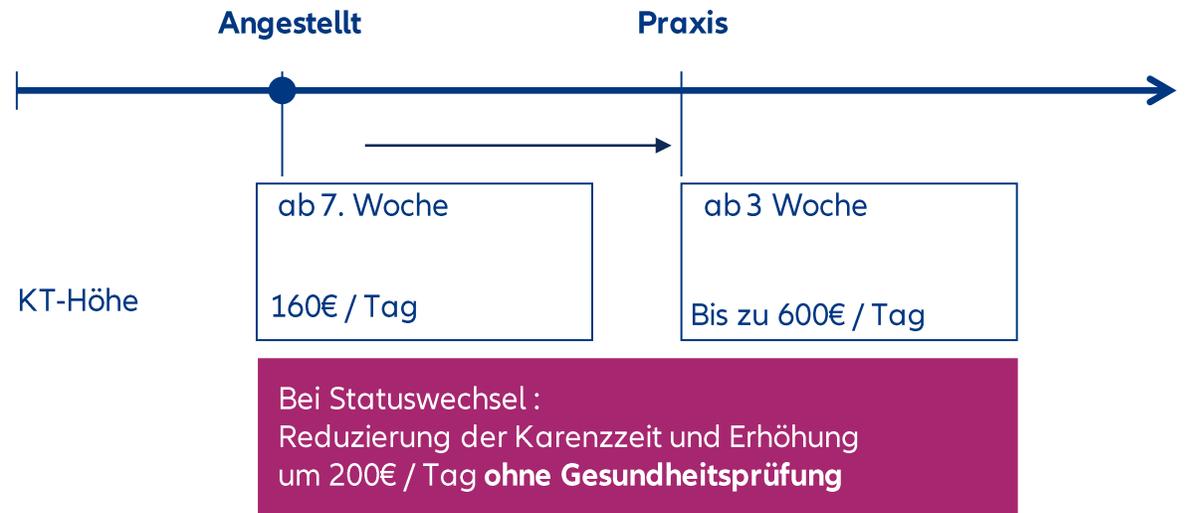
## Ein Beispiel:

**Marco (43) eröffnet eine Arztpraxis.**

Als Angestellter Arzt erhielt Marco von seinem Arbeitgeber für 6 Wochen eine Lohnfortzahlung.

Als niedergelassener Arzt benötigt Marco im Krankheitsfall wesentlich früher und hat auch einen erhöhten KT-Bedarf.

## > Individuell anpassbare Absicherung



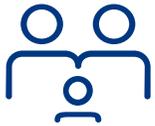
- Bei Statuswechsel bei Niederlassung kann das KT mit Karenzzeitverkürzung ohne Gesundheitsprüfung angepasst werden.
- Die Tagessatzhöhe des KT kann bei Statuswechsel um 200€ / Tag ohne RP angepasst werden.

# Pflegetagegeld: Einfach überzeugt



## Starker Schutz

Wir leisten schon ab Pflegegrad 1 – egal, ob häusliche oder stationäre Pflege benötigt wird.



## Bester Service

Die Assistance-Services unterstützen Kundinnen und Kunden sowie deren Angehörige bei allen Anliegen rund um die Pflege.



## Ausgezeichnete Leistungen

Anerkannte Rating-Agenturen zeichnen unsere Pflegezusatzversicherung regelmäßig aus.



## Individuell

Durch unterschiedliche Tagessätze und Zusatzbausteine bietet das Pflegetagegeld Best eine flexible Absicherung.

# PflegetagegeldBest: leistungsstark und so individuell, wie Versicherte es sich wünschen

Mit Zusatzbausteinen den ganz persönlichen Schutz finden.

Was ist Ihnen wichtig?



**Pflegetagegeld Erhöhung ambulant:** Erhalten Sie auch bei ambulanter Pflege in den Pflegegraden 2 bis 4 bis zu 100 % Ihres Tagessatzes.



**Pflege Einmalzahlung:** Im Pflegefall entstehen oft hohe einmalige Kosten, z. B. für Umbaumaßnahmen. Eine Einmalzahlung von max. 15.000 EUR hilft (bereits ab Pflegegrad 2), diese Belastung aufzufangen.



**Garantierte Beitragsentlastung** reduziert Ihre Beiträge im Alter bis zu 80 %. Optimale Gesundheitsversorgung – ein Leben lang.

Umfassende  
Pflegeabsicherung  
**PflegetagegeldBest**



➤ Maßgeschneiderte Lösungen für nachhaltig zufriedene Kundinnen und Kunden.

# Sorgenfrei im Alter? Mit der **Vorsorgekomponente V**

Immer die **optimale Lösung** je nach Bedürfnis – oder mehrere Varianten gleichzeitig nutzen



## Vorsorgekomponente V gegen **laufenden Beitrag (LB-V)**<sup>1</sup>

- Besonders geeignet für alle, die heute einen kleinen monatlichen Mehrbeitrag zahlen wollen, um den Beitrag im Alter spürbar zu senken.
- Früh einsteigen lohnt sich: Je eher der Versicherte startet, desto höher ist die Beitragsenkung.

**Abschließbar** im Alter von 21 – 58 Jahren  
(bis vollendetes 59. Lebensjahr)



## Vorsorgekomponente V gegen **Einmalzahlung (EZ-V)**<sup>2</sup>

Besonders geeignet...

- als sinnvolle Investition von frei verfügbarem Geld.
- zur effizienten Nutzung von Bonuszahlungen, z. B. für Angestellte mit leistungsbezogenem Gehalt.
- als Reinvestition, z. B. für Versicherte mit auslaufenden kapitalbildenden Versicherungen.

**Abschließbar** im Alter von 21 – 64 Jahren  
(bis vollendetes 65. Lebensjahr)



## Umwandlung der BRE-Auszahlung in die **Vorsorgekomponente V**

- Je öfter die Beitragsrückerstattung umgewandelt wird, desto stärker sinken die Beiträge im Alter.

**Abschließbar** im Alter von 21 – 64 Jahren  
(bis vollendetes 65. Lebensjahr).

Hinweis: Weitere Informationen finden Sie in den Inhalten zur Beitragsrückerstattung.

<sup>1</sup> Der Beitrag kann sich in der Vertragslaufzeit durch Beitragsanpassungen erhöhen.

<sup>2</sup> Durch Beitragsanpassungen kann in der Vertragslaufzeit ein Beitrag für die Vorsorgekomponente V anfallen bzw. sich erhöhen.

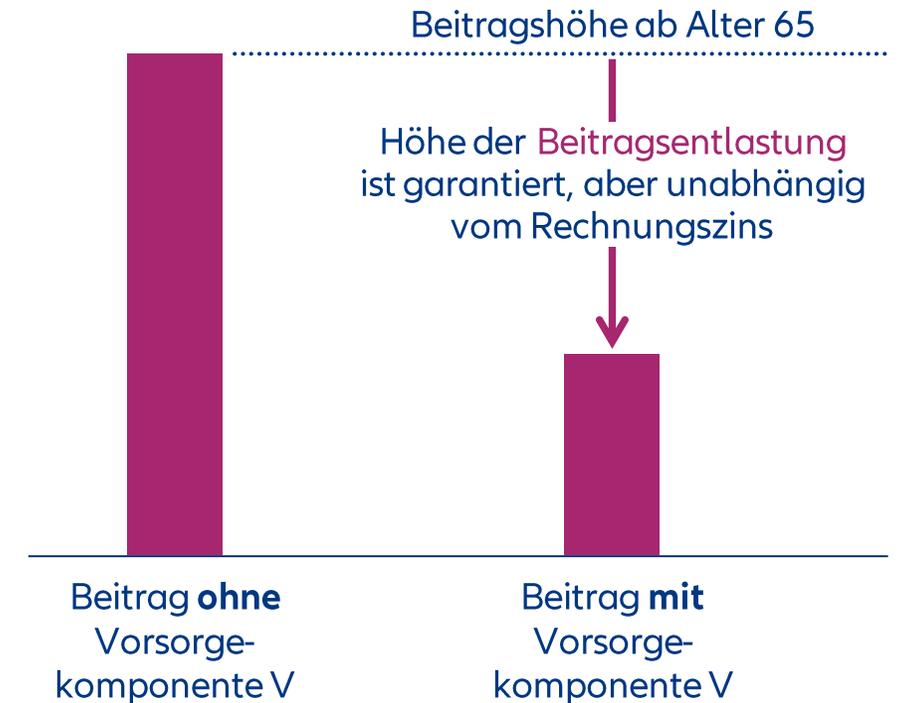
# Sorgenfrei im Alter? Mit der Vorsorgekomponente V

Die Vorsorgekomponente V bietet **eine Beitragsentlastung bis zu 80 %** vom Gesamtbeitrag ab Vollendung des 65. Lebensjahres. **Garantiert und dauerhaft!**

- **Von unserer Finanzstärke profitieren:**  
Weil die Allianz so hohe Renditen erzielt, profitieren Versicherte davon unmittelbar finanziell. Dank der überdurchschnittlichen Verzinsung können mit geringen Beiträgen hohe Entlastungen im Alter erzielt werden.
- **Steuern sparen:**  
Die Einzahlungen in die Vorsorgekomponente V sind steuerlich ansetzbar<sup>1</sup> – in gleicher Höhe, wie man auch den Tarif steuerlich ansetzen kann.
- **Als Arbeitnehmer vom Arbeitgeberzuschuss profitieren:**  
Die Einzahlungen in die Vorsorgekomponente V werden bis zu 50 Prozent vom Arbeitgeber bezuschusst (Höchstgrenze im Jahr 2025: 471,32 EUR). Nur V gegen laufenden Beitrag.

Hinweis: Beitrag zur Vorsorgekomponente kann angepasst werden

<sup>1</sup> Einmalzahlungen in die Vorsorgekomponente V können grundsätzlich zusammen mit Beitragsvorauszahlungen für künftige Jahre bis zur Höhe des 3-fachen Jahresbeitrags (in Höhe des Basisschutzes) als Sonderausgabe geltend gemacht werden.



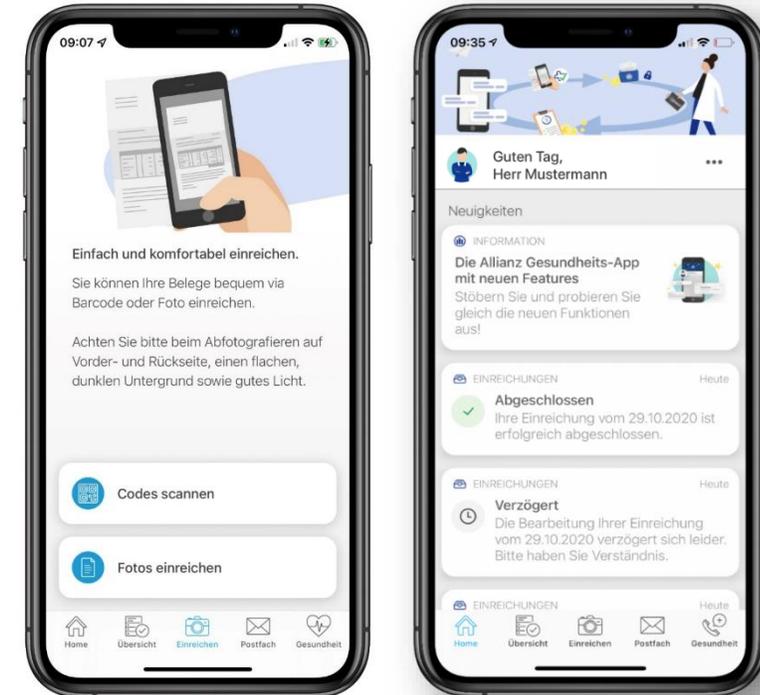
# Inhalte

- 1.** Marktumfeld
- 2.** Zielgruppen und Tariflösungen am Karrieremodell
- 3.** Zusätzliche Absicherung
- 4.** Stärken und Services

# Rechnungseinreichung **leicht** gemacht

## Die Allianz Gesundheits-App

- Dokumente und Rechnungen per Foto einreichen
- Mit dem Bearbeitungsstand jederzeit wissen, was mit den Einreichungen passiert
- Bequem die Übersicht der Einreichungen und im digitalen Postfach die gesamte Korrespondenz dazu einsehen
- Services wie Doc on Call<sup>1</sup>, Arzt- & Kliniksuche direkt aus der App nutzen



Direkt zur App:



<sup>1</sup> Geeignet ist ein Fall, wenn nach allgemein anerkannten, fachlichen Standards ein persönlicher ärztlicher Kontakt nicht erforderlich ist. Zum Beispiel: einfache Krankheitsbilder wie Hautveränderungen (Juckreiz / Rötungen) oder allgemeine Fragen zur Gesundheitsvorsorge.

# Die elektronische Patientenakte (ePA)

## Funktionen der elektronischen Patientenakte

- Einstellungen
- Dokumente (hochladen/löschen)
- Notizen (erstellen/löschen)

## Voraussetzungen für die Nutzung der Allianz ePA-App

- Aktiver HKV-Vertrag (Vollversicherung) bei der Allianz
- Smartphone, das den Mindestanforderungen genügt sowie eine E-Mailadresse
- Gesundheits-App ist installiert und erfolgreiche Anmeldung (Verknüpfung mit MAZ-Konto erforderlich)
- Hinterlegung einer Krankenversichertennummer (KVNR)
- Zugriff auf die ePA-App erfolgt immer über die Gesundheits-App. Beide Apps müssen auf demselben Gerät installiert sein.

> Zulassung von der Gematik **als erste PKV** überhaupt!



Die elektronische Patientenakte steht seit dem **11.10.2022** zur Verfügung.



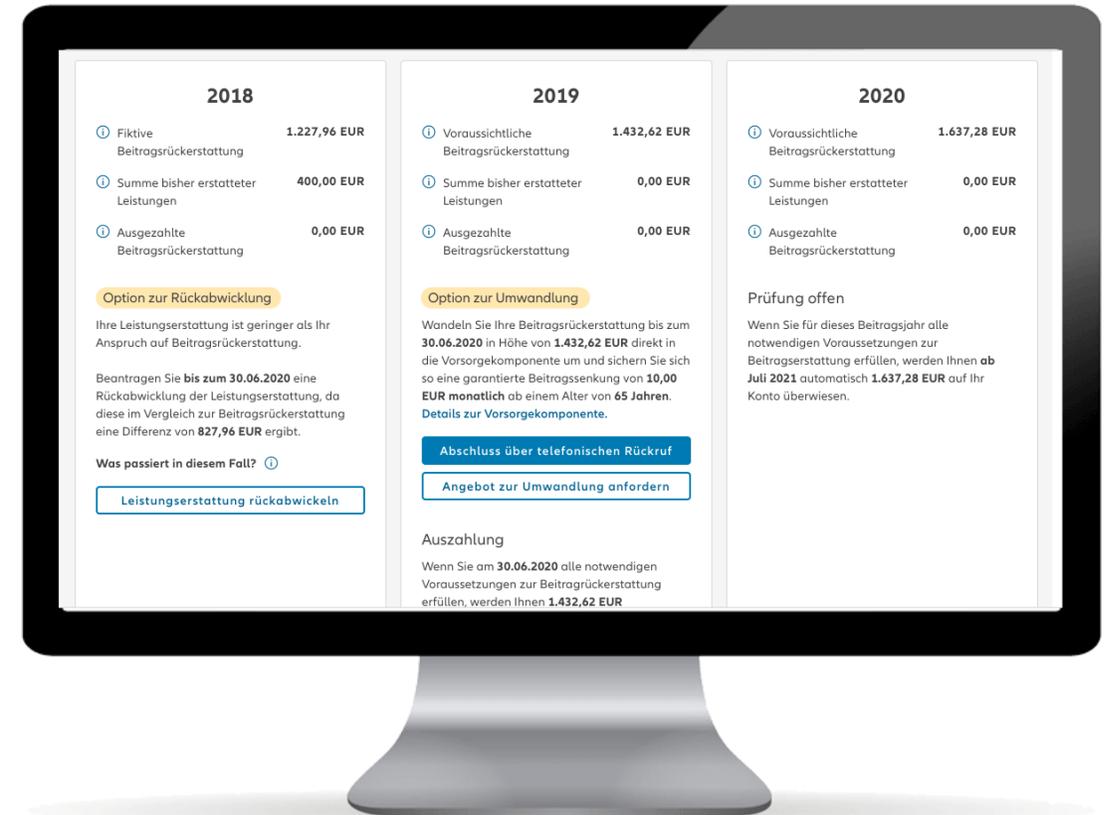
# Mit dem BonusCheck zur Beitragsrückerstattung

## Rechnungen einreichen oder Beiträge zurückbekommen?

Die beste Entscheidung treffen Versicherte mit dem BonusCheck in Meine Allianz.

- **Alles im Blick**  
Übersicht über die mögliche Beitragsrückerstattung
- **Echter Mehrwert**  
Beitragsrückerstattungen auch für das zuletzt ausgezahlte Jahr prüfen und sogar rückwirkend die vorteilhaftere Option wählen – oft deutlich mehr als 1.000 EUR

➤ Versicherte **sparen** Zeit und Geld.



# Einfach gute Gesundheit – unsere Services

Wir sind mehr als ein „Rechnungserstatter“ im Krankheitsfall. Wir sind **Partner für die Gesundheit** unserer Kund:innen – von der Beratung über die Arztsuche bis hin zur Therapie. Dazu bieten wir eine ganze Reihe **komfortabler** und **exklusiver Services**.

## Täglich begeistert



- Allianz Infothek
- Allianz Vorteilsprogramm
- Allianz Zukunftsgestalter
- Gesundheitswelt Newsletter
- Mein Fitness-Training
- Fit mit Frodeno
- Forum Allianz hilft
- ... und vieles mehr

Mehr Informationen zur Gesundheitswelt unter [gesundheitswelt.allianz.de/services](https://gesundheitswelt.allianz.de/services)



## Therapieangebote



### Allianz gegen Schmerz

Versorgungsprogramm bei orthopädischen Schmerzen

- Check My Back
- Check My Hip
- Check My Knee
- Check My Shoulder



### Professionelles Rückentraining

Gezielte Übungen zur Linderung von Rückenproblemen

## Rundum versorgt



### Arzt- und Kliniksuche

Im Internet Spezialisten in der Nähe finden



### Ausland-Notruf

Unterstützung bei medizinischen Notfällen im Ausland



### Experten-Suche

Spezialisten-Vermittlung für eine unabhängige Zweitmeinung

# Einfach gute Gesundheit – unsere Services

## Einfach organisiert



### Arzneimittelservice

Beratung & Lieferung von Medikamenten ohne Vorauszahlung



### Patientenbegleiter

Individuelle Betreuung und Unterstützung bei komplizierten Krankheitsfällen



### Partnernetzwerk Psychotherapie

Vermittlung eines ambulanten Therapieplatzes

## Medizinische Unterstützung



### Symptom-Checker

Symptome schnell und zuverlässig per Chat einschätzen



### Ärztliche Videosprechstunde

Digitale Arztgespräche in geeigneten Fällen\*



### Doc on Call

Medizinische Fragen in geeigneten Fällen mit Ärzt:innen 24/7 klären\*

## Familiengesundheit

Zusätzliche Serviceangebote zur medizinischen Unterstützung für Schwangere sowie Familien mit Nachwuchs.



### Kinder Entspannungs-App

Digitales Training für die mentale Gesundheit



### Schwangerschaftsbegleitung Online

Beratungen, Geburtsvorbereitungs- und Rückbildungskurse Online



### Eltern Coach

Individueller Ratgeber mit unterschiedlichen Angeboten für alle Lebensspannen vom Babyalter bis zur Pubertät

## Behandlungsprogramme



### Mein AtemwegsCoach

Individuelle, qualitativ hochwertige Beratung bei chronischen Atemwegsbeschwerden



### Mein BlutdruckCoach

Blutdruck verstehen, vorbeugen und behandeln



### Mein DiabetesCoach

Individuelle und qualitativ hochwertige Beratung bei Diabetes mellitus

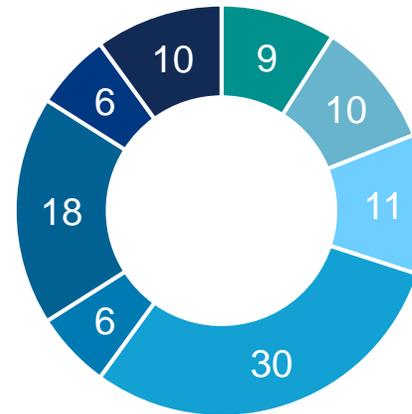
\* Ein Fall ist geeignet für eine Fernbehandlung, wenn nach allgemein anerkannten fachlichen Standards ein persönlicher Arztkontakt nicht erforderlich ist.

# Viele Zukunftssorgen lösen wir auf. Dank unserer **Finanzstärke**.



Wir legen die Alterungsrückstellungen unserer Versicherten weltweit und ertragreich an.

- Langfristiges Geschäftsmodell
- Hohe Finanzkraft
- Zugang zu internationalen Kapitalmärkten durch großen Konzernverbund
- Exzellentes Know-how bei alternativen Anlagen
- Nachhaltigkeit



**Kapitalanlagestruktur des Gesamtportfolios** nach Marktwerten, IFRS, zum 30. September 2024, in %

- Aktien
- Infrastruktur/erneuerbare Energien/Private Equity
- Immobilien
- Unternehmensanleihen
- Staatsanleihen Schwellenländer
- Staatsanleihen Industrieländer
- Pfandbriefe und andere besicherte Darlehen
- Immobilienfinanzierung

› Ihre innovative Kapitalanlage **entwickelt die APKV stetig weiter** – für unsere Kundinnen und Kunden!

# Viele Zukunftssorgen lösen wir auf. Dank unserer **Finanzstärke**.

> Wir handeln zukunftsorientiert – mit **alternativen Kapitalanlagen**.



Rund **35 Prozent** der Kundengelder sind in **alternative Anlagen** investiert (und **5 Prozent** in nicht gehandelte private Immobilienfinanzierungen).



**Bis 2050** werden **alle** unsere Kapitalanlagen **klimaneutral** sein.



Windpark in Nebraska



Solarpark in Uruguay

# Vielfach einzigartig



## Digitale Services

Niemand hat Lust auf Papierschlacht. Mit unseren digitalen Services funktioniert die gesamte Verwaltung der Krankenversicherung einfach, schnell, sicher und digital.



## Gesundheitsservices

Unsere Gesundheitsservices sind für die verschiedensten Lebenssituationen maßgeschneidert. Sie betreffen nicht nur Unterstützung im Krankheitsfall, sondern ermöglichen es, jeden Tag gesund und aktiv zu leben.



## Finanzstärke

Die Finanzstärke der Allianz als einer der weltweit größten Versicherer garantiert Leistungsstärke und Zuverlässigkeit bis weit in die Zukunft – bei hoher Beitragsstabilität.



## Nachhaltigkeit

Die Allianz übernehmt Verantwortung für die Welt von morgen und künftige Generationen. Für uns ist Nachhaltigkeit mehr als reiner Umweltschutz.

# Endkunden-Kampagne und Unterstützung

Mitte März – April und  
Mitte September – Oktober

„DIE ALLIANZ IST  
FÜR ÄRZTINNEN  
UND ÄRZTE DA“

Mantel-  
motiv



**Headline**  
Auch bei **M54**  
stärken wir dir  
den Rücken.

**Auflösung**  
M46: ICD-Code für  
Rückenschmerzen



Studier-  
ende

„HEUTE SCHON AN  
MORGEN DENKEN“

**Headline**  
**S12.9** und **S82.9** für  
deinen Einstieg.

**Auflösung**  
S12.9 und S82.9: ICD-Code für Fraktur  
im Hals- und Oberschenkelbereich



Stationäre  
Ärzt:innen

„STRESS  
VERMEIDEN,  
LEISTUNG SICHERN“

**Headline**  
Eine **J00** erkennst  
du sofort.

**Auflösung**  
J00: ICD-Code für Erkältung



Fachkräfte  
aus dem  
Ausland

„BESONDERS  
EINFACH, FÜR  
ALLES GESORGT“

**Headline**  
Deutschland +  
Versicherung = **R51?**

**Auflösung**  
R51: ICD-Code für Kopfschmerzen

# Immer gut beraten – mit der Allianz

## Vertriebsunterstützung

## Endkundenunterlagen

**Allianz**

Für die, die für andere da sind

Ihre Chancen bei der Ansprache von (angehenden) Ärztinnen und Ärzten.

### Vertriebsfoliensatz

**Allianz**

Heilkostenvollversicherung für Arztberufe

Allianz Private Krankenversicherungs-AG

### Basiskommunikation

## Produktsteckbrief (DE & EN)

**Allianz**

PRIVATE KRANKENVOLLVERSICHERUNG

Die Tarife **Ärzte Plus 100** und **Ärzte Best 100** im Überblick

Warum ist eine Private Krankenversicherung für Ärzte sinnvoll?

Was auch Ihre Gesundheit wichtig ist und einen versorgungstarken Partner verdient hat. Wer nicht nur für die Gesundheit anderer gibt, verdient auch eine entsprechende Absicherung für Privatpatienten im Krankheitsfall sein Leben. Die unter der größten Ärztereversicherung bietet die Allianz ein attraktives Tarifangebot mit Sonderleistungen und hervorragenden Leistungen speziell für Arztberufe. Damit Sie sich um die eigene Absicherung keine Sorgen mehr machen müssen.

Gerade im Krankheitsfall kommt es auf einen starken Partner an. Hier drei Beispiele aus dem Alltag:

KRANKENFALL	AUSLAND	ZAHNERSATZ
Bei einem Krankheitsfall können Sie sich auf einen starken Partner verlassen. Die Allianz übernimmt die Kosten für die Krankheitskosten im Krankheitsfall. Das heißt, Sie können sich auf einen Partner verlassen, der Sie im Krankheitsfall unterstützt. Das heißt, Sie können sich auf einen Partner verlassen, der Sie im Krankheitsfall unterstützt.	Während Sie im Ausland sind, können Sie sich auf einen starken Partner verlassen. Die Allianz übernimmt die Kosten für die Krankheitskosten im Ausland. Das heißt, Sie können sich auf einen Partner verlassen, der Sie im Ausland unterstützt.	Während Sie im Ausland sind, können Sie sich auf einen starken Partner verlassen. Die Allianz übernimmt die Kosten für den Zahnersatz im Ausland. Das heißt, Sie können sich auf einen Partner verlassen, der Sie im Ausland unterstützt.

Die Vorteile von **Ärzte Plus 100** und **Ärzte Best 100** auf einen Blick

- 100% Erstattung** für ambulante Leistungen, Krankenhaus, Spezialkliniken und Zahnarzt (bis 80% für Zahnarzt).
- Freiwahlrecht** bei der Auswahl des Krankenhauses, Spezialkliniken und Zahnarztes.
- Einzelkassenstatus** durch Eintragung in den Ärztenbund des Bundes der Zahnärzte, Familien- und Zahnärzte.
- Vorteil** durch die Beitragsrückzahlung (BRZ) in Höhe von bis zu 20% der Jahressumme (je nach Beitragsklasse).
- Flexibel und sicher** mit integrierter Lebensversicherungsleistung (bei Plus und Best) und lebenslang garantierter Leistung.
- Wahlrecht** bei der Auswahl des Krankenhauses, Spezialkliniken und Zahnarztes.
- Individualität** bei der Wahl der Zusatzleistungen wie Kranken- und Zahnversicherung.

Auch Ihre Familienangehörigen können von den tariflichen Vorteilen der Gruppenversicherungen mit den Ärztenkassen und dem Murburger Bund profitieren.

Alle Unterlagen finden Sie im Maklerportal

### Flyer

**Allianz**

Private Krankenversicherung für Ärzte

Warum ist eine Private Krankenversicherung für Ärzte sinnvoll?

Was auch Ihre Gesundheit wichtig ist und einen versorgungstarken Partner verdient hat. Wer nicht nur für die Gesundheit anderer gibt, verdient auch eine entsprechende Absicherung für Privatpatienten im Krankheitsfall sein Leben.

Auch bei **M54** stärken wir Ihnen den Rücken

Die Private Krankenversicherung der Allianz für Arztberufe.

Vielen Dank!

