



Ansprachechance – betriebliche Krankenversicherung & betriebliche Arbeitskraftsicherung

Betriebliche Vorsorge für Ihre Kunden aus einer Hand

Allianz Lebensversicherungs-AG
Allianz Krankenversicherungs-AG

22.09.2022



Marco Schloß
Produktmanager Biometrie
Allianz Lebensversicherung
marco.schloss@allianz.de



Natalie Avi-Tal
Vertriebsdirektorin Corporate Health Solutions
Allianz Krankenversicherung
natalie.avi-tal@allianz.de



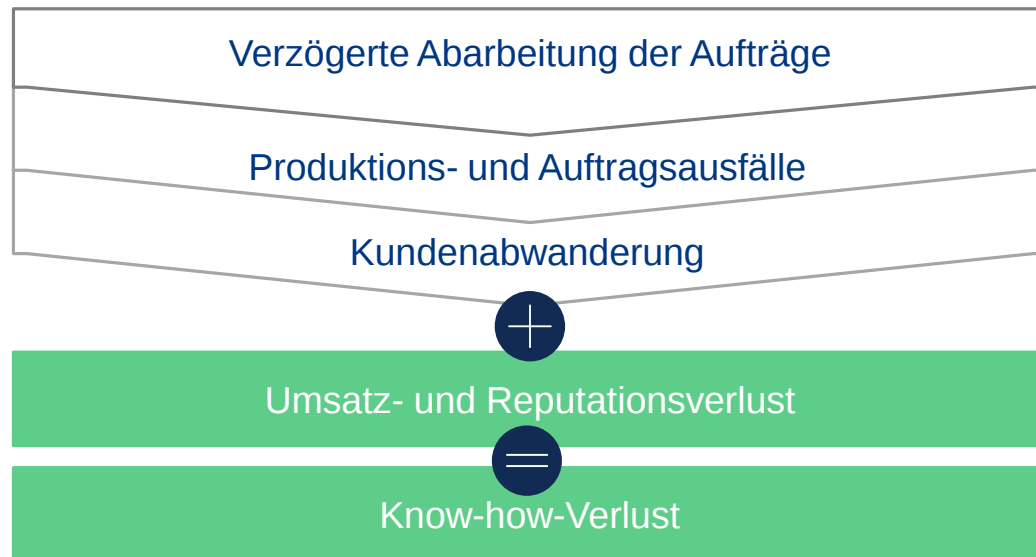
- 1** Betriebliche Vorsorge –
das Beste aus zwei Welten
- 2** bKV & bAKS
- 3** Gemeinsamer Ansatz
zur betrieblichen Vorsorge

Betriebliche Vorsorge

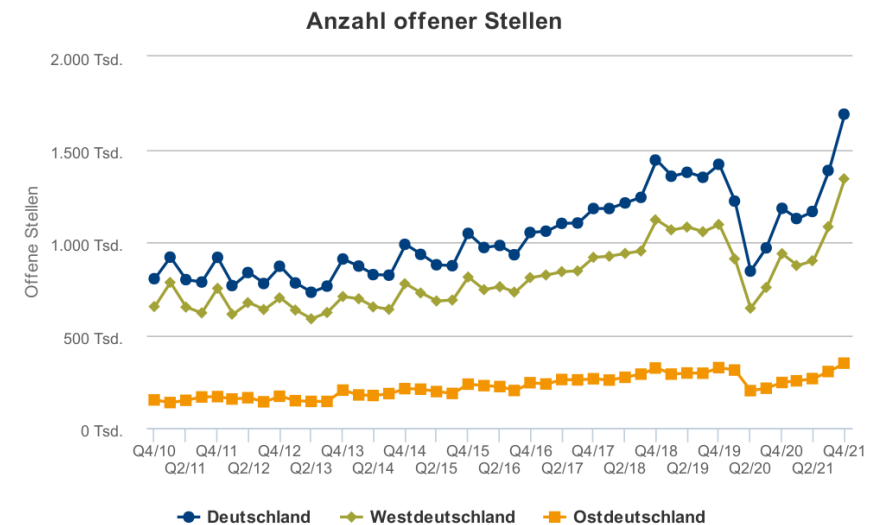
Qualifizierte Mitarbeiter sichern den Erfolg eines Unternehmens

Was passiert, wenn die besten Mitarbeiter ein Unternehmen verlassen?

Der Verlust von guten Mitarbeitern kann erhebliche Folgen haben:



Die Anzahl der offenen Stellen, die nicht nachbesetzt werden können steigt kontinuierlich:¹



©IAB - Quelle: IAB-Stellenerhebung | (Zahlen ab 2021 vorläufig)

Wer in Zukunft als Arbeitgeber bestehen will, muss zusätzliche Anreize bieten.

¹ Stellenerhebung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB), Datenstand: Februar 2022, Zahlen ab 2021 vorläufig

Gemeinsam stark



We secure your future

Betriebliche Vorsorge

Betriebliche
Gesundheitslösungen

bKV

Inbound

Betriebliche
Arbeitskraftsicherung

Berufsunfähigkeit

Grundfähigkeit

Betriebliche
Altersversorgung

Anspargeschäft

Todesfalleistung

Internationale bKV und KV

Internationale Lösungen (Allianz Global Benefits)

Dabei unterstützt ein betriebliches Vorsorgesystem Ihren Firmenkunden

Mitarbeiter-Gewinnung

Werben Sie in Stellenanzeigen und der Karriereseite mit der bV.



Schneller neue
Mitarbeiter:innen finden

Mitarbeiter-Bindung

Zeigen Sie den Mitarbeiter:innen die Vorteile der bV auf.



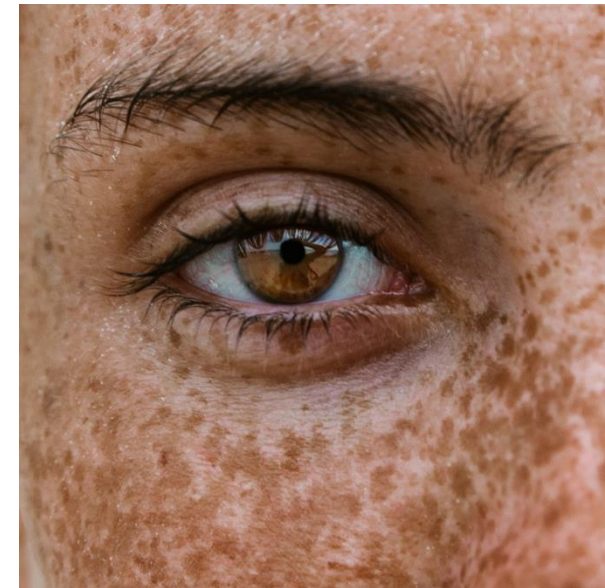
Bestehende Mitarbeiter:innen
länger halten

Mitarbeiter-Leistung

Fördern Sie die Gesundheit Ihrer Mitarbeiter:innen.



Von leistungsfähigeren
Mitarbeiter:innen profitieren



Die Vorteile betrieblicher Vorsorge aus Vermittlersicht



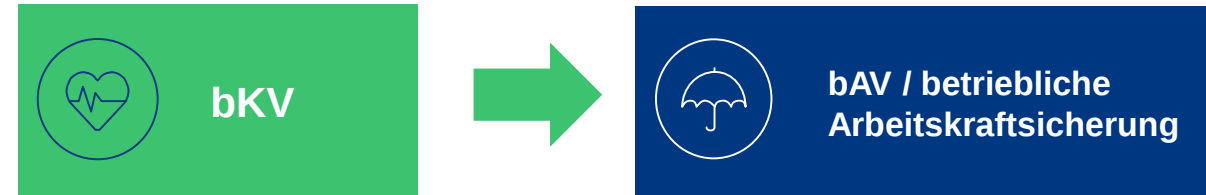
bKV als Bestandssicherung



- ✓ Kollektiver Zugang zur Biometrie für die komplette Belegschaft
- ✓ Problemlöser im Unternehmen
- ✓ Lukrativer Geschäftszweig

- ✓ Schützt den Bestand
- ✓ Komplettiert das vorhandene Angebot
- ✓ Stärkt die Akzeptanz und Durchdringung der bAV

bKV als Türöffner



- ✓ Innovative Ansprache
- ✓ Eintritt ins Firmengeschäft
- ✓ Hohes Neugeschäftspotenzial

- ✓ Schützt den Bestand
- ✓ Komplettiert das bKV-Angebot
- ✓ Lukrativer Geschäftszweig

Entwicklung der betrieblichen Krankenversicherung

Zahl der Betriebe, die eine bKV anbieten¹:



- starkes Marktwachstum
- geringe Marktdurchdringung



DER Wachstumsmarkt mit Neugeschäftspotenzial

Über

97 %

der Unternehmen mit mindestens
10 Mitarbeiter:innen haben bisher
keine bKV.²

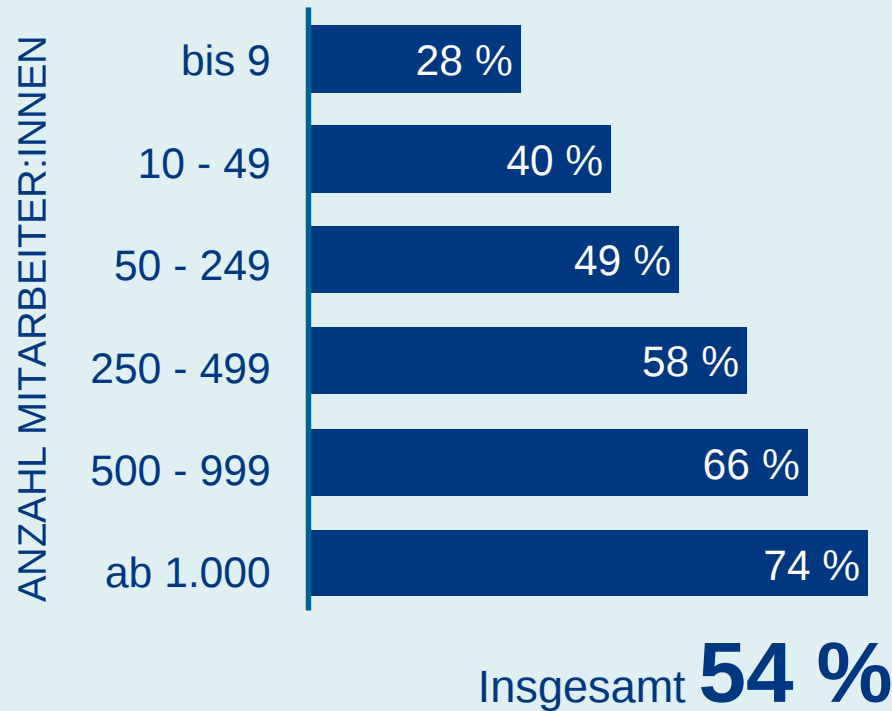
¹ PKV-Verband Zahlenbericht 2022 – inklusive ca. 1.900 Unternehmen in Branchen-Lösung CareFlex Chemie.

² 448 Tsd. Unternehmen in Deutschland mit mind. 10 Mitarbeiter:innen (statista 2021); 13,1 Tsd. Unternehmen mit bKV (Rechenschaftsbericht 2020/21 des PKV-Verbandes)

Verbreitung der betrieblichen Altersvorsorge

Durch-
dringung bei
bAKS
nochmals
deutlich
geringer

Verbreitung der bAV in Unternehmen



- Ca. 54 % aller sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer:innen besitzen eine aktive **betriebliche Altersvorsorge**, bei kleinen bis mittleren Unternehmen (1 bis 249 Mitarbeiter:innen) jedoch nur 39 %.*
- Gestiegene Nachfrage durch mehr Aufklärung und verbesserte Produktangebote für Berufsunfähigkeitsvorsorge und Absicherung von Grundfähigkeiten.
- Zugang Neustücke **Invaliditätsabsicherung** +3,8 %.**



Bieten Sie mehr als nur Altersversorgung

* BMAS Forschungsbericht 565 „Verbreitung der Altersvorsorge 2019“, ** GDV, Jahresbericht 2020

So profitieren Arbeitgeber und Mitarbeiter:innen von der betrieblichen Vorsorge der Allianz

Für Sie als Arbeitgeber

- › Steigerung der **Mitarbeiterzufriedenheit**¹
- › Steigerung der **Weiterempfehlungsbereitschaft**¹
- › Sofort **erlebbarer Mehrwert**
- › Finanzielle **Sicherheit** Ihrer Mitarbeiter:innen
- › Kostengünstige Personalzusatzleistung mit hoher Akzeptanz bei Mitarbeitern:innen¹
- › Positionierung als **attraktiver** und **sozialer** Arbeitgeber
- › Schlanke Prozesse in der Abwicklung



Für Ihre Mitarbeiter:innen

- › **Bietet Leistungen**, die von der GKV/GRV nicht übernommen werden
- › Aufnahme **ohne Gesundheitsprüfung** und **ohne Wartezeiten**
- › **finanzielle Sicherheit** bei dauerhafter gesundheitlicher Einschränkung
- › Beiträge werden **durch Arbeitgeber finanziert**²
- › Umfangreiche kostenfreie **Gesundheitsservices** auch für **Familienangehörige**
- › Rechnungen zur bKV können **komfortabel per App** übermittelt werden

¹ Arbeitgeber- / Arbeitnehmerbefragung durch GfK, 2015; repräsentative Befragung von ca. 2.600 Arbeitnehmer:innen, Schüler:innen und Student:innen sowie ca. 600 Personen, die in Unternehmen für das Thema Personalzusatzleistungen zuständig sind (Inhaber, Geschäftsführer, Personalentscheider).

² Anfallende Steuer- und Sozialabgaben können vom Arbeitgeber übernommen werden.

bKV

& bAKS

Diese Modelle stehen zur Verfügung



gesund^x – die Extraportion Gesundheit

Sie wählen frei zwischen Baustein- oder Budgetmodell oder einer Kombination beider Konzepte für Ihre individuelle bKV-Lösung.

Bausteinmodell

Freie **Kombination** von bKV-Bausteinen.

Wahlfreiheit für Arbeitgeber.

Budgetmodell

Kompakte **Gesundheitspakete** mit unterschiedlichen Budgets.

Wahlfreiheit für Arbeitgeber und Arbeitnehmer:innen.

Kombination

aus Baustein- und Budgetmodell.

Optimale Absicherung.

Bausteinmodell: Arbeitgeber wählt – alle profitieren

Sie als **Arbeitgeber** entscheiden, welche Bausteine am besten zu Ihrem Unternehmen und zu Ihrer Belegschaft passen. Ab 10 versicherten Mitarbeiter:innen sind alle Bausteine frei kombinierbar.

Die wichtigsten Vorteile:

- › Maximale Entscheidungsfreiheit für **Arbeitgeber**.
- › Arbeitgeber setzt Schwerpunkte in der Versorgung.
- › Individuelle Kombination von Bausteinen.

	Zahnvorsorge & -behandlungen 6,61 EUR		Zahnersatz Plus¹ 10,08 EUR		Zahnersatz Best¹ 20,49 EUR	ZÄHNE
	Vorsorge 7,44 EUR Auch für PKV-Versicherte		VorsorgeExtra 3,18 EUR Auch für PKV-Versicherte			VORSORGE
	Heilpraktiker¹ 3,16 EUR Auch für PKV-Versicherte		Sehhilfen¹ 4,00 EUR Auch für PKV-Versicherte			AMBULANT
	Krankenhaus bei Unfall 3,53 EUR		Krankenhaus^{1,2} 21,98 EUR		Krankenhaustagegeld 1,29 EUR, Beitrag gilt für Tagessatz von 10 EUR. Auch für PKV-Versicherte	KRANKENHAUS
	Reise 0,83 EUR Auch für PKV-Versicherte		Krankentagegeld^{1,2} 4,05 EUR, Beitrag gilt für Tagessatz von 5 EUR. Auch für PKV-Versicherte			WEITERE

¹ Grundsätzlich brauchen bei Firmen ab 10 Mitarbeiter:innen nur 5 Personen pro Tarif (in Tarif Krankenhaustagegeld je Tagessatz) versichert zu werden. In diesem Tarif sind jedoch mindestens 10 Personen zu versichern.

² Berufsgruppenprüfung erforderlich.

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

Achtung: Höchsteintrittsalter 69 Jahre; Ausnahme: Krankentagegeld 66 Jahre.

Budgetmodell: Wahlfreiheit für Mitarbeiter:innen

Sie legen das **Gesundheitspaket** und die **Budgethöhe** fest. Ihre Mitarbeiter:innen können Leistungen aus verschiedenen Bereichen individuell in Anspruch nehmen.

Basis-Leistungen in allen Budgetpaketen enthalten:		Zahnersatz-Leistungen je nach gewähltem Budgetpaket:	3 Budgetpakete	Jährliches Budget:				
				300 EUR	600 EUR	900 EUR	1.200 EUR	1.500 EUR
Sehhilfen Brillen und Kontaktlinsen, max. 180 – 260 EUR p. a.¹ Operative Korrektur der Sehschärfe z. B. LASIK. Naturheilverfahren Bei Heilpraktikern und Ärzten (z. B. Chirotherapie, Chiropraktik, Osteopathie).² Arznei-, Heil- und Hilfsmittel Verordnete Arznei-/Verbandmittel, Heil- und Hilfsmittel inkl. Zuzahlungen. Zahnvorsorge¹ Professionelle Zahnreinigung, Bleaching: max. 80 – 160 EUR p. a. Zahnbehandlungen U. a. für Füllungen, Wurzelbehandlung, Parodontosebehandlung.		Zahnersatz Zahnersatz, Inlays, Implantate bis max. zur vereinbarten Budgethöhe	MeinGesundheits-Budget Auch für PKV-Versicherte	12,90 EUR	21,90 EUR	29,90 EUR	36,90 EUR	42,90 EUR
		Zahnersatz Plus 70% für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV werden außerhalb des Budgets erstattet!	MeinGesundheits-Budget Plus¹	22,48 EUR	28,48 EUR	33,48 EUR	38,48 EUR	42,48 EUR
		Zahnersatz Best 90% für Zahnersatz, Inlays und Implantate inkl. Leistung der GKV werden außerhalb des Budgets erstattet!	MeinGesundheits-Budget Best¹	32,89 EUR	38,89 EUR	43,89 EUR	48,89 EUR	52,89 EUR

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt. Die Leistungen steigen – ausgehend von 180 EUR (Sehhilfen) bzw. 80 EUR (Zahnvorsorge) – mit jeder höheren Budgetstufe um 20 EUR.

² Heilpraktiker: im Rahmen des Gebührenverzeichnisses für Heilpraktiker, Ärzte: Leistungen des Hufelandverzeichnisses gemäß der Gebührenordnung für Ärzte.

Kombimodell: für eine optimale Absicherung

Ergänzen Sie das gewählte Budgetpaket optional mit einem oder mehreren der folgenden bKV-Bausteine, die ideal zu Ihrem Unternehmen und Ihrer Belegschaft passen. Die Premium-Versorgung für Ihre Mitarbeiter:innen

		Jährliches Budget:						
		300 EUR	600 EUR	900 EUR	1.200 EUR	1.500 EUR		
Ambulant Zahn	MeinGesundheits-Budget Auch für PKV-Versicherte	12,90 EUR	21,90 EUR	29,90 EUR	36,90 EUR	42,90 EUR	+	Vorsorge 7,44 EUR Auch für PKV-Versicherte
	MeinGesundheits-Budget Plus	22,48 EUR	28,48 EUR	33,48 EUR	38,48 EUR	42,48 EUR	+	VorsorgeExtra 3,18 EUR Auch für PKV-Versicherte
	MeinGesundheits-Budget Best	32,89 EUR	38,89 EUR	43,89 EUR	48,89 EUR	52,89 EUR	+	Krankenhaus¹ 21,98 EUR
								Krankenhaus bei Unfall 3,53 EUR
								Krankenhaustagegeld 1,29 EUR Auch für PKV-Versicherte Beitrag gilt für Tagessatz von 10 EUR.
								Krankentagegeld¹ 4,05 EUR Auch für PKV-Versicherte Beitrag gilt für Tagessatz von 5 EUR.
								Reise 0,83 EUR Auch für PKV-Versicherte

Alle Beiträge sind Monatsbeiträge und enthalten die Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten. Sie stellen Arbeitgeberlohn dar und unterliegen den einkommensteuer- und sozialversicherungsrechtlichen Regelungen.

Achtung: Höchst Eintrittsalter 69 Jahre; Ausnahme: Krankentagegeld 66 Jahre.

¹ Berufsgruppenprüfung erforderlich.

bKVV

& bAKS

Absicherung von Grundfähigkeiten: Ergänzung zur Erwerbsminderungsrente

Deutsche Rentenversicherung:

- Fast die Hälfte der Anträge werden abgelehnt - ca. 350.000 Anträge für eine Erwerbsminderungsrente (DRV) pro Jahr. Nur fast jeder Zweite erfüllt die Voraussetzungen¹
- Geringe EMR-Durchschnittsrente 882 EUR mtl.²

Private Absicherung:

- Nur jeder 4. der Erwerbstätigen mit einer Arbeitskraftsicherung³
- Niedrige BU-Durchschnittsrente 1.000 EUR BU-Rente/Monat⁴

¹ Quelle: Deutsche Rentenversicherung: Erwerbsminderungsrenten im Zeitablauf 2021.

² Quelle: Deutsche Rentenversicherung: Rentenversicherung in Zeitreihen 2021 – in 2020 betrug für Neuzugänge der durchschnittliche Zahlungsbetrag einer EMR 882 EUR (volle EMR 936 EUR und teilweise EMR 524 EUR)

³ Quelle: Quelle: Statistisches Bundesamt, Einkommens und Verbrauchsstichprobe 2018

⁴ Quelle: Gesamtverband der deutschen Versicherungswirtschaft 2018: gerundete durchschnittliche abgeschlossene Monatsrentenhöhe BU.



Diese Möglichkeiten bietet die betriebliche Arbeitskraftsicherung

Leistungsinhalte:

Berufsunfähigkeitsversicherung

Berufsunfähigkeitsvorsorge (BU in bAV)

Wird die versicherte Person während der Versicherungsdauer voraussichtlich für mindestens 6 Monate zu **mindestens 50 % berufsunfähig**, erbringen wir die vereinbarten Versicherungsleistungen (Beitragsbefreiung und BU-Rente).

Grundfähigkeitsversicherung

KörperSchutzPolice (KSP in bAV)

Wenn bei der versicherten Person während der Versicherungsdauer voraussichtlich für mindestens 6 Monate **eine wesentliche Beeinträchtigung körperlicher oder geistiger Fähigkeiten**, z. B.

- Gebrauch eines Arms
- Sehen
- Ziehen oder Schieben
- Riechen und Schmecken

eintritt, erbringen wir die vereinbarten Versicherungsleistungen (KSP-Rente).

Wichtige Grundfähigkeiten im Detail¹

Kopf

Riechen und Schmecken (beides zugleich!)
Verlust des Geruchs- und Geschmackssinn starker Substanzen
wie z. B. Menthol, Essig, Glucose, Zitronensäure



Körper

Fingerfertigkeit

Erkrankungen oder Verletzungen der Hand erschweren die Nutzung der Finger und machen feinmotorische Tätigkeiten, wie den Pinzettengriff, unmöglich.

Bedienen von Tastatur / Touchscreen

(Neurologische) Erkrankungen oder Verletzungen der Hand beeinträchtigen die Motorik der Hand und erschweren die Nutzung der Finger.

Ziehen oder Schieben

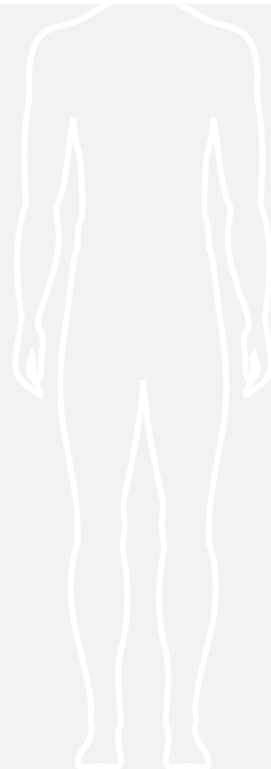
Schulter-, Arm- oder Handgelenksbeschwerden machen es unmöglich, schwere Lasten zu transportieren oder Personen in einem Rollstuhl zu schieben oder ziehen.

ÖPNV / ÖPFV

Nutzung des öffentlichen Personennah- und Fernverkehrs

Motorradfahren

Fahren eines Motorrades



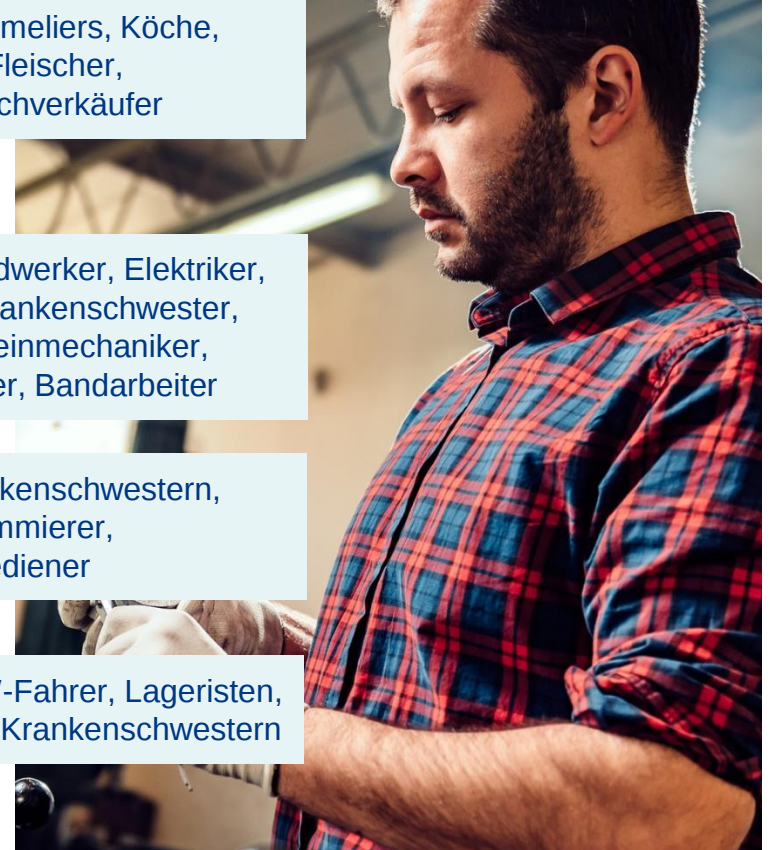
Besonders wichtig:

z. B. für Sommeliers, Köche,
Feuerwehr, Fleischer,
Fleischereifachverkäufer

z. B. für Handwerker, Elektriker,
Monteure, Krankenschwester,
Schlosser, Feinmechaniker,
Mechatroniker, Bandarbeiter

z. B. für Krankenschwestern,
CNC-Programmierer,
Maschinenbediener

z. B. für LKW-Fahrer, Lageristen,
Altenpfleger, Krankenschwestern



¹ Neue Grundfähigkeiten im Detail die genauen Leistungsvoraussetzungen sind den Versicherungsbedingungen zu entnehmen.

Attraktive Neuerungen in Gruppenverträgen mit Arbeitgeberfinanzierung bei bAKS

Neu:



ab mind. **10** versicherten Personen:

- listenmäßige Aufnahme bis 1.250 EUR monatlich garantierte AKS-Rente
- Arbeitgeber-DO¹ bis 2.500 EUR monatlich garantierte AKS-Rente
- Gesundheitserklärung bis 3.000 EUR monatlich garantierte AKS-Rente²

Bisher:

mind. **100** versicherte Personen

- 1.250 EUR
- **2.250 EUR**
- **2.500 EUR**

¹ Arbeitnehmer-DO, falls Arbeitgeber-DO wegen zu kurzer Betriebszugehörigkeit nicht abgegeben werden kann.

² Ärztliche Untersuchung bei monatlich garantierter AKS-Rente größer 3.000 EUR.

Gemeinsamer Ansatz zur bV

Gemeinsame Ansprache

bAV, bAKS & bKV-Flyer – ein Paket nach Maß

Paket 1

bKV	MeinGesundheitsBudget 600 mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines jährlichen Budgets von 600 €¹
	   
	+
bAKS bAV	 28,10 € mtl. Arbeitgeberbeitrag für Absicherung der Arbeitskraft.  Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²
Beitrag pro Monat	21,90 € bKV + 28,10 € bKSP = 50 €

Paket 2

MeinGesundheitsBudget 600 mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines jährlichen Budgets von 600 €¹
   
+
Baustein Vorsorge mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 € innerhalb von 2 Kalenderjahren
+
 45,66 € mtl. Arbeitgeberbeitrag für Absicherung der Arbeitskraft.  Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²
+
29,34 € bKV + 45,66 € bKSP = 75 €

Paket 3

MeinGesundheitsBudget 900 mit Leistungen für Sehhilfen, Naturheilverfahren, Arznei-, Heil- und Hilfsmittel sowie Zahngesundheit innerhalb eines jährlichen Budgets von 900 €¹
   
+
Baustein Vorsorge mit Leistungen für Vorsorgeuntersuchungen im Wert von ca. 1.900 € innerhalb von 2 Kalenderjahren
+
 62,66 € mtl. Arbeitgeberbeitrag für Absicherung der Arbeitskraft.  Angebot zur Nutzung der staatlich geförderten bAV durch Entgeltumwandlung²
+
37,34 € bKV + 62,66 € bKSP = 100 €

¹ Leistungen für Sehhilfen und Zahnvorsorge sind innerhalb des jährlichen Budgets gesondert gedeckelt.

² Soweit die Entgeltumwandlung in eine Direktversicherung, Pensionskasse oder einen Pensionsfonds sozialabgabenfrei ist, ist der Arbeitgeber zu einem Zuschuss bis zu 15% des umgewandelten Entgelts bis 4% der BBG West verpflichtet.

³ Inkl. Beitragsbefreiung in entgeltfreien Zeiten.

Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages.

Gemeinsame Ansprache

360-Grad-Sofortschutz Paket 1



Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages. Die Höhe der Beteiligung an den Überschüssen und somit die ausgewiesenen Gesamtleistungen können wir nicht garantieren

¹ KSP Grundsatz RG A und SBU BG B 4(Nichtraucher), Eintrittsalter 30, Endalter 67, ST(U) Konditionen für Gruppenverträge mit mindestens 10 versicherten Risiken., inkl. nicht garantierter Überschussbeteiligung.

Gemeinsame Ansprache

360-Grad-Sofortschutz Paket 2

bKV	Jährliches Budget für Gesundheitsleistungen in Höhe von 600 Euro + Baustein Vorsorge	 Sehhilfen, Operative Korrektur der Sehschärfe  Naturheilverfahren  Arznei-, Heil- und Hilfsmittel  Zahnvorsorge, Zahnbehandlungen  Vorsorgeuntersuchungen	Ein Beitrag für heute und im Ernstfall
bAKS	Arbeitgeberleistung für Absicherung der Arbeitskraft	 Rente bei Verlust von Grundfähigkeiten¹ ▶▶▶ 1.009,23 Euro Gesamtrente im ersten Jahr z.B. für 30-jährige Krankenpfleger:innen  Rente bei Verlust von Berufsunfähigkeit¹ ▶▶▶ 896,99 Euro Gesamtrente im ersten Jahr z.B. für 30-jährige Bürokaufleute	
Beitrag pro Monat	29,34 €^{bKV} + 45,66 €^{bKSP} = 75 €		

Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages. Die Höhe der Beteiligung an den Überschüssen und somit die ausgewiesenen Gesamtleistungen können wir nicht garantieren

¹ KSP Grundsatz RG A und SBU BG B 4(Nichtraucher), Eintrittsalter 30, Endalter 67, ST(U) Konditionen für Gruppenverträge mit mindestens 10 versicherten Risiken., inkl. nicht garantierter Überschussbeteiligung.

Gemeinsame Ansprache

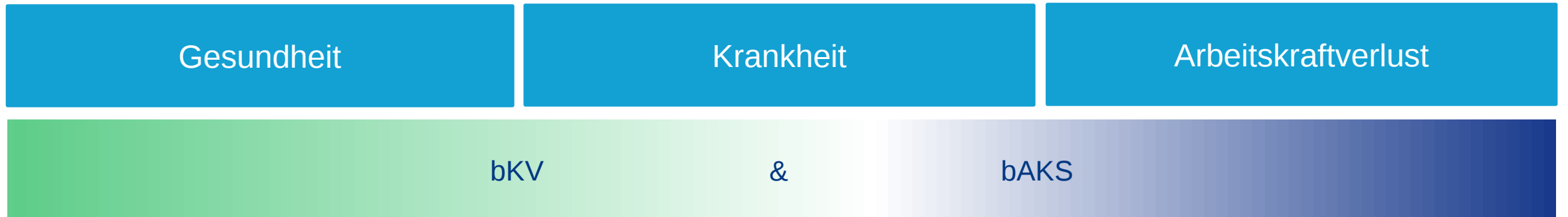
360-Grad-Sofortschutz Paket 3

bKV	Jährliches Budget für Gesundheitsleistungen in Höhe von 900 Euro + Baustein Vorsorge	 Sehhilfen, Operative Korrektur der Sehschärfe  Naturheilverfahren  Arznei-, Heil- und Hilfsmittel  Zahnvorsorge, Zahnbehandlungen  Vorsorgeuntersuchungen	Ein Beitrag für heute und im Ernstfall
bAKS	Arbeitgeberleistung für Absicherung der Arbeitskraft	 Rente bei Verlust von Grundfähigkeiten¹ ▶▶▶ 1.395,56 Euro Gesamtrente im ersten Jahr z.B. für 30-jährige Krankenpfleger:innen  Rente bei Verlust von Berufsunfähigkeit¹ ▶▶▶ 1240,27 Euro Gesamtrente im ersten Jahr z.B. für 30-jährige Bürokaufleute	
Beitrag pro Monat	37,34 €^{bKV} + 62,66 €^{bKSP} = 100 €		

Es handelt sich um eine verkürzte Darstellung der Leistungen. Für den Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen bei Abschluss des Vertrages. Die Höhe der Beteiligung an den Überschüssen und somit die ausgewiesenen Gesamtleistungen können wir nicht garantieren

¹ KSP Grundsatz RG A und SBU BG B 4(Nichtraucher), Eintrittsalter 30, Endalter 67, ST(U) Konditionen für Gruppenverträge mit mindestens 10 versicherten Risiken., inkl. nicht garantierter Überschussbeteiligung.

Gemeinsam stark im Leistungsfall



Die Extraportion Service.

Auch Familienangehörige¹ können die Gesundheits-services nutzen – völlig kostenfrei!

¹ Familienangehörige sind z. B. Ehe- und Lebenspartner:innen, Kinder oder Eltern, Groß- und Schwiegereltern.

Umfangreiche Gesundheits-services für Mitarbeiter:innen



Medizinische Hotline 24/7

Von unabhängigen Expert:innen – in geeigneten Fällen.



Ärztliche Video-Sprechstunde 24/7

Digitale Sprechstunde bei einem Allgemeinmediziner oder Facharzt – in geeigneten Fällen.



Facharzt-Vermittlung

Zeitnahe Termine beim Facharzt in Ihrer Nähe – ohne lange Wartezeiten.



Allianz gegen Schmerz

Schnelle Hilfe von Spezialist:innen, um z. B. Rücken-, Knie- und Schulterbeschwerden zu lindern.



Allianz Pflege Assistance 24/7

Umfassende Unterstützung im Pflegefall eines Familienangehörigen – jederzeit und auch vor Ort.



Allianz bKV-Gesundheitswelt

Zugang zu unseren Services und Interessantes rund um das Thema Gesundheit: gesundheitswelt.allianz.de/bkv

So können die Leistungen genutzt werden

Schnell, sicher und kostensparend.

Dokumente, wie Arztrechnungen und Rezepte können einfach abfotografiert und zur Erstattung eingereicht werden.

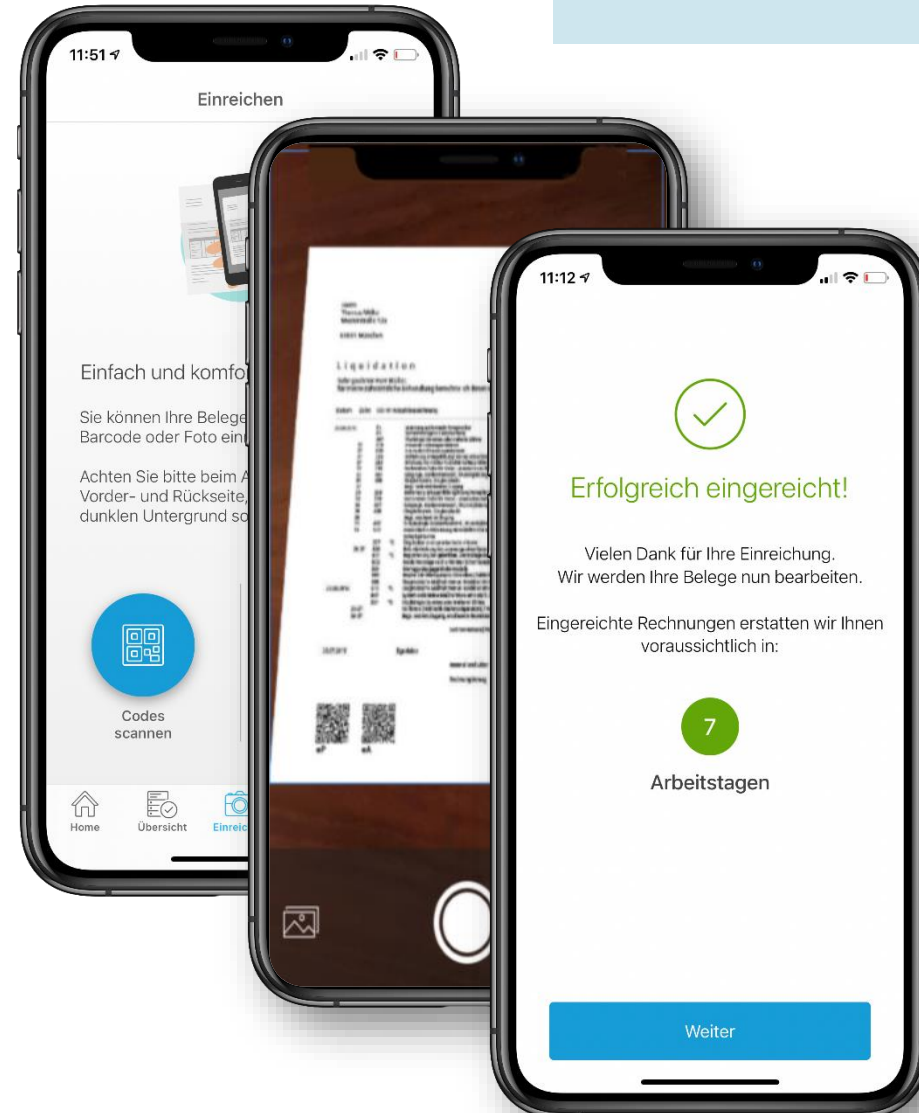
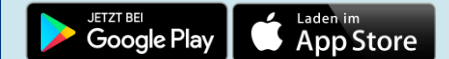
Auch die Einreichung mittels Scannen von „eA“ und „eP“ Codes ist möglich.

Direkte Erstattung an die Mitarbeiter:innen!

Schnell und einfach mit der **Allianz Gesundheits-App**.



Laden Sie die Allianz Gesundheits-App jetzt herunter.



Bei uns sind Sie gut aufgehoben – dafür sorgen wir

Professionelle Betreuung

Mehr als 100 hochqualifizierte, spezialisierte Mitarbeiter im Innendienst unterstützen Vermittler und Kunden im Leistungsfall:

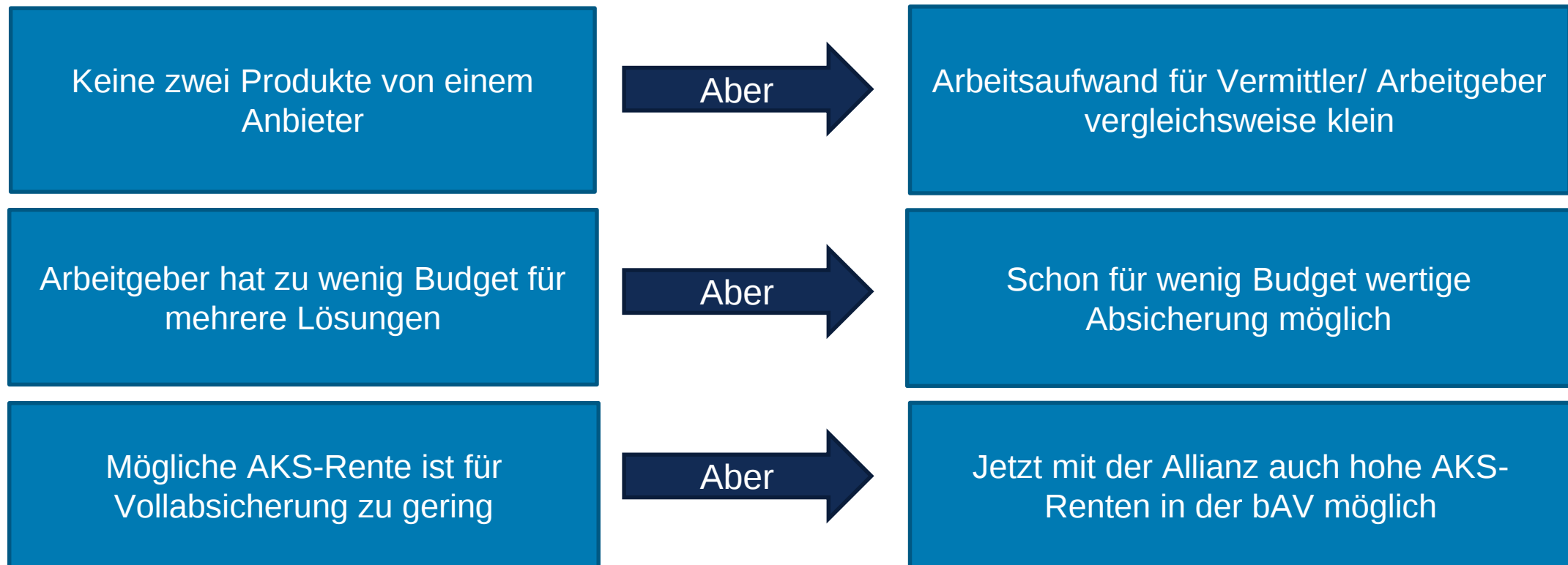
- Service-Konzepte:
 - Telefonische Kontaktaufnahme innerhalb 48 Stunden
 - Ein persönlicher Ansprechpartner im gesamten Prozess
 - Auf Wunsch Unterstützung beim Ausfüllen des Fragebogens (auch online) etc.
- 8 fest angestellte Gesellschaftsärzte
- Hervorragende Beratung zum Thema Rehabilitation, ärztliche Zweitmeinung, psychologische Unterstützung, Bewerbungstraining etc.
- 4 Spezialisten in der Außenregulierung unterstützen den Kunden direkt vor Ort.

Damit sich Vermittler und Kunde bestens aufgehoben fühlen!



Gemeinsame Ansprache – für eine perfekte Ergänzung

Warum betriebliche Arbeitskraftsicherung (AKS) und betriebliche Krankenversicherung (bKV) gemeinsam?
Beispiele für mögliche Einwände:



Gemeinsame Verwaltung: FirmenOnline das digitale Vorsorgemanagement



- Effizientes, digitales Verwalten firmeninterner Vorsorge
- Schnelle Tarifierung und Neuanmeldung von bAV-Verträgen
- Einfache Bestandsverwaltung, Übersicht über Beitragszahlungen/Inkasso, Auftragshistorie
- Import und Verwaltung von Vertragsdaten der bAV-Verträge bei weiteren Versicherern

- Zeitgemäße, firmenindividuelle Arbeitnehmer-Ansprache
- Informationen zur Betriebsrente in Wort, Bild und Video
- Integrierter Betriebsrentenrechner
- Direkter Kontakt zum persönlichen Berater der Firma

Das Arbeitgeber-Portal
Online Neuanmeldung,
Tarifierung oder Änderungen
bei bAV und bKV – transparent,
sicher und höchst komfortabel.



**Hier geht es zum Informationsportal
von FirmenOnline für Arbeitgeber**



Das Arbeitnehmer-Portal
Alle Informationen zur bAV-
Lösung des Unternehmens.

**Hier geht es zum Informationsportal
von FirmenOnline für Arbeitnehmer**



Allianz Leben ist die Nummer 1 in der betrieblichen Altersvorsorge

Uns vertrauen ...

- über 80 der 100 größten Unternehmen in Deutschland
- 20 Prozent aller deutschen Unternehmen

Wir sind Partner ...

- bei zahlreichen Tarif- und Konsortialverträgen, z. B. Konsortialvertrag Chemie
- von Versorgungswerken wie MetallRente, Presse-Versorgungswerk, KlinikRente, MobilitätsRente, Business Vorsorge Plan, HandWerkerPlan, GalaBau

Die bAV-Lösungen der Allianz bieten:

- Haftungssicherheit für Arbeitgeber
- Komplettangebot: 4 Durchführungswege, ZeitWertkonten und ergänzenden BU-Schutz



Ihre Fragen?

Starten Sie
jetzt!

Wichtige Hinweise.

Die Ihnen überlassenen Unterlagen basieren auf Beurteilungen, Tendaussagen und rechtlichen, insbesondere steuerrechtlichen Einschätzungen der Allianz Private Krankenversicherungs-AG zum gegenwärtigen Zeitpunkt. Die Unterlagen sind damit nicht geeignet, eine Beurteilung im Einzelfall abzuleiten oder sie zur Grundlage vertraglicher Regelungen zu machen. Durch die Überlassung der Unterlagen wird eine Haftung gegenüber dem Empfänger (Teilnehmer) oder Dritten nicht begründet.

Die Inhalte dieser Präsentation sind das geistige Eigentum unseres Unternehmens. Jede weitere Verwendung sowie die Weitergabe an Dritte im Original, als Kopie, in Auszügen, in elektronischer Form oder durch eine inhaltsähnliche Darstellung bedürfen der Zustimmung der Allianz Private Krankenversicherungs-AG.

Die Gesellschaft übernimmt keine Verpflichtung, die in dieser Präsentation enthaltenen Aussagen zu aktualisieren.